



รายงานผลการดำเนินงาน

โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาลสำหรับผู้บริหาร
สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบล
และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖
ในวันศุกร์ที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๖
ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลพังเทียม



งานการเจ้าหน้าที่ องค์การบริหารส่วนตำบลพังเทียม
อำเภอพระทองคำ จังหวัดนครราชสีมา



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กองการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลพังเทียม โทร ๐ ๔๔๓๘ ๑๙๑๙
ที่ นม ๘๐๗๐๑/ วันที่ ๒ พฤษภาคม ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานผลการดำเนินโครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาลสำหรับผู้บริหารสมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลพังเทียม

เรื่องเดิม

ตามบันทึกข้อความ ที่ นม ๘๐๗๐๑/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๖๖ ได้รับการอนุมัติให้ดำเนินโครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาลสำหรับผู้บริหารสมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ซึ่งกำหนดจัดโครงการฯ ในวันศุกร์ที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลพังเทียม อำเภอพระทองคำ จังหวัดนครราชสีมา โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อปลูกจิตสำนึก มีความรู้ความเข้าใจ และยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม และนำหลักธรรมทางพระพุทธศาสนาไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานให้บรรลุผลสัมฤทธิ์ นั้น

ข้อเท็จจริง

การฝึกอบรมตามโครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาลสำหรับผู้บริหารสมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ซึ่งกำหนดจัดโครงการฯ ในวันศุกร์ที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลพังเทียม อำเภอพระทองคำ จังหวัดนครราชสีมา ได้ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว

ข้อระเบียบ

๑. ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมและการเข้ารับการฝึกอบรมของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๗ หมวดที่ ๑ ข้อ ๑๑ ให้มีการประเมินผลการฝึกอบรมและรายงานต่อผู้บริหารท้องถิ่นที่จัดการฝึกอบรม ภายในหกสิบวันนับแต่วันสิ้นสุดการฝึกอบรม

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอแนะ

เพื่อให้การฝึกอบรมตามโครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาลสำหรับผู้บริหารสมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ซึ่งกำหนดจัดโครงการฯ ในวันศุกร์ที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลพังเทียม อำเภอพระทองคำ จังหวัดนครราชสีมาสำเร็จลุล่วงและได้ผลตามวัตถุประสงค์ที่วางไว้ อีกทั้งใช้เป็นแนวทางในการแก้ไขข้อบกพร่องในการจัดฝึกอบรมในครั้งต่อไป ดังนั้น จึงขอรายงานผลการดำเนินงานตามโครงการดังกล่าวให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลได้ทราบต่อไป (รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(ลงชื่อ).....

(นายวันดี ไกรักษา)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

/ความเห็น...

- ความเห็นของหัวหน้าสำนักปลัด

(นางสาวพินพิชญา บาทขุนทด)
หัวหน้าสำนักปลัด

- ความเห็นของรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลพังเทียม

(นางจิตนภา เลาหะนาควังค์)
รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลพังเทียม

- ความเห็นของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลพังเทียม

(นายเกษดา ปิ่นทอง)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลพังเทียม

- ความเห็นของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลพังเทียม

(นายอิทธิศักดิ์ อินทร์จำนงค์)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลพังเทียม



โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาลสำหรับผู้บริหาร
สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบล
และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖
ในวันศุกร์ที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๖
ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลพังเทียม



งานการเจ้าหน้าที่ องค์การบริหารส่วนตำบลพังเทียม
อำเภอพระทองคำจังหวัดนครราชสีมา

สรุปผลการดำเนินงาน
โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาลสำหรับผู้บริหารสมาชิกสภาท้องถิ่น
พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖
วันศุกร์ที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๖

วันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๖

เวลา ๐๘.๐๐ – ๐๘.๓๐ น. ลงทะเบียน ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลพังเทียม
อำเภอพระทองคำ จังหวัดนครราชสีมา ผู้เข้ารับการฝึกอบรมพร้อมกันลงทะเบียน และรับเอกสาร
ประกอบการฝึกอบรม .



/-พิธีเปิดโครงการ...

พิธีเปิดโครงการฯ

พิธีเปิดโครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาลสำหรับผู้บริหารสมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ในวันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๖ ระหว่างเวลา ๐๘.๓๐ - ๐๙.๐๐ น. ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลพังเทียม อำเภोधงคำ จังหวัดนครราชสีมา



ประธานกล่าวเปิดโครงการฯ โดย
นายอิทธิศักดิ์ อินทร์จำนงค์
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลพังเทียม



กล่าวรายงานโดย
นางสาวพินพิชญา บาทขุนทด
หัวหน้าสำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลพังเทียม

/- ผู้เข้าร่วมโครงการฯ...

ภาพถ่ายโครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล สำหรับผู้บริหาร สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลพังเทียม เมื่อวันที่ ๒๔ มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๖



เมื่อวันที่ ๒๔ มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๖ องค์การบริหารส่วนตำบลพังเทียม ได้ดำเนินโครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล สำหรับผู้บริหาร สมาชิกสภาท้องถิ่นพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ โดยมีบุคลากรในองค์การบริหารส่วนตำบลพังเทียม ประกอบด้วยคณะผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง และสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลพังเทียม จำนวน ๕๖ คน เข้าร่วมโครงการ โดยมี นายอิทธิศักดิ์ อินทร์จำนงค์ ตำแหน่ง นายกองค์การบริหารส่วนตำบลพังเทียม เป็นประธานเปิดงาน ซึ่งโครงการใน ครั้งนี้มีการส่งเสริมให้บุคลากรในหน่วยงานได้ทราบถึงรายละเอียดเนื้อหาของประกาศ คณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ ประมวลจริยธรรม ผู้บริหารท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ และประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น และเพื่อให้บุคลากรทุกคนในองค์กรน ำ หลักเกณฑ์ตามประมวลจริยธรรมไปใช้ในการปฏิบัติตน และรักษาคุณงามความดี ที่เจ้าหน้าที่ของรัฐต้องยึดถือปฏิบัติ รวมถึงแนวทางการปฏิบัติตนทางจริยธรรม (Do's & Don'ts) ข้อควรทำ ข้อไม่ควรทำ

- ผู้เข้าร่วมโครงการฯ รับฟังการบรรยายพิเศษ ในวันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุม องค์การบริหารส่วนตำบลพังเทียม อำเภอพระทองคำ จังหวัดนครราชสีมา โดยรับฟังการบรรยายตามหัวข้อ ดังต่อไปนี้

(๑) หัวข้อ เรื่อง “ประมวลจริยธรรมสำหรับผู้บริหารท้องถิ่นและสมาชิกสภาท้องถิ่น” วิทยากรจากคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา โดย อาจารย์ ดร.เศรษฐวัฒน์ โชควรรกุล อาจารย์ประจำสาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ ซึ่งมีรายละเอียด ดังนี้

สรุปประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่นและประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น

ประเด็นเรื่อง	สาระสำคัญ
ประมวลจริยธรรม ผู้บริหารท้องถิ่น	ข้อ ๑ ประมวลจริยธรรมนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป ข้อ ๒ ในประมวลจริยธรรมนี้ “องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น” หมายความว่า องค์การบริหารส่วนจังหวัด องค์การบริหารส่วนตำบล องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองพัทยา และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่มีกฎหมายจัดตั้งแต่ไม่รวมถึงกรุงเทพมหานคร ข้อ ๓ ผู้บริหารท้องถิ่นต้องยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนาพระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข โดยต้องดำรงตน ดังต่อไปนี้ (๑) ปกป้อง ดูแล และยึดถือประโยชน์ของชาติเป็นสำคัญ พินิจรักษาวินัยซึ่งเอกราชและอธิปไตยของชาติ และไม่ประพฤติดนอันอาจก่อให้เกิดความเสื่อมเสียต่อเกียรติภูมิของชาติ (๒) ยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม ตามหลักศาสนาที่ตนนับถือ และเคารพความแตกต่างของแต่ละศาสนา (๓) จงรักภักดีและเทิดทูนไว้ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์ (๔) ยึดมั่นและธำรงไว้ซึ่งการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข (๕) เป็นแบบอย่างที่ดีในการรักษาไว้และปฏิบัติตาม ซึ่งรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยทุกประการ ข้อ ๔ ผู้บริหารท้องถิ่นพึงปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่ โดยอย่างน้อยต้องดำรงตนดังต่อไปนี้ (๑) ปฏิบัติหน้าที่เพื่อรับใช้ประเทศชาติและประชาชนอย่างเต็มความสามารถ ด้วยความรับผิดชอบ ยึดมั่นในหลักนิติธรรม ซื่อสัตย์สุจริต เสียสละเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ และปราศจากอคติ (๒) ไม่ใช้หรือยินยอมให้ผู้อื่นใช้สถานะหรือตำแหน่งของตน ไปแสวงหาประโยชน์ที่มิควรได้โดยชอบด้วยกฎหมายสำหรับตนเองหรือผู้อื่น ไม่ว่าจะเป็นประโยชน์ในทางทรัพย์สินหรือไม่ก็ตาม (๓) ไม่เรียก รับ หรือยอมจะรับทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใด สำหรับตนเองหรือผู้อื่นในประการที่อาจทำให้กระทบกระเทือนต่อการปฏิบัติหน้าที่

/ (๔) ไม่รวมมือ...

ประเด็นเรื่อง	สาระสำคัญ
ป ร ม ว ล จ ร ย ิ ย ั ธ ร ร ม ผู้บริหารท้องถิ่น	(๔) ไม่ร่วมมือหรือสนับสนุนการทุจริตและประพฤติมิชอบทุกรูปแบบ (๕) ไม่ใช้หรือบิดเบือนข้อมูลข่าวสารของราชการเพื่อให้เกิดความเข้าใจผิด หรือเพื่อผลประโยชน์สำหรับตนเองหรือผู้อื่น (๖) ไม่กระทำการใดที่ก่อให้เกิดความเสื่อมเสียต่อเกียรติศักดิ์ของการดำรงตำแหน่ง (๗) แสดงความรับผิดชอบตามควรแก่กรณีเมื่อปฏิบัติหน้าที่บกพร่องหรือผิดพลาด ข้อ ๕ ผู้บริหารท้องถิ่นพึงกล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม โดยต้องดำรงตนดังต่อไปนี้ (๑) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความยุติธรรม เป็นกลาง และปราศจากอคติ โดยไม่หวั่นไหวต่ออิทธิพลแรงกดดัน หรือกระแสสังคม อันมิชอบด้วยกฎหมาย (๒) ยึดมั่นในกฎหมายและไม่ใช้ช่องว่างทางกฎหมายเพื่อเอื้อประโยชน์สำหรับตนเองหรือผู้อื่น (๓) คำนึงถึงระบบคุณธรรมในการแต่งตั้งผู้สมควรดำรงตำแหน่งต่างๆ (๔) ต้องเปิดเผยข้อมูลการทุจริต การใช้อำนาจในทางที่ผิด การฉ้อฉล หลอกลวง หรือการกระทำอื่นใดที่ทำให้ราชการเสียหายต่อเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ (๕) เปิดเผยหรือให้ข้อมูลข่าวสารอันอยู่ในความรับผิดชอบของตน อย่างถูกต้อง ครบถ้วนและไม่บิดเบือน แก่ประชาชน ข้อ ๖ ผู้บริหารท้องถิ่นพึงยึดถือประโยชน์ส่วนรวมของประเทศชาติและความผาสุกของประชาชนโดยรวม และมีจิตสาธารณะ โดยอย่างน้อยต้องดำรงตน ดังต่อไปนี้ (๑) มีอุดมการณ์ในการทำงานเพื่อประเทศชาติและต้องถือเอาผลประโยชน์ของประเทศชาติและประชาชนเป็นสิ่งสูงสุด (๒) ไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตนกับประโยชน์ส่วนรวมไม่ว่าโดยทางตรงหรือทางอ้อมตามที่บัญญัติไว้ในรัฐธรรมนูญและกฎหมาย (๓) ไม่นำข้อมูลข่าวสารอันเป็นความลับของราชการ ซึ่งตนได้มาในระหว่างอยู่ในตำแหน่งไปใช้เพื่อให้เกิดประโยชน์แก่เอกชน ทั้งในระหว่างการดำรงตำแหน่งและเมื่อพ้นจากตำแหน่ง (๔) มีจิตสาธารณะ จิตอาสา และอุทิศตนปฏิบัติหน้าที่เพื่อประโยชน์ส่วนรวมของประเทศชาติและความผาสุกของประชาชนโดยรวม (๕) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบโดยมุ่งหมายให้ทุกภาคส่วนในสังคมอยู่ร่วมกันอย่างเป็นธรรมผาสุก และสามัคคีปรองดอง

ประเด็นเรื่อง	สาระสำคัญ
ประมวลจริยธรรม ผู้บริหารท้องถิ่น	ข้อ ๗ ผู้บริหารท้องถิ่นพึงปฏิบัติหน้าที่โดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน โดยอย่างน้อยต้องดำรงตนดังต่อไปนี้ (๑) ปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มกำลังความสามารถโดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน ที่มีคุณภาพ โปร่งใสและตรวจสอบได้ (๒) ปฏิบัติตามกฎหมายและระเบียบแบบแผนของทางราชการ โดยคำนึงถึงผลประโยชน์ของประเทศชาติและประชาชนเป็นสำคัญ (๓) อุทิศเวลาแก่ราชการ ไม่เบียดบังเวลาราชการไปประกอบธุรกิจหรือกระทำการอื่นใดเพื่อประโยชน์ของตนเองหรือผู้อื่น (๔) เอาใจใส่ทุกข์สุขและรับฟังเรื่องราวร้องทุกข์ของประชาชนและรับหาทางช่วยเหลืออย่างเร่งด่วนและเท่าเทียมกัน (๕) รักษาความลับของราชการ เว้นแต่เป็นการปฏิบัติตามหน้าที่และอำนาจตามกฎหมาย (๖) รักษาทรัพย์สินของราชการและใช้ทรัพย์สินของราชการให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์อย่างประหยัด คำนึงค่า รั้งมัดระวังมิให้เสียหายหรือสิ้นเปลืองโดยไม่จำเป็น และไม่นำไปใช้เพื่อประโยชน์ของตนเองหรือผู้อื่น ข้อ ๘ ผู้บริหารท้องถิ่นพึงปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ โดยอย่างน้อยต้องดำรงตน ดังต่อไปนี้ (๑) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม เสมอภาค เท่าเทียม ปราศจากอคติ และไม่เลือกปฏิบัติโดยการใช้ความรู้สึกหรือความสัมพันธ์ส่วนตัว หรือเหตุผลของความแตกต่าง ทางเชื้อชาติ ถิ่นกำเนิดศาสนาเพศสภาพอายุ ความพิการสภาพทางกายสุขภาพหรือสถานะทางเศรษฐกิจหรือสังคมรวมทั้งเคารพศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ (๒) ปฏิบัติต่อประชาชนผู้ร่วมงานและผู้เกี่ยวข้องอย่างให้เกียรติ (๓) ไม่ใช้สถานะหรือตำแหน่งการเป็นผู้บริหารท้องถิ่นเข้าไปก้าวก่ายหรือแทรกแซงการปฏิบัติราชการการดำเนินงานการบรรจุแต่งตั้งโยกย้ายโอนเลื่อนตำแหน่งเลื่อนเงินเดือนและการดำเนินการทางวินัยหรือการให้พ้นจากตำแหน่งของข้าราชการซึ่งมีตำแหน่งหรือเงินเดือนประจำพนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยราชการหน่วยงานของรัฐรัฐวิสาหกิจหรือกิจการที่รัฐถือหุ้นใหญ่ทั้งนี้เว้นแต่เป็นการปฏิบัติตามหน้าที่และอำนาจตามกฎหมาย (๔) ไม่ยินยอมให้คู่สมรสญาติสนิทบุคคลในครอบครัวหรือผู้ใกล้ชิดก้าวก่ายหรือแทรกแซงการปฏิบัติหน้าที่ของตนเองหรือผู้อื่น

ประเด็นเรื่อง	สาระสำคัญ
ประมวลจริยธรรม ผู้บริหารท้องถิ่น	(๕) ปฏิบัติต่อองค์กรธุรกิจที่ติดต่อทำธุรกิจกับหน่วยงานของรัฐตามระเบียบและขั้นตอนอย่างเท่าเทียมกันโดยไม่เลือกปฏิบัติ ข้อ ๙ ผู้บริหารท้องถิ่นพึงดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการโดยอย่างน้อยต้องดำรงตนดังต่อไปนี้ (๑) รักษาจรรยาของตนให้ดีน้อมนำพระบรมราโชวาทหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและหลักคำสอนทางศาสนามาใช้ในการดำเนินชีวิต (๒) เป็นแบบอย่างที่ดีในการเป็นพลเมืองดีด้วยการเคารพและปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด (๓) ปฏิบัติตนอยู่ในกรอบจริยธรรมคุณธรรมและศีลธรรมทั้งโดยส่วนตัวและโดยหน้าที่ความรับผิดชอบต่อสาธารณชน (๔) เป็นแบบอย่างที่ดีในการรักษาขนบธรรมเนียมประเพณีและวัฒนธรรมอันดีงามรวมทั้งรักษาเอกลักษณ์ของความเป็นชาติไทย (๕) เคารพและไม่ละเมิดสิทธิและเสรีภาพของผู้อื่นไม่แสดงกิริยาหรือใช้วาจาอันไม่สุภาพอาฆาตมาดร้ายหรือใส่ร้ายหรือเสียดสีบุคคลใด (๖) วางตนให้เป็นที่เชื่อถือศรัทธาของประชาชนและระมัดระวังมิให้การประกอบวิชาชีพอาชีพหรือการงานของตนเองคู่สมรสญาติสนิทหรือบุคคลในครอบครัวของตนมีลักษณะเป็นการกระทำความเสื่อมต่อความเชื่อถือศรัทธาของประชาชน (๗) ไม่รับของขวัญของกำนัลทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจากบุคคลอื่นและจะต้องดูแลให้คู่สมรสญาติสนิทหรือบุคคลในครอบครัวของตนปฏิบัติเช่นเดียวกันด้วยเว้นแต่เป็นการรับจากการให้โดยธรรมจรรยาและการรับที่มีบทบัญญัติแห่งกฎหมายให้รับได้ (๘) ไม่กระทำการอันมีลักษณะเป็นการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศจนเป็นเหตุทำให้ผู้ถูกระทำได้รับความเดือดร้อนเสียหายหรือกระทบต่อการปฏิบัติหน้าที่โดยผู้ถูกระทำอยู่ในภาวะจำยอมต้องยอมรับในการกระทำนั้นและไม่นำความสัมพันธ์ทางเพศที่ตนมีต่อบุคคลใดมาเป็นเหตุหรือมีอิทธิพลครอบงำให้ใช้ดุลพินิจในการปฏิบัติหน้าที่อันเป็นคุณหรือเป็นโทษแก่บุคคลใด (๙) ไม่คบหาหรือให้การสนับสนุนแก่ผู้ประพฤติดังกฎหมายผู้มีอิทธิพล หรือผู้มีความประพฤติหรือมีชื่อในทางเสื่อมเสีย อันอาจกระทบกระเทือนต่อความเชื่อถือศรัทธาของประชาชน ข้อ ๑๐ ผู้บริหารท้องถิ่นพึงปฏิบัติงานตามหน้าที่และอำนาจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อให้การบริหารราชการส่วนท้องถิ่น การจัดทำบริการสาธารณะ และการใช้จ่ายงบประมาณให้มีประสิทธิภาพสูงสุด

ประเด็นเรื่อง	สาระสำคัญ
ประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น	ข้อ ๑ ประมวลจริยธรรมนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป ข้อ ๒ ในประมวลจริยธรรมนี้ “องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น” หมายความว่าองค์กรบริหารส่วนจังหวัดองค์การบริหารส่วนตำบลองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองพัทยาและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่มีกฎหมายจัดตั้งแต่ไม่รวมถึงกรุงเทพมหานคร “สภาท้องถิ่น” หมายความว่าสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดสภาองค์การบริหารส่วนตำบลสภาองค์การบริหารส่วนตำบลสภาเมืองพัทยาและสภาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่มีกฎหมายจัดตั้งแต่ไม่รวมถึงสภากรุงเทพมหานคร “สมาชิกสภาท้องถิ่น” ได้แก่สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลสมาชิกสภาเมืองพัทยาและสมาชิกสภาท้องถิ่นอื่นที่มีกฎหมายจัดตั้งแต่ไม่รวมถึงสมาชิกสภากรุงเทพมหานคร ข้อ ๓ สมาชิกสภาท้องถิ่นต้องยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศอันได้แก่ชาติศาสนาพระมหากษัตริย์และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุขโดยต้องดำรงตนดังต่อไปนี้ (๑) ปกป้องดูแลและยึดถือประโยชน์ของชาติเป็นสำคัญพิทักษ์รักษาไว้ซึ่งเอกราชและอธิปไตยของชาติและไม่ประพฤติดนอันอาจก่อให้เกิดความเสื่อมเสียต่อเกียรติภูมิของชาติ (๒) ยึดมั่นในคุณธรรมจริยธรรมตามหลักศาสนาที่ตนนับถือและเคารพความแตกต่างของแต่ละศาสนา (๓) จงรักภักดีและเทิดทูนไว้ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์ (๔) ยึดมั่นและธำรงไว้ซึ่งการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข (๕) เป็นแบบอย่างที่ดีในการรักษาไว้และปฏิบัติตามซึ่งรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยทุกประการ ข้อ ๔ สมาชิกสภาท้องถิ่นพึงปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริตจิตสำนึกที่ดีและรับผิดชอบต่อหน้าที่โดยอย่างน้อยต้องดำรงตนดังนี้ (๑) ปฏิบัติหน้าที่เพื่อรับใช้ประเทศชาติและประชาชนอย่างเต็มความสามารถด้วยความรับผิดชอบยึดมั่นในหลักนิติธรรมซื่อสัตย์สุจริตเสียสละเป็นธรรมไม่เลือกปฏิบัติและปราศจากอคติ (๒) ไม่ใช้หรือยินยอมให้ผู้อื่นใช้สถานะหรือตำแหน่งของตนไปแสวงหาประโยชน์ที่มีควรได้โดยชอบด้วยกฎหมายสำหรับตนเองหรือผู้อื่นไม่ว่าจะเป็นประโยชน์ในทางทรัพย์สินหรือไม่ก็ตาม

ประเด็นเรื่อง	สาระสำคัญ
ประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น	(๓) ไม่เรียกรับหรือยอมจะรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดสำหรับตนเองหรือผู้อื่นในประการที่อาจทำให้กระทบกระเทือนต่อการปฏิบัติหน้าที่ (๔) ไม่ร่วมมือหรือสนับสนุนการทุจริตและประพฤติมิชอบทุกรูปแบบ (๕) ไม่ใช้หรือบิดเบือนข้อมูลข่าวสารของราชการเพื่อให้เกิดความเข้าใจผิดหรือเพื่อผลประโยชน์สำหรับตนเองหรือผู้อื่น (๖) ไม่กระทำการใดที่ก่อให้เกิดความเสื่อมเสียต่อเกียรติศักดิ์ของการดำรงตำแหน่ง (๗) แสดงความรับผิดชอบตามควรแก่กรณีเมื่อปฏิบัติหน้าที่บกพร่องหรือผิดพลาด ข้อ ๕ สมาชิกสภาท้องถิ่นพึงกล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรมโดยต้องดำรงตนดังต่อไปนี้ (๑) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความยุติธรรมเป็นกลางและปราศจากอคติโดยไม่หวั่นไหวต่ออิทธิพลแรงกดดันหรือกระแสสังคมอันมิชอบด้วยกฎหมาย (๒) ยึดมั่นในกฎหมายและไม่ใช้ช่องว่างทางกฎหมายเพื่อเอื้อประโยชน์สำหรับตนเองหรือผู้อื่น (๓) คำนึงถึงระบบคุณธรรมในการแต่งตั้งผู้สมควรดำรงตำแหน่งต่างๆ (๔) ต้องเปิดเผยข้อมูลการทุจริตการใช้อำนาจในทางที่ผิดการฉ้อฉลหลอกลวงหรือการกระทำอื่นใดที่ทำให้ราชการเสียหายต่อเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ (๕) เปิดเผยหรือให้ข้อมูลข่าวสารอันอยู่ในความรับผิดชอบของตนอย่างถูกต้องครบถ้วนและไม่บิดเบือนแก่ประชาชน ข้อ ๖ สมาชิกสภาท้องถิ่นพึงยึดถือประโยชน์ส่วนรวมของประเทศชาติและความผาสุกของประชาชนโดยรวมและมีจิตสาธารณะโดยอย่างน้อยต้องดำรงตนดังต่อไปนี้ (๑) มีอุดมการณ์ในการทำงานเพื่อประเทศชาติและต้องถือเอาผลประโยชน์ของประเทศชาติและประชาชนเป็นสิ่งสูงสุด (๒) ไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตนกับประโยชน์ส่วนรวมไม่ว่าโดยทางตรงหรือทางอ้อมตามที่บัญญัติไว้ในรัฐธรรมนูญและกฎหมาย (๓) ไม่นำข้อมูลข่าวสารอันเป็นความลับของราชการซึ่งตนได้มาในระหว่างอยู่ในตำแหน่งไปใช้เพื่อให้เกิดประโยชน์แก่เอกชนทั้งในระหว่างการดำรงตำแหน่งและเมื่อพ้นจากตำแหน่ง

/(๔) มีจิตสาธารณะ...

ประเด็นเรื่อง	สาระสำคัญ
ประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น	(๔) มีจิตสาธารณะจิตอาสาและอุทิศตนปฏิบัติหน้าที่เพื่อประโยชน์ส่วนรวมของประเทศชาติและความผาสุกของประชาชนโดยรวม (๕) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบโดยมุ่งหมายให้ทุกภาคส่วนในสังคมอยู่ร่วมกันอย่างเป็นธรรมผาสุกและสามัคคีปรองดอง ข้อ ๓ สมาชิกสภาท้องถิ่นพึงปฏิบัติหน้าที่โดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานโดยอย่างน้อยต้องดำรงตนดังต่อไปนี้ (๑) ปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มกำลังความสามารถโดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานที่มีคุณภาพโปร่งใสและตรวจสอบได้ (๒) ปฏิบัติตามกฎหมายและระเบียบแบบแผนของทางราชการโดยคำนึงถึงผลประโยชน์ของประเทศชาติและประชาชนเป็นสำคัญ (๓) อุทิศเวลาแก่ราชการไม่เบียดบังเวลาราชการไปประกอบธุรกิจหรือกระทำการอื่นใดเพื่อประโยชน์ของตนเองหรือผู้อื่น (๔) เอาใจใส่ทุกข์สุขและรับฟังเรื่องราวร้องทุกข์ของประชาชนและรับหาทางช่วยเหลืออย่างเร่งด่วนและเท่าเทียมกัน (๕) รักษาความลับของราชการเว้นแต่เป็นการปฏิบัติตามหน้าที่และอำนาจตามกฎหมาย (๖) รักษาทรัพย์สินของราชการและใช้ทรัพย์สินของราชการให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์อย่างประหยัดคุ้มค่าระมัดระวังมิให้เสียหายหรือสิ้นเปลืองโดยไม่จำเป็นและไม่นำไปใช้เพื่อประโยชน์ของตนเองหรือผู้อื่น ข้อ ๔ สมาชิกสภาท้องถิ่นพึงปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติโดยอย่างน้อยต้องดำรงตนดังต่อไปนี้ (๑) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรมเสมอภาคเท่าเทียมปราศจากอคติและไม่เลือกปฏิบัติโดยการใช้ความรู้สึกหรือความสัมพันธ์ส่วนตัวหรือเหตุผลของความแตกต่างทางเชื้อชาติถิ่นกำเนิดศาสนาเพศเพศสภาพอายุความพิการสภาพทางกายสุขภาพหรือสถานะทางเศรษฐกิจหรือสังคมรวมทั้งเคารพศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ (๒) ปฏิบัติต่อประชาชนผู้ร่วมงานและผู้เกี่ยวข้องอย่างให้เกียรติ

/ (๓) ไม่ใช่สถานะ....

ประเด็นเรื่อง	สาระสำคัญ
ประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น	(๓) ไม่ใช่สถานะหรือตำแหน่งการเป็นสมาชิกสภาท้องถิ่นเข้าไปก้าวก่ายหรือแทรกแซงการปฏิบัติราชการการดำเนินงานการบรรจุแต่งตั้งโยกย้ายโอนเลื่อนตำแหน่งเลื่อนเงินเดือนและการดำเนินการทางวินัยหรือการให้พ้นจากตำแหน่งของข้าราชการซึ่งมีตำแหน่งหรือเงินเดือนประจำพนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยราชการหน่วยงานของรัฐวิสาหกิจหรือกิจการที่รัฐถือหุ้นใหญ่ (๔) ไม่ยินยอมให้คู่สมรสญาติสนิทบุคคลในครอบครัวหรือผู้ใกล้ชิดก้าวก่ายหรือแทรกแซงการปฏิบัติหน้าที่ของตนเองหรือผู้อื่น (๕) ปฏิบัติต่อองค์กรธุรกิจที่ติดต่อทำธุรกิจกับหน่วยงานของรัฐตามระเบียบและขั้นตอนอย่างเท่าเทียมกันโดยไม่เลือกปฏิบัติ ข้อ ๙ สมาชิกสภาท้องถิ่นพึงดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการโดยอย่างน้อยต้องดำรงตนดังต่อไปนี้ (๑) รักษาจรรยาของตนให้ด้น้อมนำพระบรมราโชวาทหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและหลักคำสอนทางศาสนามาใช้ในการดำเนินชีวิต (๒) เป็นแบบอย่างที่ดีในการเป็นพลเมืองดีด้วยการเคารพและปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด (๓) ปฏิบัติตนอยู่ในกรอบจริยธรรมคุณธรรมและศีลธรรมทั้งโดยส่วนตัวและโดยหน้าที่ความรับผิดชอบต่อสาธารณชน (๔) เป็นแบบอย่างที่ดีในการรักษาขนบธรรมเนียมประเพณีและวัฒนธรรมอันดีงามรวมทั้งรักษาเอกลักษณ์ของความเป็นชาติไทย (๕) เคารพและไม่ละเมิดสิทธิและเสรีภาพของผู้อื่นไม่แสดงกิริยาหรือใช้วาจาอันไม่สุภาพอาฆาตมาดร้ายหรือใส่ร้ายหรือเสียดสีบุคคลใด (๖) วางตนให้เป็นที่เชื่อถือศรัทธาของประชาชนและระมัดระวังมิให้การประกอบวิชาชีพอาชีพหรือการงานของตนเองคู่สมรสญาติสนิทหรือบุคคลในครอบครัวของตนมีลักษณะเป็นการกระทบกระเทือนต่อความเชื่อถือศรัทธาของประชาชน

/(๗) ไม่รับของขวัญ...

ประเด็นเรื่อง	สาระสำคัญ
ประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น	(๗) ไม่รับของขวัญของกำนัลทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจากบุคคลอื่นและจะต้องดูแลให้คู่สมรสญาติสนิทหรือบุคคลในครอบครัวของตนปฏิบัติเช่นเดียวกันด้วยเว้นแต่เป็นการรับจากการให้โดยธรรมจรรยาและการรับที่มีบัญญัติแห่งกฎหมายให้รับได้ (๘) ไม่กระทำการอันมีลักษณะเป็นการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศจนเป็นเหตุทำให้ผู้ถูกระทำได้รับความเดือดร้อนเสียหายหรือกระทบต่อการปฏิบัติหน้าที่โดยผู้ถูกระทำอยู่ในภาวะจำยอมต้องยอมรับในการกระทำนั้นและไม่นำความสัมพันธ์ทางเพศที่ตนมีต่อบุคคลใดมาเป็นเหตุหรือมีอิทธิพลครอบงำให้ใช้ดุลพินิจในการปฏิบัติหน้าที่อันเป็นคุณหรือเป็นโทษแก่บุคคลใด (๙) ไม่คบหาหรือให้การสนับสนุนแก่ผู้ประพฤติดีกฎหมายผู้มีอิทธิพลหรือผู้มีความประพฤติหรือมีชื่อในทางเสื่อมเสียอันอาจกระทบกระเทือนต่อความเชื่อถือศรัทธาของประชาชน ข้อ ๑๐ สมาชิกสภาท้องถิ่นพึงรักษาไว้และปฏิบัติตามกฎหมายข้อบังคับการประชุมสภาท้องถิ่นและมติของที่ประชุมโดยเคร่งครัด ข้อ ๑๑ สมาชิกสภาท้องถิ่นพึงปฏิบัติงานตามหน้าที่และอำนาจสภาท้องถิ่นเพื่อให้การตราข้อบัญญัติท้องถิ่นการบริหารราชการส่วนท้องถิ่นการจัดทำบริการสาธารณะและการใช้จ่ายงบประมาณให้มีประสิทธิภาพสูงสุดเหมาะสมสอดคล้องกับบริบทสภาพปัญหาและความเสี่ยงทางจริยธรรมภูมิสังคมความเป็นอยู่และวิถีของชุมชนภูมิปัญญาท้องถิ่นศิลปวัฒนธรรมขนบธรรมเนียมและจารีตประเพณีอันดีงาม

(๒) หัวข้อ เรื่อง “มาตรฐานคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้าง องค์การปกครองส่วนท้องถิ่น” วิทยากรจากคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏ นครราชสีมา โดย อาจารย์ ดร.เศรษฐวัฒน์ โชควรรกุล อาจารย์ประจำสาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ ซึ่งมี รายละเอียด



คุณธรรม

คุณธรรม หมายถึงสภาพคุณงามความดี หรือสิ่งที่ถูกต้อง ดีงาม เป็นสิ่งกำกับจิตใจ มีผลถึงพฤติกรรมและสำคัญอย่างยิ่ง ต่อการดำเนินชีวิต และการทำงาน

จริยธรรม

จริยธรรม หมายถึงธรรมที่เป็นข้อประพฤติปฏิบัติ ศีลธรรม กฎศีลธรรมหรือ ระบบการกระทำ ความดีละเว้นความชั่ว

ระบบหมายถึงทั้งสาเหตุที่บุคคลจะกระทำหรือไม่กระทำและผลของการกระทำหรือไม่กระทำ นั้น ตลอดจนกระบวนการเกิดและการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมเหล่านี้ด้วย

การสร้างมาตรฐานทางจริยธรรม

- การละเว้นการใช้ประโยชน์จากตำแหน่ง
- หน้าที่ (Conflict of Interest)
- มโนสุจริต (Integrity)
- ความพร้อมรับผิดชอบ (Accountability)
- ความเปิดเผยและโปร่งใส (Openness/Transparency)

มาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม พนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง

อนุสนธิสัญญาทางคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ก.ถ.) ได้ กำหนดมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรมของข้าราชการส่วนท้องถิ่นพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งได้ประมวลขึ้นจากข้อเสนอแนะของผู้บริหาร ท้องถิ่นสมาชิกสภาท้องถิ่น ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นโดยมีวัตถุประสงค์เพื่อใช้เป็นหลักการและ แนวทางปฏิบัติให้ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น โดยทั่วไปใช้ยึดถือปฏิบัติเป็นเครื่องกำกับความประพฤติ ดังนี้

๑. พึงดำรงตนให้ตั้งมั่นอยู่ในศีลธรรม ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เสียสละ และมีความรับผิดชอบ

๒. พึงปฏิบัติหน้าที่อย่างเปิดเผย โปร่งใส พร้อมให้ตรวจสอบ

๓. พึงให้บริการด้วยความเสมอภาค สะดวก รวดเร็ว มีอัธยาศัยไมตรี โดยยึดประโยชน์ของประชาชนเป็นหลัก

๔. พึงปฏิบัติหน้าที่โดยยึดผลสัมฤทธิ์ของงานอย่างคุ้มค่า

๕. พึงพัฒนาทักษะ ความรู้ ความสามารถ และตนเองให้ทันสมัยอยู่เสมอ

๖. พึงมีจรรยาบรรณต่อตนเอง

๗. พึงมีจรรยาบรรณต่อหน่วยงาน

๘. พึงมีจรรยาบรรณต่อผู้บังคับบัญชา ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาและผู้ร่วมงาน

๙. พึงมีจรรยาบรรณต่อประชาชนและสังคม

จริยธรรมในการปฏิบัติงาน

เรื่องของการปฏิบัติสิ่งที่ดีงามเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน อันเป็นหน้าที่ของรัฐและข้าราชการนั้น มีท่านผู้รู้สนใจศึกษามาทุกยุคทุกสมัย ดังเช่น Phato กล่าวไว้ว่า “จริยธรรมเป็นเรื่องที่เกี่ยวพันกับรัฐ และเป็นหน้าที่ของรัฐที่จะต้องปลูกฝังให้ประชาชนมีความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรมยึดมั่นในสิ่งที่ดีงาม” จริยธรรมในความหมายกว้างๆ ก็คือเป็นแนวทางความประพฤติและการปฏิบัติ เพื่อความถูกต้องดีงามในสังคม ซึ่งจริยธรรมจะเกี่ยวพันโดยตรงกับศีลธรรมอันเป็นคำสอนของศาสนาที่สังคมนั้นๆ มีอยู่

ในแง่จริยธรรมของข้าราชการ คือการยึดอุดมการณ์ประชาธิปไตยซึ่งหมายถึงการทำงานเพื่อประโยชน์สุขของประชาชนนั่นเอง



ดังนั้นข้าราชการในระบอบประชาธิปไตย จึงแยกได้เป็น ๒ ประเด็น คือ

ก. จริยธรรมต่อส่วนรวมในแง่สถาบัน คือการมุ่งทำงานเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน ดังนั้น พฤติกรรมในการทำงานจึงแยกออกเป็น

สัมพันธ์ภาพกับสังคมภายนอก	สัมพันธ์ภาพในวงการบริหารราชการ
- ตอบสนองความต้องการของประชาชน - อิทธิพลของสังคมที่มีต่อมาตรฐานศีลธรรมของข้าราชการ	- การปกครองบังคับบัญชาแบบประชาธิปไตย - พฤติกรรมการบริหารงาน

ข. จริยธรรมต่อส่วนรวมในแง่บุคคล พิจารณาได้ ๒ ประเด็น คือ

- ความคิดเห็นของบุคคลเกี่ยวกับความเข้าใจและทัศนคติในเรื่องศีลธรรม โดยทั่วไปของข้าราชการแต่ละคน ทัศนคติที่มีต่องานของรัฐในรูปของการยอมรับแบบแผนการดำเนินงานของรัฐ ทัศนคติที่ดีต่องานของรัฐโดยตรงส่วนรวมและหน้าที่เฉพาะในส่วนของตน
- จิตใจของบุคคล หมายถึงคุณธรรมประจำใจ คุณความดีในใจ จะเป็นแนวทางให้การปฏิบัติงานของข้าราชการดำเนินไปอย่างมีคุณธรรม เช่น กล้าตัดสินใจเพื่อประโยชน์ส่วนรวมแทนการรักษาประโยชน์ส่วนตนหรือกลุ่มๆ

(๒) หัวข้อ เรื่อง “ศีล ๕ กับการปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิต ” วิทยากรจากวัดพังเทียม พระใบฎีกา พิศ อารามสุโร รองเจ้าอาวาสวัดพังเทียม อำเภอพระทองคำ จังหวัดนครราชสีมา ซึ่งมีรายละเอียด



ศีล ๕ คือความมีระเบียบในการดำเนิน ชีวิตและการอยู่ร่วมกันในสังคม ความมีวินัย และ การปฏิบัติ ตามกฎเกณฑ์กติกา เพื่อให้มีความ สัมพันธ์ที่ดีเกิดความสงบร่มเย็นในสังคมมีความสุข ไม่สับสน วุ่นวาย ไม่ใช่ ชีวิตด้วยความประมาท ไม่เบียดเบียนผู้อื่น กำจัดควบคุมกิเลส โสภ โภธ หลงไม่ตกหลุมพรางชีวิตและอบายมุข ที่ทำให้ชีวิต มืดมนและไม่ทำให้อื่นเดือดร้อนผู้มีศีลครบ ๕ ข้อ จะพบแต่สิ่งดีงามในชีวิต ความไม่ปกติสุขของ สังคมในปัจจุบันจะเห็นได้ชัดเจนว่าเกิดเพราะการ ขาดศีล ๕ เป็นส่วนใหญ่ ดังนั้น ควรจะร่วมกัน รณรงค์ ดำเนินการให้ภาครัฐ และเอกชนรวมทั้ง ประชาชนทั่วไปให้ความสำคัญในการรักษาศีล ๕ และจะนำมาซึ่งการมี คุณธรรมจริยธรรมในการทำงานด้วย อนึ่งศีล ๕ ประกอบด้วย

ข้อที่ ๑ เว้นจากการฆ่าสัตว์(ปาณาติปาตา เวรมณี)

ข้อที่ ๒ เว้นจากการถือเอาสิ่งของของเจ้าของ ไม่ได้ให้ด้วยอาการโจร (อทินนาทานา เวรมณี)

ข้อที่ ๓ เว้นจากการประพฤติผิดในกาม (กาเมสุมิจจาจารา เวรมณี)

ข้อที่ ๔ เว้นจากการกล่าวเท็จ (มุสาวาทา

ข้อที่ ๕ เว้นจากการดื่มน้ำเมาเล่นการพนัน และอบายมุขทุกชนิด (สุราเมรยมัชชปมาทัฏฐานา เวรมณี)

เมื่อปฏิบัติให้ตนเองมีศีล ๕ จะได้มรรคผล ของศีล ๕ ดังนี้

๓ มรรคผลของศีล ๕

ข้อที่ ๑ ไม่เบียดเบียน ตนเองและบุคคลอื่น มรรค-ผลของศีล ๕

ข้อที่ ๒ ร่ำรวยด้วยหลัก บุญนิยมและสามารถช่วยบุคคลอื่นได้ มรรค-ผลของศีล ๕

ข้อที่ ๓ ครอบครัวและ บุคคลใกล้ชิดมีความสุข มีความอบอุ่น มรรค-ผลของศีล ๕

ข้อที่ ๔ วาจาดีเป็นที่รัก และศรัทธาของบุคคลทั่วไป มรรค-ผลของศีล ๕

ข้อที่ ๕ ทำให้มีปัญหา แก้ปัญหาทุกอย่างดีสามารถเป็นบุคคลที่คิดเป็น ทำเป็น พึ่งตนเองและเป็นที่พึ่ง ของบุคคลอื่นได้

ศีลทั้ง ๕ ข้อนี้เป็นหลักจำเป็นในสังคม มนุษย์ที่จะต้องปฏิบัติเพื่อให้เกิดความปกติทั้งใน ตนเองและสังคมเพราะ ช่วยควบคุมความประพฤติ มิให้พลาดพลั้งทำความชั่วอย่างใดอย่างหนึ่ง ซึ่งเมื่อนำมาปรับใช้กับการทำงานได้ ดังนี้

ศีล ๕ กับการทำงาน

ศีลข้อที่ ๑ จงดเว้นการฆ่าสัตว์(ปาณา ติปาตา เวรมณี) ศีลข้อนี้คือ เว้นจากการฆ่าสัตว์และ เว้นจากการ เบียดเบียนชีวิตซึ่งกันและกัน ซึ่งมี องค์ประกอบ ๕ ประการ ดังต่อไปนี้

๑. มีจิตคิดจะฆ่าสัตว์หรือคิดทำร้าย

๒. สัตว์มีชีวิต

๓. รู้ว่าสัตว์มีชีวิต

๔. มีความพยายามในการจะฆ่า

๕. สัตว์ตายด้วยความพยายามนั้น ในความหมายของศีลข้อที่ ๑ นี้ยังรวมถึง จิตใจ ที่คิดไม่ดีคิดจะทำร้ายผู้อื่นเห็นดีกับการฆ่า ผู้อื่น ไม่ ยับยั้งเมื่อเห็นผู้อื่นพยายามจะฆ่าหรือ ทำร้ายใครและเราไม่ ควรเบียดเบียนผู้อื่นทั้งกาย วาจา และใจในการทำงานนั้น เราควรนำศีลข้อที่ ๑ มาปรับใช้ในการทำงาน โดย ไม่คิดทำร้ายผู้อื่น เห็นชีวิตทุกคนมีค่าเคารพคนทุกคน ซึ่งจะส่งผลให้ ไม่เกิดการเบียดเบียนซึ่งกันและกัน และการผิดศีล ข้อที่ ๑ รวมถึงการทำร้ายจิตใจผู้อื่นด้วยคำพูด ต่างๆ เช่น พูดถากถาง พูดทำให้ผู้อื่นเสื่อมเสีย เสียความรู้สึก และรวมถึงการเขียนข้อความเพื่อ ทำร้ายผู้อื่น เช่น การเขียนบัตรสนเท่ห์หรือเขียน โจมตีผู้อื่น ซึ่งผู้ที่คิดทำเช่นนี้เกิดจากความอิจฉา ริษยาในจิตใจของตนเอง ส่วนผู้ที่ถูกทำร้ายก็อาจ จะนำวิธีอื่นๆ มาทำร้าย ตอบโต้กันเรื่อยไป วิธีที่จะ แก้ปัญหาคือการเจริญเมตตา กาวานาให้เกิดใน จิตใจสม่ำเสมอเพราะการไม่เจริญ

เมตตา ภาวนา ในใจแล้ว จิตที่เป็นอกุศลเพราะความอิจฉาริษยา จะส่งผลให้ชีวิตไม่ก้าวหน้า ล้มเหลวในทาง การงาน และไม่มีเมตตาเชื่อถือในทางการทำงาน

ศีลข้อที่ ๒ งดเว้นจากการลักทรัพย์ (อทินนาธานา เวรมณี) ศีลข้อที่ ๒ นี้คือการเลี้ยงชีวิตในทางที่ชอบ เว้นจากการเบียดเบียนทรัพย์ของผู้อื่นองค์ประกอบ ของศีลข้อที่ ๒ มี ๕ ประการ คือ

๑. ทรัพย์หรือสิ่งของนั้นมีเจ้าของหวงแหน
๒. รู้ว่าทรัพย์นั้นมีเจ้าของหวงแหน
๓. มีจิตคิดจะลักทรัพย์นั้น
๔. มีความพยายามลักทรัพย์นั้น
๕. ลักทรัพย์ได้ด้วยความสามารถนั้น กล่าวคือ สิ่งของที่ผู้อื่นยังคุ้มครองปกป้อง

รักใคร่หวงเฝ้า หวงแหนเราต้องรู้ด้วยสามัญสำนึก ด้วยว่าสิ่งนั้นยังมีเจ้าของอยู่ และศีลข้อ ๒ นี้ยังมีความ หมายถึงการห้ามคดโกงทุกประการ ห้าม โกงมาก โกงเวลาผู้อื่น โกงราคาโกงตาชั่งใช้เล่ห์ เพทุบาย หลอกหลวง ผู้อื่น คอรั้นรับสินบน เป็นต้น ซึ่งเมื่อเรานำศีลข้อที่ ๒ นี้มาปรับใช้กับการทำงาน เราจะต้องมีความซื่อสัตย์ สุจริตซื่อตรงไม่คดโกง ไม่เอาเปรียบผู้อื่น ไม่คิดอยากได้ของผู้อื่น พอใจใน สิ่งที่มีตัวเองมีอยู่ เมื่อใดพอใจในสิ่ง ที่ตนมีความ อยากได้จะลดน้อยลง เมื่อไม่อยากจะของผู้อื่นก็ไม่เกิดการคดโกง ฉ้อราษฎร์บังหลวง

ศีลข้อที่ ๓ งดเว้นการละเมิดกาม (กาเมสุมิฉฉาจารา เวรมณี) กาเมสุมิฉฉาจารา หมายความว่า ไม่ประพฤติผิดทางประเวณีไม่เสพเมถุนในหญิง ๓ ประเภท และชาย ๒ ประเภท คือ หญิง ๓ ประเภท ได้แก่

๑. หญิงมีสามีคือหญิงที่อยู่กินกับชายอื่น ในฐานะภรรยาอย่างเปิดเผยไม่ว่าจะ แต่งงานหรือไม่ก็ตาม รวมถึงภรรยาลับของชายอื่นด้วย

๒. หญิงที่อยู่ในความดูแลของบิดา มารดา หรือมีญาติผู้ใหญ่ปกครองอยู่

๓. หญิงที่จาริต และธรรมรักษา คือ หญิง ที่เป็นญาติเชื้อสายเดียวกัน หญิงที่อยู่ใต้ บัญญัติ ของพระศาสนา และหญิงที่มีกฎหมายห้ามสมสู่ ชาย ๒ ประเภท ได้แก่ ๑. ชายมีภรรยา คือชายที่มี หญิงอื่น เป็น ภรรยาอย่างเปิดเผย แม้ว่าจะแต่งงานหรือไม่ก็ตาม ๒. ชายที่จาริต และธรรมรักษา ได้แก่ ชายที่ เป็นญาติเชื้อสายเดียวกันและชายที่อยู่ ใต้บัญญัติทางศาสนา ความหมายทั้งหมดนี้เราควรยินดีเฉพาะ ภรรยา และสามีตน ซึ่งการประพฤติผิดในกาม มีองค์ประกอบ ๓ ประการ คือ ๑. หญิง-ชายที่ตนไม่ควรร่วมประเวณี ๒. จิตคิดจะร่วมประเวณี ๓. ทำการร่วมประเวณี จากความหมายนี้คือ การร่วมประเวณีกับ หญิงหรือชายที่ตน ไม่ควรร่วมประเวณีเป็นการผิด ศีลข้อ๓อย่างชัดเจนและรวมถึง การเกี้ยวพาราสี จับมือถือแขนแสดงพฤติกรรม เยี่ยงขู้สาว เมื่อนำ ศีลข้อ๓ นี้มาปรับใช้กับการทำงาน คือ สำหรับคน วัยทำงานที่ยังไม่ได้มีครอบครัว ไม่ควร หมกมุ่นใน กามารมณ์มากเกินไปไม่ควรมีความสัมพันธ์กับ ชายที่มีภรรยา หรือหญิงที่มีสามีแล้ว และไม่ควรร่วงละเมิดทางเพศกับผู้ใด ควรประพฤติตนตาม ขนบธรรมเนียมประเพณีคนในวัยทำงานควรมี จุดมุ่งหมายใน การทำงานเป็นสำคัญ ควรสร้าง ฐานะให้มั่นคงเพื่อที่จะมีครอบครัวในอนาคต ดังนั้นการหมกมุ่นในทาง กามารมณ์ทำให้สูญเสีย เงินทอง สูญเสียการงาน และทำให้ขาดความ เคารพนับถือได้ส่วนผู้ที่มิครอบครัวแล้ว ยิ่งต้อง รักษาศีลข้อนี้ให้มากขึ้น เนื่องจากพฤติกรรมทาง เพศ เป็นเรื่องของศีลธรรมจรรยา ที่ละเอียดอ่อนใน สังคม ซึ่งอาจส่งผลกระทบต่อหน้าที่การงานได้

ศีลข้อที่ ๔ งดเว้นการพูดเท็จ (มุสาวาทา เวรมณี) เท็จหรือมุสา หมายถึง ไม่เป็นความจริง การกล่าว เท็จจึงหมายถึง การพูดไม่จริง หรือพูดปด ให้ผู้อื่นเข้าใจผิด โดยมุสาวาท มีองค์ประกอบ ๔ ประการดังต่อไปนี้

๑. เรื่องไม่จริง
๒. เจตนาจะพูดเรื่องไม่จริงนั้น

๓. ความพยายามที่เกิดจากเจตนาอัน

๔. ผู้อื่นรับรู้เรื่องไม่จริงนั้น ซึ่งศีลข้อนี้หมายรวมถึง การเขียนหนังสือ ที่เป็นเท็จ หรือ แสดงอาการให้ผู้อื่นเข้าใจผิดจาก ความเป็นจริง การสาบานหรือหลอกล่อให้คนอื่น เชื่อในคำเท็จการทำมารยา แก่ล้างป่วยหรือทำกลอุบายหลอกลวง หรือหลอกล่อให้ผู้อื่นหลงเชื่อศีล ข้อนี้มีวัตถุประสงค์ให้รักษาประโยชน์ ของกันและ กันด้วยความจริง ไม่ 'เบียดเบียนกันด้วยวาจา' ไม่ส่อเสียดเว้นจากการพูดมุสา ไม่พูดคำหยาบ และพูดเพื่อเจ้าไร้ประโยชน์ควรพูดแต่ความจริง มีประโยชน์และถูกเหมาะกับเวลาดังนั้น เมื่อนำ ศีลข้อที่ ๔ นี้ มาปรับใช้กับการทำงานคือ ควรพูด สุภาพพูดความจริงและเป็นประโยชน์พระพุทธรเจ้า ทรงสอนให้พูดความ จริง และเป็นประโยชน์เรียกว่า สัมมาวาจา ควรใช้อย่างมีปัญญา รู้กาลเทศะ รู้เวลาและสถานที่และบุคคลเป็น การพูดเพื่อนำไป สู่ความสำเร็จและประสบความสำเร็จในการ ทำงานได้

ศีลข้อที่ ๕ งตเวณการติมสุราเมรัย (สุรา เมรัยมีขขปมาทฐานะ เวรมณี) ศีลข้อนี้ ประกอบด้วยคำว่า “สุรา”, “เมรัย”, “มัชชะ”, “ปมาท” และ “ฐานา” ซึ่งมีความ หมายถึง “ของมีนเมาอันเป็นที่ตั้งแห่งความ ประมาท มีสุราและเมรัย” ศีลข้อที่ ๕ นี้เป็นความ ละเอียดอ่อนของพระพุทธรเจ้าเนื่องจากว่าการเสพ สิ่งมีนเมา นำพาไปฆ่า “สติสัมปชัญญะ และ ปัญญา” เป็นการทำร้ายตนเอง เป็นการห้ามจิตที่ เป็นกุศลเกิดขึ้น จึงเป็น อันตรายต่อตัวเองและผู้อื่น เมื่อนำศีลข้อ ๕ นี้มาปรับใช้กับการทำงานคือ ศีลข้อ๕ นี้มีความสำคัญมาก เนื่องจากเมื่อดื่มสุรา หรือสิ่งมีนเมาทำให้ขาดสติสัมปชัญญะและ ปัญญาอาจเกิดการทะเลาะวิวาททำทอ ขาดการ เคารพนับถือจากผู้ใต้บังคับบัญชาเป็นที่ติฉิน นินทา การงานเสื่อมลง และมากกว่านั้นคือ อาจนำพาให้ เกิดการฆ่าสัตว์ลักทรัพย์ผิดศีลกาเม และพูดเท็จได้กล่าวคือ ผิดศีลข้อ๕เพียงข้อเดียว อาจทำให้ผิดศีลอีก๔ ข้อด้วย หากว่าเลิกสุรา ยังเกิด ประโยชน์อื่นๆ อีกเช่น สุขภาพแข็งแรง มีเงินเก็บ เพิ่มขึ้น มีเวลาทำกิจกรรมที่ เป็นประโยชน์เพิ่มขึ้น ดังที่กล่าวนั้นจะเห็นว่า ศีล ๕ เป็นพื้นฐาน ชีวิต เมื่อเรารักษาศีล ๕ จะทำให้ชีวิตประสบ ผล สำเร็จ และมีความสุขทั้งตนเองและครอบครัว เป็น บุคคลที่มีปัญญาแก้ไขปัญหาดังๆ ได้ส่งผลให้ ครอบครัวชุมชน สังคม และประเทศชาติดีต่อไป ในการนำศีล๕ มาใช้ในชีวิตรประจำวันเพื่อ เสริมสร้าง คุณธรรม จริยธรรมในการทำงานนั้นใน ทางภาครัฐบาล และเอกชน หลายหน่วยงานมี การส่งเสริมและรณรงค์ และประสบความสำเร็จ ในการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมไปในทางที่ดีขึ้นอย่าง ชัดเจนส่งผลให้เกิดความดีงามในตัว บุคคล ซึ่งเมื่อ ประกอบเป็นสังคมจะเป็นสังคมที่มีความสุข และ มีการพัฒนาไปในทางที่ดีงาม และลดการทำผิด ทุจริตต่อหน้าที่ในทุกๆระดับของสังคมได้



วัฒนธรรมศิลปะ ๕ คือ การประพฤติตนตามปกติ ทำทุกอย่างที่ควรจะทำไม่เดือดร้อน กระวน กระวาย มีระเบียบทางกาย วาจา เป็นพื้นฐาน ไม่ล่วงเกินตนเองและผู้อื่น หลักของศิลปะ ๕ ก็คือ การประพฤติชอบที่เป็นกุศล คือการไม่ล่วงละเมิดทางกายวาจา มี เจตนางดเว้น จากการฆ่าสัตว์ เจตนางดเว้นจากการถือเอาสิ่งของที่เจ้าของมิได้ให้ด้วยอาการแห่งการขโมย มีความประพฤติหรือการดำเนินชีวิตของคนโดยไม่เบียดเบียนทรัพย์สิน และไม่ละเมิดกรรมสิทธิ์ ของผู้อื่น เจตนางดเว้นจากการประพฤติผิดในกาม เจตนางดเว้นจากการพูดเท็จ เจตนางดเว้นจาก ของมีนเมา วิธีการถือศีลทั้ง ๓ อย่าง คือ สมาทานวิริติ และ สัมปัตตวิริติ แสดงอาการรักษาศีล คือ ถ้ามีเจตนา จะรักษาศีลก็ใช้ความตั้งใจงดเว้น ส่วนสมุจเฉตวิริตินั้น แสดงถึงศีลของผู้ที่รักษาศีล จนใจเป็นปกติ ปัญหาในสังคมที่เกิดขึ้นตามที่ปรากฏตามสื่อต่างๆ เกิดจากการละเมิดศีล โดยการนำศีล ๕ มาใช้ในการสร้างสันติสุขในสังคมไทยเริ่มที่การการพัฒนาตน โดยการควบคุมตนเองตามหลักศีล ๕ สังคมที่มีสมาชิกประพฤติตนเบียดเบียนกัน มีความขัดแย้งกัน ยังมีผลเสียหายต่อ สวัสดิภาพ ของตนเองและผู้อื่น โดยการฝึกให้ทุกคนรู้จักควบคุมตนตามหลักศีล ๕ อย่างถูกต้องจะช่วยลด ปัญหาต่างๆ เหล่านี้ลงได้ อีกทั้งยังจะช่วยสร้างสันติภาพขึ้นในสังคมไทย ได้เป็นอย่างดีการสร้างสันติภาพตามแนวทางของพระพุทธศาสนาเป็นการสร้างสันติภาพขึ้น ในตนก่อน คือการฝึกหัดให้เกิดความสงบสุขขึ้น ในตนเอง โดยการมีศีลอย่างน้อยก็มีศีล ๕ ที่จะ รักษาความเป็นปกติของตนไว้

บทสรุป

๑.ผลสัมฤทธิ์ตามวัตถุประสงค์ของโครงการ

(๑) เครื่องมือการประเมินเป็นแบบสอบถาม ประมาณค่า ๕ ระดับ แบ่งออกเป็น ๓ ตอนคือ

ตอนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไปเกี่ยวกับผู้ตอบแบบสอบถาม

ตอนที่ ๒ ข้อมูลเกี่ยวกับระดับความพึงพอใจการดำเนินงานตามโครงการ

ตอนที่ ๓ ข้อเสนอแนะ

(๒) วิธีการประเมิน

ให้ผู้เข้ารับการอบรม จำนวน ๕๖ คน ทำแบบสอบถามความพึงพอใจโครงการโดยให้ พิจารณาระดับความเห็นที่ตรงกับความเป็นจริงมากที่สุด

(๓) สรุปผลการประเมินความพึงพอใจโครงการจากผู้ทำแบบสอบถาม จำนวน ๕๖ คน

จากแบบสอบถามความพึงพอใจ สามารถสรุปได้ดังนี้

ตอนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถามสถานภาพของผู้ตอบแบบสอบถามได้แก่ เพศอายุ ตำแหน่ง วุฒิการศึกษา

ตารางที่ ๑ จำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถาม จำแนกตามข้อมูลทั่วไป

ข้อมูลส่วนบุคคล		จำนวน (คน)	ร้อยละ
๑. เพศ	ชาย	๓๗	๖๖.๐๗
๒. เพศ	หญิง	๑๙	๓๓.๙๓
รวม	ชาย,หญิง	๕๖	๑๐๐

ตารางที่ ๑ จำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถาม จำแนกตามข้อมูลทั่วไปจากผู้เข้ารับการอบรม จำนวน ๒๐๑ คน อธิบายได้ดังนี้

- เพศ ผู้เข้ารับการอบรมเพศชาย ร้อยละ ๖๖.๐๗ เพศหญิง ร้อยละ ๓๓.๙๓ เพศชาย มากกว่า เพศหญิงร้อยละ ๓๒.๑๔

ตอนที่ ๒ ระดับความรู้ความเข้าใจการฝึกอบรม ความพึงพอใจด้านวิทยากร สถานที่ ระยะเวลาและอาหาร และการนำความรู้ไปใช้

ตารางที่ ๑ จำนวน ร้อยละ ค่าเฉลี่ย ของผู้เข้ารับการอบรมเกี่ยวกับระดับความพึงพอใจ

เกณฑ์การกำหนดช่วงคะแนนของระดับการพึงพอใจ

ช่วงคะแนน (ร้อยละเฉลี่ย)	ระดับความคิดเห็น
๘๔.๐๑ - ๑๐๐.๐๐	มากที่สุด
๖๘.๐๑ - ๘๔.๐๐	มาก
๕๒.๐๑ - ๖๘.๐๐	ปานกลาง
๓๖.๐๑ - ๕๒.๐๐	น้อย
๑.๐๐ - ๓๖.๐๐	น้อยที่สุด

๑. การฝึกอบรม

ด้านความรู้ความเข้าใจ	ระดับความคิดเห็น (ร้อยละของผู้ตอบ)				
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
๑. ความรู้ความเข้าใจ ก่อน การอบรม	๑๐.๗๑ (๖)	๑๗.๘๖ (๑๐)	๕๓.๕๗ (๓๐)	๑๗.๘๖ (๑๐)	๐.๐๐
๒. ความรู้ความเข้าใจ หลัง การอบรม	๕๗.๑๔ (๓๒)	๓๕.๗๑ (๒๐)	๗.๑๕ (๔)	๐.๐๐	๐.๐๐
๓. ความรู้ความเข้าใจที่นำเสนอแต่ละหัวข้อ	๕๗.๑๔ (๓๒)	๓๕.๗๑ (๒๐)	๗.๑๕ (๔)	๐.๐๐	๐.๐๐
๔. ประโยชน์ที่ท่านได้รับจากการอบรม	๗๑.๔๓ (๔๐)	๒๕ (๑๔)	๓.๕๗ (๒)	๐.๐๐	๐.๐๐

ระดับความพึงพอใจด้านความรู้ความเข้าใจ อธิบายได้ดังนี้

ผู้เข้าอบรมมีความรู้ความเข้าใจก่อนการอบรมระดับปานกลางในสัดส่วนสูงสุด คิดเป็นร้อยละ ๕๓.๕๗ หลังการอบรมมีความรู้ความเข้าใจระดับมากที่สุด ในสัดส่วนสูงสุด คิดเป็นร้อยละ ๕๗.๑๔ มีความรู้ความเข้าใจที่นำเสนอแต่ละหัวข้อ ระดับมากที่สุด ในสัดส่วนสูงสุดคิดเป็นร้อยละ ๕๗.๑๔ และประโยชน์ที่ได้รับจากการอบรม ระดับ มากที่สุด ในสัดส่วนสูงสุด คิดเป็นร้อยละ ๗๑.๔๓

๒. ความพึงพอใจด้านวิทยากร

ด้านวิทยากร	ระดับความคิดเห็น (ร้อยละของผู้ตอบ)				
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
๑. การถ่ายทอดความรู้ความชัดเจน	๗๑.๔๓ (๕๐)	๒๕ (๑๔)	๓.๕๗ (๒)	๐.๐๐	๐.๐๐
๒. การสร้างบรรยากาศในการอบรม	๑๗.๘๖ (๑๐)	๗๕ (๔๒)	๓.๕๗ (๒)	๓.๕๗ (๒)	๐.๐๐
๓. ความครบถ้วนของเนื้อหาในการบรรยาย	๘๐.๓๕ (๔๕)	๑๗.๘๖ (๑๐)	๑.๗๙ (๑)	๐.๐๐	๐.๐๐
๔. การเปิดโอกาสให้ผู้เข้ารับการอบรมแสดงความคิดเห็น	๘๙.๒๙ (๕๐)	๑๐.๗๑ (๖)	๐.๐๐	๐.๐๐	๐.๐๐
๕. การใช้เวลาตามที่ได้กำหนดไว้	๘๙.๒๙ (๕๐)	๘.๙๒ (๕)	๑.๗๙ (๑)	๐.๐๐	๐.๐๐

ระดับความพึงพอใจด้านวิทยากร อธิบายได้ดังนี้

ผู้เข้าอบรมมีความพึงพอใจด้านวิทยากรการถ่ายทอดความรู้ของวิทยากรมีความชัดเจน (ข้อ ๑) ระดับมากที่สุด โดยมีร้อยละเฉลี่ย ๗๑.๔๓ การสร้างบรรยากาศในการอบรม ระดับมาก สัดส่วนที่มากที่สุดคิดเป็นร้อยละ ๗๕ ความครบถ้วนของเนื้อหาในการบรรยาย ระดับมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๘๐.๓๕ การเปิดโอกาสให้ผู้เข้ารับการอบรมแสดงความคิดเห็น ระดับมากที่สุด ร้อยละ ๘๙.๒๙ และการใช้เวลาตามที่ได้กำหนดไว้ ระดับมากที่สุดคิดเป็นร้อยละ ๘๙.๒๙

๓. ความพึงพอใจด้านสถานที่ ระยะเวลา และอาหาร

ด้านสถานที่ ระยะเวลา และอาหาร	ระดับความคิดเห็น (ร้อยละของผู้ตอบ)				
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
๑.สถานที่และสภาพแวดล้อมมีความเหมาะสม	๑๐๐ (๕๖)	๐.๐๐	๐.๐๐	๐.๐๐	๐.๐๐
๒.ความพร้อมของอุปกรณ์สันทนาการต่างๆ	๘๙.๒๙ (๕๐)	๑๐.๗๑ (๖)	๐.๐๐	๐.๐๐	๐.๐๐
๓. ระยะเวลาในการอบรมมีความเหมาะสม	๗๑.๔๓ (๔๐)	๑๗.๘๖ (๑๐)	๑๐.๗๑ (๖)	๐.๐๐	๐.๐๐
๔. อาหารและเครื่องดื่มต่างๆ มีความเหมาะสม	๘๙.๒๙ (๕๐)	๑๐.๗๑ (๖)	๐.๐๐	๐.๐๐	๐.๐๐

ระดับความพึงพอใจด้านสถานที่ ระยะเวลา และอาหาร อธิบายได้ดังนี้

ผู้เข้าอบรมมีความพึงพอใจในด้านสถานที่ระยะเวลาและอาหาร โดยความพึงพอใจด้านสถานที่ ระยะเวลา และอาหาร มากที่สุด ได้แก่ สถานที่และสภาพแวดล้อมที่ความเหมาะสม คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ รองลงมาคือความพร้อมของอุปกรณ์โสตทัศนูปกรณ์ต่างๆ และอาหารและเครื่องดื่มต่างๆ มีความเหมาะสมคิดเป็นร้อยละ ๘๙.๒๙ และระยะเวลาในการอบรมมีความเหมาะสม ร้อยละ ๗๑.๔๓ ตามลำดับ

๔. ข้อเสนอแนะ

- อยากให้มีการจัดอบรมโครงการนี้ทุกๆ ปี เพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน อย่างถูกวิธี
- กิจกรรมน้อยไป

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอแนะ

การดำเนินการโครงการฝึกอบรมศีลธรรม คุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ พบว่าผู้เข้ารับการอบรมให้ความสนใจ และเรียนรู้กระบวนการฝึกอบรมให้ความร่วมมือในการทำกิจกรรม จึงถือว่าบรรลุวัตถุประสงค์ตามที่กำหนดไว้ อีกทั้งใช้เป็นแนวทางในการแก้ไขข้อบกพร่องในการจัดฝึกอบรมในครั้งต่อไปเห็นควรดำเนินโครงการฝึกอบรม ให้กับคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างในปีถัดไป

ภาคผนวก

บัญชีสรุปจำนวนผู้เข้าร่วมโครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาลสำหรับผู้บริหาร
สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566
วันที่ 24 มีนาคม 2566
ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลพังเทียม
พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างฯ

ลำดับ ที่	กลุ่มผู้เข้ารับการอบรม	จำนวน (คน)	หมายเหตุ
1	คณะผู้บริหาร อบต.พังเทียม	3	
2	สมาชิกสภา อบต. พังเทียม	19	
3	พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง	34	
	รวม	56	

สรุปรายชื่อผู้เข้าร่วมโครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาลสำหรับผู้บริหาร สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงาน
ส่วนตำบลและพนักงานจ้าง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566
วันที่ 24 มีนาคม 2566
ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลพังเทียม

คณะผู้บริหาร

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ส่ง แบบตอบรับเข้าร่วมโครงการ (เครื่องหมาย ✓)
1	นายอิทธิศักดิ์ อินทร์จำนงค์	นายกองค์การบริหารส่วนตำบลพังเทียม	✓
2	นายสมส่วน กอดสันเทียะ	รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลพังเทียม	✓
3	นายสมิทธิ์ ฤทธิสนธิ์	รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลพังเทียม	✓
4	นายสัญญา หินโคกสูง	เลขานุการนายกองค์การบริหารส่วนตำบลพังเทียม	—

สรุปรายชื่อผู้เข้าร่วมโครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาลสำหรับผู้บริหาร สมาชิกสภาท้องถิ่น

พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566

วันที่ 24 มีนาคม 2566

ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลพังเทียม

สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลพังเทียม

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ส่ง แบบตอบรับเข้าร่วมโครงการ (เครื่องหมาย ✓)
1	นายสมมิตร บัวหอม	ประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบล (ม.2)	✓
2	นายสนั่น ขอดี	รองประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบล (ม.8)	✓
3	นายชัยพร รักงาม	เลขาธิการสภาองค์การบริหารส่วนตำบล (ม.20)	✓
4	นายพรชัย พรหมมาศ	สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล ม. 1	✓
5	นายสืบ ภิรมจิตร	สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล ม. 3	✓
6	ว่าที่ ร.ต.ประสาธน์ พันธุ์	สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล ม. 4	✓
7	นายศรีไพร พาผล	สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล ม. 5	✓
8	นางพิศเพลิน โปรดสันเทียะ	สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล ม. 6	✓
9	นายไพศาล โกเมส	สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล ม. 7	✓
10	นายธนพล แดงสันเทียะ	สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล ม. 9	✓
11	นายยงยุทธ เป้าพงษ์	สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล ม. 10	—
12	นายประสิทธิ์ ศรีกำปัง	สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล ม. 11	✓
13	นายบุญเชิด ชินสันเทียะ	สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล ม. 12	✓
14	นางอุทัย คำสันเทียะ	สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล ม. 13	✓
15	นายอนุรักษ์ สุจริยา	สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล ม. 14	✓
16	นายสุชีพ สุขนอก	สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล ม. 15	✓
17	นายสมหมาย ลางสันเทียะ	สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล ม. 16	✓
18	นายพัน นิมบัวลา	สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล ม. 17	✓
19	นายประสิทธิ์ พางาม	สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล ม. 18	✓
20	นายสุเชาว์ ขานนาม	สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล ม. 19	✓

รายชื่อผู้เข้าร่วมโครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาลสำหรับผู้บริหาร สมาชิกสภาท้องถิ่น

พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566

วันที่ 24 มีนาคม 2566

ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลพังเทียม

พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างฯ

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ส่งแบบตอบรับเข้าร่วม โครงการ(เครื่องหมาย ✓)
1	นายกฤษดา ปิ่นทอง	ปลัด อบต.	✓
2	นางจิตนภา เลหาณะคีวงศ์	รองปลัด อบต.	✓
	สำนักปลัด พนักงานส่วนตำบล		
3	นางสาวพินพิชญา บาทขุนทด	หัวหน้าสำนักปลัด อบต.	✓
4	นางสุภาวดี สาระอินทร์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	✓
5	นางสาวปรีชาพร รุจาคม	นักวิชาการสาธารณสุข	✓
6	นางสาวจิรนนท์ ไวยขุนทด	นักวิชาการเกษตร	✓
7	นางสิริกร สุจริยา	นักพัฒนาชุมชน	✓
8	นางสาวจิรนนท์ งอมสันเทียะ	พจ.ทั่วไป (ผดต.)	✓
9	นายวัชร ตรีชาติ	นักพัฒนาชุมชน	✓
10	นายสันต์ ใจรักษา	นักทรัพยากรบุคคล	✓
11	นายผจญ ครุทำสวน	นักจัดการงานทั่วไป	✓
12	นายอภิรักษ์ ปังชัยสังข์	นิติกร	✓
13	นายวีรยุทธ งดสันเทียะ	จพง.ป้องกันฯ	✓
14	จ.อ.ประพจน์ แห่งกลาง	จพง.ธุรการ	✓
	พนักงานจ้าง ตามภารกิจ		
15	นายสุมิตร อินทร์จำนงค์	พจ.ภารกิจ (พชร.)	✓
16	นายธนพัฒน์ ใจเอื้อ	ผช.เจ้าพนักงานป้องกันภัย	✓
	พนักงานจ้าง ทั่วไป		
17	นายสุพิศ หัดสันเทียะ	คนงาน	✓
18	นายสุนันท์ เกตุค้ำพลู	คนงาน	✓
19	นางสุทิน พินิจ	คนงาน	✓
	หน่วยตรวจสอบภายใน		
20	นางดุขฎี คงจิตร์คำ	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	✓

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ส่ง แบบตอบรับ (เครื่องหมาย ✓)
	กองคลัง พนักงานส่วนตำบล		
21	นางสาวชุตติกาญจน์ จุ๋หมื่นไวย	ผู้อำนวยการกองคลัง	✓
22	นายยุทธนา เชิดพุดซา	นักวิชาการพัสดุ	✓
23	นางชูลี สวัสดิ์พุดรา	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	✓
	พนักงานจ้าง ตามภารกิจ		
24	นางอมรา สุวรรณบุตร	ผช.จพง.จัดเก็บรายได้	✓
	กองช่าง พนักงานส่วนตำบล		
25	นายสยาม บัวหอม	ผอ.กองช่าง	—
26	นายทวีลาภ ใจชอบงาม	วิศวกรโยธา	✓
27	นางสาวลูกปลา เพ็ญศรี	นายช่างโยธา	—
28	นางสาวพรทิพย์ อริยเดช	นายช่างโยธา	—
29	นายมงคล บัวหอม	เจ้าพนักงานธุรการ	
	พนักงานจ้างตามภารกิจ		
30	นายณพดล นุชนทด	ผช.นายช่างไฟฟ้า	✓
	พนักงานจ้างทั่วไป		
31	นายพรประเสริฐ ยาวะโนภาส	พจ.ทั่วไป (คนงาน)	✓
	กองการศึกษา พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู		
32	นางสาวพรกมล ทองขุนวงศ์	ผอ.กองการศึกษา	✓
33	นางนริศรา จันทรเรือง	ครู คศ.2	✓
	พนักงานจ้างตามภารกิจ		
34	นางสำรอง ผงขาว	พจ.ภารกิจ (ผดต.)	✓
35	นางสมหมาย ยิ้มละมุล	พจ.ภารกิจ (ผดต.)	✓
36	นายภิญโญ บำรุงกุล	ผช.จพง.ธุรการ	✓
	พนักงานจ้างทั่วไป		
37	นางสาวน้ำฝน ชาญณรงค์	พจ.ทั่วไป (ผดต.)	✓
38	นางสาวณิภาพร สุขนอก	พจ.ทั่วไป (ผดต.)	✓









บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลพังเทียม

ที่ นม ๘๐๗๐๑/-

วันที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๖

เรื่อง ขอให้ตรวจสอบโครงการตามแผนพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลพังเทียม

เรียน หัวหน้าสำนักปลัด อบต.พังเทียม

ตามที่ท่านแจ้งให้ทุกกองที่ประสงค์จะดำเนินการโครงการ แจ้งโครงการเพื่อตรวจสอบกับแผนพัฒนา ก่อนเริ่มดำเนินการ โดยให้จัดทำเป็นบันทึกขอตรวจสอบโครงการที่จะดำเนินการเพื่อตรวจสอบ และจะสามารถดำเนินการได้เมื่อได้รับการยืนยันว่าโครงการดังกล่าวอยู่ในแผนพัฒนาแล้ว นั้น

ทั้งนี้ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลพังเทียม มีความประสงค์จะดำเนินโครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาลสำหรับผู้บริหารสมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ จากข้อบัญญัติองค์การบริหารส่วนตำบลพังเทียม เรื่อง งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ แผนงานบริหารทั่วไป งานบริหารทั่วไป หมวดค่าใช้สอย ประเภทรายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่าย หมวดอื่นๆ โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาลสำหรับผู้บริหาร สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ตั้งไว้จำนวน ๒๐,๐๐๐ บาท เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการจัดกิจกรรมโครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาลสำหรับผู้บริหาร สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างของ องค์การบริหารส่วนตำบล และค่าใช้จ่ายต่างๆ ที่เข้าลักษณะรายจ่ายประเภทนี้ ฯลฯ จึงขอส่งโครงการฯ ดังกล่าว ให้ท่านดำเนินการตรวจสอบกับแผนพัฒนาว่าได้มีการบรรจุไว้หรือไม่ ผลเป็นประการใดแจ้งให้ทราบด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(ลงชื่อ)

(นายวันสันต์ ไกรรักษา)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

เป็นต้นลงนามกำกับโดย: น.ส. พงศธร ใจดี

(นางสาวพินพิชญา บาทขุนทด)

หัวหน้าสำนักปลัด อบต.พังเทียม

๑๓ มี.ค. ๖๖



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลพงเทียม

ที่.....นม ๘๐๗๐๑/.....วันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๖

เรื่อง ขอให้ตรวจสอบโครงการตามแผนพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลพงเทียม

เรียน หัวหน้าสำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลพงเทียม

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑.สำเนาแผนพัฒนาท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๖-๒๖๗๐

จำนวน ๑ ชุด

ตามที่ สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลพงเทียม มีความประสงค์จะดำเนินโครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาลสำหรับผู้บริหารสมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ จากข้อบัญญัติองค์การบริหารส่วนตำบลพงเทียม เรื่อง งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ แผนงานบริหารงานทั่วไป งานบริหารทั่วไป หมวดค่าใช้สอย ประเภทรายจ่ายเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่าย หมวดอื่นๆ ตั้งไว้ จำนวน ๒๐,๐๐๐ บาท และส่งโครงการมาให้งานวิเคราะห์นโยบายและแผนตรวจสอบโครงการว่ามีการบรรจุไว้หรือไม่ ตามรายละเอียดแจ้งแล้วนั้น

บัดนี้ งานวิเคราะห์นโยบายและแผน ได้ดำเนินการตรวจสอบโครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาลสำหรับผู้บริหาร สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ปรากฏอยู่ในแผนพัฒนาท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ ขององค์การบริหารส่วนตำบลพงเทียม ยุทธศาสตร์ที่ ๘ ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี หน้าที่ ๕ รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาพร้อมหนังสือนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาดำเนินการต่อไป

๘๖๘

(นางสุภาวดี สารอินทร์)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ



แผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐)

องค์การบริหารส่วนตำบลพังเทียม

งานนโยบายและแผน
องค์การบริหารส่วนตำบลพังเทียม
อำเภอพระทองคำ จังหวัดนครราชสีมา

แผนพัฒนาท้องถิ่น

๕๖๖

วันที่ ๑๕/๐๕/๖๖
โดย นาย อดิศักดิ์ งามนุกูล
นายก อบต.พังเทียม

ที่	โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	งบประมาณ					ตัวชี้วัด	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยงานรับผิดชอบหลัก
				๒๕๖๖ (บาท)	๒๕๖๗ (บาท)	๒๕๖๘ (บาท)	๒๕๖๙ (บาท)	๒๕๗๐ (บาท)			
๑๑	โครงการจัดกิจกรรม ๕ ส.	เพื่อให้ อบต. พังเทียมมีความเป็นระเบียบ สะอาด สวยงาม	มีการจัดกิจกรรม ๕ ส. ภายในหน่วยงาน	20,000	20,000	20,000	20,000	20,000	บุคลากรในหน่วยงานมีความพึงพอใจร้อยละ ๗๐	อบต. พังเทียมมีความเป็นระเบียบเรียบร้อย สะอาด สวยงาม	สนง. ปลัด
๑๒	โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลให้กับผู้บริหาร สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง	เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการจัดกิจกรรมโครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลสำหรับผู้บริหาร สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างของ อบต.	ผู้บริหารท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างใน อบต.	30,000	30,000	30,000	30,000	30,000	จำนวนผู้เข้าอบรมมีความพึงพอใจ ร้อยละ ๗๐	ผู้บริหารท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างใน อบต. สามารถใช้ในการปฏิบัติงาน และใช้ใน ชีวิตประจำวัน	สนง. ปลัด

นางสาวสุภาวดี

๘๓.๖

นางสุภาวดี ภาวอินทร์
ผู้อำนวยการศูนย์ส่งเสริม
และพัฒนาอาชีพ อบต. พังเทียม
อบต. พังเทียม

ที่ นม ๘๐๗๐๑/ก ๒๕๗



ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลพังเทียม
อำเภอพระทองคำ จังหวัดนครราชสีมา
๓๐๒๒๐

๖๕ มีนาคม ๒๕๖๖

เรื่อง ขอเชิญเข้าร่วมโครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาลสำหรับผู้บริหาร สมาชิกสภาท้องถิ่น
พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

เรียน ประธานสภาฯ/ รองประธานสภาฯ/สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลพังเทียม

สิ่งที่ส่งมาด้วย	๑.แบบตอบรับเข้าร่วมโครงการฯ	จำนวน	๑	ฉบับ
	๒.กำหนดการฝึกอบรมฯ	จำนวน	๑	ฉบับ

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลพังเทียม จะดำเนินการจัดโครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและ
ธรรมาภิบาลสำหรับผู้บริหาร สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ.๒๕๖๖ โดยกำหนดการฝึกอบรมฯ ในวันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุมสำนักงานองค์การบริหาร
ส่วนตำบลพังเทียม ซึ่งมีจุดมุ่งหมายเพื่อส่งเสริมให้บุคลากรในองค์กรได้รับการพัฒนาทางจิตใจ สร้างจิตสำนึก
รักองค์กร ประพฤติและปฏิบัติตนอยู่ในกรอบของศีลธรรมคุณธรรม จริยธรรมและการรักษาวินัย สามารถนำมาใช้ในการ
ปฏิบัติงานและอยู่ร่วมกันได้อย่างมีความสุขมีหลักการและแนวทางประพฤติปฏิบัติตนไปในทางที่ถูกต้องเหมาะสม
กำหนดการฝึกอบรมปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๒ นั้น

ในการนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลพังเทียม จึงขอเชิญท่านเข้าร่วมโครงการส่งเสริมคุณธรรม
จริยธรรมและธรรมาภิบาลสำหรับผู้บริหาร สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑ อนึ่ง โปรดกรอกแบบตอบรับการ
เข้าร่วมโครงการฯ มายัง งานกรรเจ้าหน้าที สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลพังเทียม ด้วยจักขอบคุณยิ่ง

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายอิทธิศักดิ์ อินทร์จำนงค์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลพังเทียม

สำนักปลัด
งานกรรเจ้าหน้าที
โทร/โทรสาร ๐๔๔-๓๘๑๙๑๘

ร่าง/พิมพ์.....
ทน.สป.
รองปลัด.....
ปลัด.....

แบบตอบรับเข้าร่วมโครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาลสำหรับผู้บริหาร
สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
วันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๖
ณ หอประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลพังเทียม อำเภอพระทองคำ จังหวัดนครราชสีมา

ข้าพเจ้า (นาย/นาง/นางสาว).....
ตำแหน่ง..... สังกัด องค์การบริหารส่วนตำบลพังเทียม
อำเภอพระทองคำ จังหวัดนครราชสีมา หมายเลขโทรศัพท์.....

**** โปรดทำเครื่องหมาย / ในช่องแสดงความประสงค์**

(.....) สามารถเข้าร่วมโครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาลสำหรับผู้บริหาร
สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

(.....) ไม่สามารถเข้าร่วมโครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาลสำหรับผู้บริหาร
สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
เนื่องจาก.....

(ลงชื่อ).....
(.....)
ตำแหน่ง.....

กำหนดการ

โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาลสำหรับผู้บริหาร สมาชิกสภาท้องถิ่น

พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

วันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๖

ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลพังเทียม อำเภอบึงสามพัน จังหวัดนครราชสีมา

๐๘.๐๐ - ๐๘.๓๐ น.	ลงทะเบียน
๐๘.๓๐ - ๐๙.๐๐ น.	พิธีเปิดโครงการฝึกอบรม โดย นายกองค์การบริหารส่วนตำบลพังเทียม
๐๙.๐๐ - ๑๑.๐๐ น.	บรรยายเรื่อง “แนวทางการยกระดับธรรมาภิบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น” โดย ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เศรษฐวัฒน์ โชควรรกุล อาจารย์ประจำสาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา
๑๑.๐๐ - ๑๒.๐๐ น.	บรรยายเรื่อง “ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่นและพนักงานส่วนท้องถิ่น” โดย ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เศรษฐวัฒน์ โชควรรกุล อาจารย์ประจำสาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์มหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา
๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น.	พักรับประทานอาหารกลางวัน
๑๓.๐๐ - ๑๖.๐๐ น.	บรรยายเรื่อง “การพัฒนาคุณภาพชีวิตและองค์กรด้วยหลักธรรมทางพระพุทธศาสนา” โดย พระใบฎีกา พิศ อาจารย์สุโภ ร่องเจ้าอาวาสวัดพังเทียม

- หมายเหตุ :
- กำหนดการอาจเปลี่ยนแปลงตามความเหมาะสม
 - พักรับประทานอาหารว่าง เวลา ๑๐.๓๐ - ๑๐.๔๕ น. และ ๑๔.๓๐ - ๑๔.๔๕ น.



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลพังเทียม

ที่ นม ๘๐๓๐๑/๒๕๖๖

วันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๖๖

เรื่อง ขออนุมัติจัดทำโครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาลสำหรับผู้บริหาร

สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลพังเทียม

๑. ต้นเรื่อง

องค์การบริหารส่วนตำบลพังเทียม ได้ตั้งงบประมาณตามข้อบัญญัติ งบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ตามแผนงานบริหารงานทั่วไป งานบริหารทั่วไป หมวดค่าใช้สอย ประเภทรายจ่ายที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่นๆ รายการ โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาลสำหรับผู้บริหาร สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ตั้งไว้จำนวน ๒๐,๐๐๐ บาท เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการจัดกิจกรรมโครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาลสำหรับผู้บริหาร สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล และค่าใช้จ่ายต่างๆ ที่เข้าลักษณะรายจ่ายประเภทนี้ ฯลฯ นั้น

๒. ข้อเท็จจริง

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลพังเทียม ได้จัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ โดยมีวัตถุประสงค์ ดังนี้

๒.๑ เพื่อปลูกจิตสำนึกให้ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้างมีคุณธรรม จริยธรรม สร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน

๒.๒ เพื่อให้ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้าง มีความรู้ ความเข้าใจ และยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม และนำหลักธรรมทางพระพุทธศาสนาไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานให้บรรลุผลสัมฤทธิ์

๒.๓ เพื่อส่งเสริมให้ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลพังเทียม ทุกระดับ ได้มีความรู้ ความเข้าใจด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาของข้าราชการที่บัญญัติไว้เป็นข้อกฎหมาย กฎ และระเบียบ เห็นความสำคัญและส่งเสริมภาพลักษณ์ของหน่วยงานให้มีความโปร่งใสและเป็นธรรม

๒.๔ เพื่อส่งเสริมให้ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลพังเทียม มีกระบวนการทัศน์ วัฒนธรรม และค่านิยมในการปฏิบัติงานที่มุ่งเพิ่มสมรรถนะและพัฒนากระบวนการไทยโดยยึดหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีหลักเศรษฐกิจพอเพียงเป็นแนวทางเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน

๓. ขอบกฎหมาย

๓.๑ ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๕ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๙ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๑

๓.๒ ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม และการเข้ารับการฝึกอบรมของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๗

๓.๓ ระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการรับเงิน การเบิกจ่ายเงิน การเก็บรักษาเงิน และการตรวจเงินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๗ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๔๘ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๓) พ.ศ.๒๕๕๘ และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๔) พ.ศ.๒๕๖๑

๓.๔ พระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ ข้อ ๕๖ วรรคสอง(ข) และระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ ข้อ ๒๒ ข้อ ๗๙ ข้อ ๒๕ (๕) และกฎกระทรวงกำหนดวงเงินการจัดซื้อจัดจ้างพัสดุโดยวิธีเฉพาะเจาะจง วงเงินการจัดซื้อจัดจ้างที่ไม่ทำข้อตกลงเป็นหนังสือ และวงเงินการจัดซื้อจัดจ้างในการแต่งตั้งผู้ตรวจรับพัสดุ พ.ศ.๒๕๖๐ ข้อ ๑ และข้อ ๕

๓.๕ หนังสือคณะกรรมการวินิจฉัยปัญหาการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ กรมบัญชีกลาง ด่วนที่สุด ที่ กค (กวจ) ๐๔๐๕.๒/ว๑๑๙ ลงวันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๑

๔.ข้อพิจารณา

โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาลสำหรับผู้บริหาร สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลพังเทียม อำเภอพระทองคำ จังหวัดนครราชสีมา ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ได้ตระหนักและเล็งเห็นความสำคัญของบุคลากรทุกระดับที่จำเป็นต้องได้รับการพัฒนาเพื่อเพิ่มพูนความรู้ความสามารถและประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน เพื่อให้การบริหารงานขององค์กรเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ประชาชนได้รับประโยชน์สูงสุดจากการบริการสาธารณะ จึงได้สำรวจสภาพปัญหาและความต้องการของแต่ละกอง เพื่อนำมากำหนดเป็นหลักสูตรในการอบรมครั้งนี้ ซึ่งสรุปได้ดังนี้

๔.๑ มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม และมีความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน

๔.๒ มีความรู้ ความเข้าใจ ยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม และสามารถนำหลักธรรมทางพระพุทธศาสนาไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

๔.๓ มีความรู้ ความเข้าใจและรู้จักการทำงานเป็นทีม มีทัศนคติที่ดีต่องาน เพื่อร่วมงาน ผู้มาใช้บริการ และมีความรักความสามัคคีภายในองค์กร

๕. ข้อเสนอแนะ

เพื่อให้โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาลสำหรับผู้บริหาร สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลพังเทียม อำเภอพระทองคำ จังหวัดนครราชสีมา ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ สำเร็จลุล่วงตามวัตถุประสงค์และเป้าหมายที่กำหนดไว้ได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล มีความคุ้มค่าต้องงบประมาณที่ตั้งไว้ จึงเห็นควรจัดทำการฝึกอบรมตามความต้องการพัฒนาความรู้ตามโครงการดังกล่าว ที่ได้สำรวจไปแล้วนั้น ทั้งนี้ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด ได้เสนอรายละเอียดตามโครงการฯ ที่เสนอ นำเรียนมาพร้อมบันทึกนี้ เพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติให้ดำเนินการตามโครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาลสำหรับผู้บริหาร สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลพังเทียม อำเภอพระทองคำ จังหวัดนครราชสีมา ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ

(ลงชื่อ)



(นายวสันต์ ใจรักษา)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัด.....

(ลงชื่อ)



(นางสาวพิมพ์ขวัญ นาทขุนทด)

หัวหน้าสำนักปลัด อบต.

ความเห็นรองปลัดอบต.....

(ลงชื่อ)



(นางจิตนภา เลาหะนาคiewicz)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลพังเทียม

ความเห็นปลัดอบต.....

(ลงชื่อ)



(นายกฤษดา ปิ่นทอง)

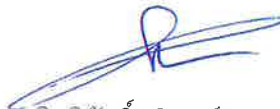
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลพังเทียม

การพิจารณาของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลพังเทียม

☒ อนุมัติ

☐

ไม่อนุมัติ เพราะ.....



(นายอิทธิศักดิ์ อินทร์จำนงค์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลพังเทียม

**โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาลสำหรับผู้บริหาร สมาชิกสภาท้องถิ่น
พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖**

๑. หลักการและเหตุผล

รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ และพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ กำหนดไว้ว่า มาตรฐานทางจริยธรรม คือ หลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ มาตรา ๗๘ (๔) บัญญัติให้พัฒนาระบบงานภาครัฐโดยมุ่งเน้น การพัฒนาคุณภาพ คุณธรรมและจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐควบคู่ไปกับการปรับปรุงรูปแบบเพื่อให้การพัฒนาราชการแผ่นดินเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และส่งเสริมให้หน่วยงานของรัฐใช้หลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี เป็นแนวทางการปฏิบัติราชการ ประกอบกับกรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมของผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น และพนักงานส่วนท้องถิ่น ซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ และเพื่อให้สอดคล้องกับพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ ที่ได้กำหนดหลักเกณฑ์ในการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ รณรงค์และส่งเสริม ค่านิยมเรื่องความซื่อสัตย์ แก่กฎระเบียบที่เอื้อต่อการทุจริต ใช้วิธีการบริหารงานบุคคลตามระบบคุณธรรมอย่างเคร่งครัด ปฏิบัติตามมาตรการบริหารจัดการบ้านเมืองและสังคมที่ดี ส่งเสริมให้ผู้บังคับบัญชาปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี

จากหลักการและเหตุผลดังกล่าว องค์การบริหารส่วนตำบลพังเทียม จึงเล็งเห็นความสำคัญในการพัฒนาบุคลากรในสังกัด ให้ตระหนักถึงการสร้างจิตสำนึกให้มีคุณธรรม จริยธรรม ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต รวมทั้งมีการปรับเปลี่ยนกระบวนทัศน์ วัฒนธรรมค่านิยม ด้วยจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติราชการ ประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดีแก่ประชาชน พัฒนาจิตใจและพัฒนาบุคลากรในสังกัดให้สามารถนำหลักคุณธรรม จริยธรรมไปพัฒนาคุณภาพในชีวิตประจำวัน และประยุกต์ใช้ในการทำงานได้อย่างเหมาะสม ทั้งข้าราชการประจำ คณะผู้บริหารท้องถิ่น และสมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานจ้าง งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลพังเทียม จึงได้กำหนดให้มีการจัดทำโครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ผู้บริหาร สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ขึ้น

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อปลูกจิตสำนึกให้ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้างมีคุณธรรม จริยธรรม สร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน

๒.๒ เพื่อให้ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้าง มีความรู้ ความเข้าใจ และยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม และนำหลักธรรมทางพระพุทธศาสนามาปรับใช้ในการปฏิบัติงานให้บรรลุผลสัมฤทธิ์

๒.๓ เพื่อส่งเสริมให้ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลพังเทียม ทุกระดับ ได้มีความรู้ ความเข้าใจด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาของข้าราชการที่บัญญัติไว้เป็นข้อกฎหมาย กฎ และระเบียบ เห็นความสำคัญและส่งเสริมภาพลักษณ์ของหน่วยงานให้มีความโปร่งใสและเป็นธรรม

๒.๔ เพื่อส่งเสริมให้ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และ พนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลพังเทียม มีกระบวนการทัศน์ วัฒนธรรม และค่านิยมในการปฏิบัติงานที่มุ่งเพิ่มสมรรถนะและพัฒนาระบบราชการไทยโดยยึดหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีหลักเศรษฐกิจพอเพียงเป็นแนวทางเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน

๓. กลุ่มเป้าหมาย

คณะผู้บริหาร ประธานสภา พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้าง จำนวน ๕๖ คน

๔. วิธีดำเนินการ

๑. จัดทำโครงการเสนอผู้บริหารพิจารณาอนุมัติ
๒. แต่งตั้งคณะทำงานเพื่อดำเนินโครงการ
๔. ติดต่อประสานงานกับวิทยากร ผู้มีความรู้และทักษะ
๕. ดำเนินงานตามโครงการ/กิจกรรม
๖. สรุปผลการดำเนินงานของโครงการ

๕. ระยะเวลาดำเนินการ

วันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๖

๖. สถานที่ดำเนินการ

ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลพังเทียม อำเภอพระทองคำ จังหวัดนครราชสีมา

๗. งบประมาณ

จากข้อบัญญัติองค์การบริหารส่วนตำบลพังเทียม เรื่อง งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ แผนงานบริหารทั่วไป งานบริหารทั่วไป หมวดค่าใช้จ่าย ประเภทรายจ่ายเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่าย หมวดอื่นๆ โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาล สำหรับผู้บริหาร สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ตั้งไว้จำนวน ๒๐,๐๐๐ บาท เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการจัดกิจกรรมโครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาลสำหรับผู้บริหาร สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล และค่าใช้จ่ายต่างๆ ที่เข้าลักษณะรายจ่ายประเภทนี้ ฯลฯ โดยมีรายละเอียดค่าใช้จ่ายดังนี้

- | | |
|---|-----------------|
| ๑. ค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับการใช้และการตกแต่งสถานที่ฝึกอบรม | |
| - ค่าป้ายไวนิล ๑ ป้าย (ขนาด ๒ x ๔ เมตร x ๑๕๐ บาท) | จำนวน ๑,๒๐๐ บาท |
| ๒. ค่าวัสดุ เครื่องเขียน และอุปกรณ์ (๕๖ คน x ๓๐ บาท) | จำนวน ๑,๖๘๐ บาท |
| ๓. ค่าสมนาคุณวิทยากร | |
| - วันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๖ (๖ ชั่วโมง x ๖๐๐ บาท) | จำนวน ๓,๖๐๐ บาท |
| ๔. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (คนละ ๒๕ บาท/มื้อ x ๕๖ คน x ๒ มื้อ) | จำนวน ๒,๘๐๐ บาท |
| ๕. ค่าอาหาร | |
| - วันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๖ (๕๖ คน x ๖๐ บาท) | จำนวน ๓,๓๖๐ บาท |

รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๑๒,๖๔๐.- บาท (หนึ่งหมื่นสองพันหกร้อยสี่สิบบาทถ้วน)

** หมายเหตุ ทุกรายการสามารถถัวเฉลี่ยเบิกจ่ายตามโครงการได้

๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลพังเทียม อำเภอยะทองคำ
จังหวัดนครราชสีมา

๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๙.๑ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล
พนักงานครู และพนักงานจ้าง มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม และมีความโปร่งใสในการ
ปฏิบัติงาน

๙.๒ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล
พนักงานครู และพนักงานจ้าง ยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม และสามารถนำหลักธรรมทางพระพุทธศาสนา
มาปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

๙.๓ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล
พนักงานครู และพนักงานจ้าง รู้จักการทำงานเป็นทีม มีทัศนคติที่ดีต่องาน เพื่อนร่วมงาน ผู้มาใช้บริการ และ
มีความรักความสามัคคีภายในองค์กร

(ลงชื่อ)



ผู้เขียนโครงการและผู้เสนอโครงการ

(นายวันดี ไกรรักษา)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

(ลงชื่อ)



ผู้ตรวจสอบโครงการ

(นางสาวพินพิชญา บาทขุนทด)

หัวหน้าสำนักปลัด

(ลงชื่อ)



ผู้เห็นชอบโครงการ

(นางจิตนภา เลาหะนาควังค์)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

(ลงชื่อ)



ผู้เห็นชอบโครงการ

(นายเกษดา ปิ่นทอง)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

(ลงชื่อ)



ผู้อนุมัติโครงการ

(นายอิทธิศักดิ์ อินทร์จ่านงค์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลพังเทียม

กำหนดการ
โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาลสำหรับผู้บริหาร สมาชิกสภาท้องถิ่น
พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
วันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๖
ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลพังเทียม อำเภอพระทองคำ จังหวัดนครราชสีมา

๐๘.๐๐ - ๐๘.๓๐ น.	ลงทะเบียน
๐๘.๓๐ - ๐๙.๐๐ น.	พิธีเปิดโครงการฝึกอบรม โดย นายกองค์การบริหารส่วนตำบลพังเทียม
๐๙.๐๐ - ๑๑.๐๐ น.	บรรยายเรื่อง “แนวทางการยกระดับธรรมาภิบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น” โดย ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เศรษฐวัฒน์ โชควรรกุล อาจารย์ประจำสาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา
๑๑.๐๐ - ๑๒.๐๐ น.	บรรยายเรื่อง “ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่นและพนักงานส่วนท้องถิ่น” โดย ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เศรษฐวัฒน์ โชควรรกุล อาจารย์ประจำสาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา
๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น.	พักรับประทานอาหารกลางวัน
๑๓.๐๐ - ๑๖.๐๐ น.	บรรยายเรื่อง “การพัฒนาคุณภาพชีวิตและองค์กรด้วยหลักธรรมทางพระพุทธศาสนา” โดย พระใบฎีกา พิศ อาจารย์สุโก รองเจ้าอาวาส วัดพังเทียม

หมายเหตุ : - กำหนดการอาจเปลี่ยนแปลงตามความเหมาะสม
- พักรับประทานอาหารว่าง เวลา ๑๐.๓๐ - ๑๐.๔๕ น. และ ๑๔.๓๐ - ๑๔.๔๕ น.



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลพังเทียม

ที่ นม ๘๐๗๐๑/

วันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๖๖

เรื่อง สำรวจจำนวนผู้เข้าร่วมโครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาลสำหรับผู้บริหาร
สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลพังเทียม

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลพังเทียม ได้จัดทำโครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและ
ธรรมาภิบาลสำหรับผู้บริหารสมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

ซึ่งมีจำนวนกลุ่มเป้าหมายทั้งสิ้น ๕๖ ราย และได้เนิการสำรวจจำนวนผู้มีความประสงค์เข้าร่วม
โครงการตามแบบตอบรับการเข้าร่วมโครงการฯ นั้น

บัดนี้ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด ได้สำรวจจำนวนบุคลากรที่มีความประสงค์เข้าร่วมโครงการฯ
แล้ว มีผู้ประสงค์เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๕๖ ราย และผู้ไม่ประสงค์เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๕๖ ราย
รายละเอียดตามเอกสารแบบตอบรับแนบท้ายบันทึกนี้ เห็นควรประสานกองคลังเพื่อดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง
ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา

(นายวสันต์ ใจรักษา)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัด.....

(ลงชื่อ)

(นางสาวพินพิชญา บาทขุนทด)

หัวหน้าสำนักปลัด อบต.

ความเห็นรองปลัดอบต.....

(ลงชื่อ)

(นางจิตนภา เลาหะนาคังค์)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลพังเทียม

ความเห็นปลัดอบต.....

(ลงชื่อ)

(นายกฤษดา ปินทอง)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลพังเทียม

การพิจารณาของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลพังเทียม

☒ อนุมัติ



ไม่อนุมัติ เพราะ.....



(นายอิทธิศักดิ์ อินทร์จำนงค์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลพังเทียม

บัญชีลงทะเบียนผู้รับการอบรม

โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาล สำหรับผู้บริหาร สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

วันที่ ๒๔ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลพังเทียม อำเภอพระทองคำ จังหวัดนครราชสีมา

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ (ภาคเช้า)	ลายมือชื่อ (ภาคบ่าย)	หมายเหตุ
๑.	นายอรรถสิทธิ์ อัครศิริวงศ์	นายก อบจ.			
๒.	นาย อรรถสิทธิ์ อัครศิริ	รองนายก อบจ.			
๓.	นาย ศุภมิตร ขีระวงษ์	ส.อบจ.			
๔.	นาย ศุภมิตร ขีระวงษ์	รองนายก อบจ.			
๕.	นาย ศุภมิตร ขีระวงษ์	นายก อบจ.			
๖.	นาย ศุภมิตร ขีระวงษ์	รองนายก อบจ.			
๗.	นาย ศุภมิตร ขีระวงษ์	ส.อบจ.			
๘.	นาย ศุภมิตร ขีระวงษ์	รองนายก อบจ.			
๙.	นาย ศุภมิตร ขีระวงษ์	ส.อบจ.			
๑๐.	นาย ศุภมิตร ขีระวงษ์	รองนายก อบจ.			
๑๑.	นาย ศุภมิตร ขีระวงษ์	นายก อบจ.			
๑๒.	นาย ศุภมิตร ขีระวงษ์	รองนายก อบจ.			
๑๓.	นาย ศุภมิตร ขีระวงษ์	นายก อบจ.			
๑๔.	นาย ศุภมิตร ขีระวงษ์	รองนายก อบจ.			

บัญชีลงทะเบียนผู้เข้ารับการอบรม

โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาล สำหรับผู้บริหาร สำหรับบุคลากร สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

วันที่ ๒๔ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลพะเยา จังหวัดนครราชสีมา

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ (ภาคเช้า) เวลา ๐๘.๐๐ - ๑๒.๐๐ น.	ลายมือชื่อ (ภาคบ่าย) เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๖.๐๐ น.	หมายเหตุ
๑๕.	นายสุวิทย์ งามงาม	อ.อ.อ.อ.			
๑๖.	นายสุวิทย์ งามงาม	อ.อ.อ.อ.			
๑๗.	นายสุวิทย์ งามงาม	อ.อ.อ.อ.			
๑๘.	นายสุวิทย์ งามงาม	อ.อ.อ.อ.			
๑๙.	นายสุวิทย์ งามงาม	อ.อ.อ.อ.			
๒๐.	นายสุวิทย์ งามงาม	อ.อ.อ.อ.			
๒๑.	นายสุวิทย์ งามงาม	อ.อ.อ.อ.			
๒๒.	นายสุวิทย์ งามงาม	อ.อ.อ.อ.			
๒๓.	นายสุวิทย์ งามงาม	อ.อ.อ.อ.			
๒๔.	นายสุวิทย์ งามงาม	อ.อ.อ.อ.			
๒๕.	นายสุวิทย์ งามงาม	อ.อ.อ.อ.			
๒๖.	นายสุวิทย์ งามงาม	อ.อ.อ.อ.			
๒๗.	นายสุวิทย์ งามงาม	อ.อ.อ.อ.			
๒๘.	นายสุวิทย์ งามงาม	อ.อ.อ.อ.			

บัญชีลงทะเบียนผู้เข้ารับการอบรม

โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาล สำหรับผู้บริหาร สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

วันที่ ๒๔ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลพังเพย อำเภอพระทองคำ จังหวัดนครราชสีมา

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ (ภาคเช้า) เวลา ๐๘.๐๐ - ๑๒.๐๐ น.	ลายมือชื่อ (ภาคบ่าย) เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๖.๐๐ น.	หมายเหตุ
๒๙.	นายทองดี สีทอง	นักวิชาการพัสดุชำนาญการ			
๓๐.	นาย อภิเดช อภิเดช	ช่างเทคนิค ช่างเทคนิค			
๓๑.	นางประไพ ช่างสี	นางสาวพัชรา			
๓๒.	นางสาว นิตยา นิตยา	นางสาว นิตยา			
๓๓.	นางสาว อภิเดช อภิเดช	นักวิชาการพัสดุ			
๓๔.	นางสาว นิตยา นิตยา	นักวิชาการพัสดุ			
๓๕.	นางสาว นิตยา นิตยา	นักวิชาการพัสดุ			
๓๖.	นางสาว นิตยา นิตยา	นักวิชาการพัสดุ			
๓๗.	นางสาว นิตยา นิตยา	นักวิชาการพัสดุ			
๓๘.	นางสาว นิตยา นิตยา	นักวิชาการพัสดุ			
๓๙.	นางสาว นิตยา นิตยา	นักวิชาการพัสดุ			
๔๐.	นางสาว นิตยา นิตยา	นักวิชาการพัสดุ			
๔๑.	นางสาว นิตยา นิตยา	นักวิชาการพัสดุ			
๔๒.	นางสาว นิตยา นิตยา	นักวิชาการพัสดุ			
๔๓.	นางสาว นิตยา นิตยา	นักวิชาการพัสดุ			

บัญชีลงทะเบียนผู้เข้ารับการอบรม

โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาล สำหรับผู้บริหาร สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

วันที่ ๒๔ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลพังงา จังหวัดนครศรีธรรมราช

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ (ภาคเช้า) เวลา ๐๘.๐๐ - ๑๒.๐๐ น.	ลายมือชื่อ (ภาคบ่าย) เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๖.๐๐ น.	หมายเหตุ
๔๔	นางอรรดา ธาร-ธวัช	รองหัวหน้าฯ อบต.พังงา			
๔๕	นายศิริวัชร ศิริพิสุทธิ	นักพัฒนาชุมชน			
๔๖	นางสาวสิริลักษณ์ ไชยรัตน์	นักสังคมสงเคราะห์			
๔๗	นายปิณิจิยา งามนาค	นักบริหาร อบต.พังงา			
๔๘	นางสิริรอง พงษ์ชาติ	ผู้ดูแลเด็ก			
๔๙	นางนงนิจดา ดันฑะรังษี	ครู			
๕๐	นายสุวิทย์ วัฒนศิริ	พนักงาน อบต.พังงา			
๕๑	นางกนก ใหญ่	โปรด อบต.			
๕๒	นายอรรถ งามนาค	รองปลัด อบต.			
๕๓	นายอรรถ งามนาค	ผู้ดูแลเด็ก			
๕๔	นางสาว นภาพร งามนาค	ผู้ดูแลเด็ก			
๕๕	นาย สุวิทย์ งามนาค	ปลัด อบต.			
๕๖	นายสุวิทย์ วัฒนศิริ	นายก อบต.			



คำกล่าวรายงาน

โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาล สำหรับผู้บริหาร
สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

เรียน ท่านอธิบดี อธิบดี อธิบดี อธิบดี อธิบดี อธิบดี อธิบดี อธิบดี อธิบดี อธิบดี อธิบดี

ดิฉันนางสาวพิณพิชญา บาทขุนทด ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด
องค์การบริหารส่วนตำบลพังเทียม ในนามคณะผู้ดำเนินการจัดฝึกอบรม ตลอดจนผู้เข้า
รับการฝึกอบรมโครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาล สำหรับผู้บริหาร
สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖
ขอขอบพระคุณท่านเป็นอย่างสูง ที่ให้เกียรติมาเป็นประธานเปิดการฝึกอบรมในครั้งนี้

วัตถุประสงค์ของการฝึกอบรมในครั้งนี้

๑. เพื่อปลูกจิตสำนึกให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา และบุคลากรในสังกัด
องค์การบริหารส่วนตำบลพังเทียม ได้ตระหนักถึงการสร้างเสริมคุณธรรมและจริยธรรม
สร้างฐานความรู้ และความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน

๒. เพื่อให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา และบุคลากรในสังกัดองค์การบริหาร
ส่วนตำบลพังเทียม มีความรู้ความเข้าใจและยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม และนำ
หลักธรรมทางพระพุทธศาสนา มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานให้บรรลุผลสำเร็จ

๓. เพื่อส่งเสริมให้ให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา และบุคลากรในสังกัด
องค์การบริหารส่วนตำบลพังเทียม มีความรู้ความเข้าใจด้านวินัย คุณธรรมจริยธรรม
ของข้าราชการที่บัญญัติไว้เป็นกฎหมาย ระเบียบ และเห็นความสำคัญของภาพลักษณ์
ของหน่วยงานให้มีความโปร่งใสและเป็นธรรม

๔. เพื่อส่งเสริมให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้มีกระบวนการทัศน์ วัฒนธรรม และ
ค่านิยมในการปฏิบัติงาน ที่มุ่งเพิ่มสมรรถนะและพัฒนาระบบราชการไทย

กำหนดระยะเวลาในการฝึกอบรม จำนวน ๑ วัน คือวันที่ ๒๔ มีนาคม
๒๕๖๖ โดยมีคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู
และพนักงานจ้าง เข้ารับการฝึกอบรมจำนวน ๕๖ คน

บัดนี้ ได้เวลาอันสมควรแล้ว ดิฉันขอกราบเรียนเชิญท่านนายกองค์การบริหาร
ส่วนตำบลพังเทียม ได้โปรดกล่าวเปิดการฝึกอบรมโครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม
และธรรมาภิบาล สำหรับผู้บริหาร สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบลและ
พนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ขอกราบเรียนเชิญครับ



คำกล่าวเปิดงาน

โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาล สำหรับผู้บริหาร
สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

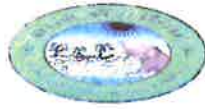
ท่านรองนายกฯ ประธานสภาฯ รองประธานสภาฯ สมาชิกสภาองค์การบริหาร
ส่วนตำบลพึงเทียม ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล รองปลัดฯ หัวหน้าส่วนราชการ
และผู้เข้าร่วมอบรมทุกท่าน

ผมรู้สึกยินดีอย่างยิ่งที่ได้มาเป็นประธานเปิดการฝึกอบรมในวันนี้ ซึ่งถือว่าเป็น
โอกาสอันดีอีกครั้งหนึ่ง ที่เราชาวองค์การบริหารส่วนตำบลพึงเทียม จะได้มาอบรมโดย
พร้อมเพรียงกัน เพื่อนำเอาความรู้ที่ได้จากการฝึกอบรม ไปใช้ในการพัฒนาการบริหาร
จัดการองค์กรให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

ในส่วนของการฝึกอบรม โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาล
สำหรับผู้บริหาร สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ประจำปี
งบประมาณ ๒๕๖๖ ตามที่คณะผู้ดำเนินการจัดฝึกอบรมได้กล่าวรายงานนั้น ขอเรียนว่า
การส่งเสริมให้บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลพึงเทียม ประพฤติและปฏิบัติตน
อยู่ในกรอบของศีลธรรมและจริยธรรม มีคุณธรรม ยึดมั่นในผลประโยชน์ของแผ่นดิน
และความถูกต้องเป็นธรรม ซึ่งเป็นสิ่งสำคัญยิ่งในการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการ
และสามารถป้องกันความผิดพลาดเสียหายอันจะเกิดแก่ตน แก่งานได้อย่างแท้จริง
โดยเริ่มจากการปรับเปลี่ยนทัศนคติ และการให้บริการ การพัฒนาพฤติกรรม การทำงาน
ร่วมกันให้ สอดคล้อง กับ ค่านิยมองค์กร และการนำความรู้ที่ได้รับ
ไปปรับปรุง เปลี่ยนแปลงการปฏิบัติงาน จึงขอให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมให้ความสำคัญ
ในการฝึกอบรมในครั้งนี้

ขอขอบคุณคณะทำงานและผู้มีส่วนเกี่ยวข้องทุกท่าน ที่ได้ให้ความร่วมมือ ร่วมใจ
ในการจัดฝึกอบรมโครงการฯครั้งนี้ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ซึ่งการฝึกอบรมในครั้ง
นี้จะประสบผลสำเร็จและเกิดประโยชน์มากน้อยเพียงใด ขึ้นอยู่กับผู้เข้ารับการฝึกอบรม
ทุกท่าน

บัดนี้ ได้เวลาอันเหมาะสมแล้ว ผมขอเปิดการฝึกอบรมโครงการส่งเสริมคุณธรรม
จริยธรรมและธรรมาภิบาล สำหรับผู้บริหาร สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบลและ
พนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ณ บัดนี้



แบบประเมินการเข้ารับการฝึกอบรม

โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาลสำหรับผู้บริหาร สมาชิกสภาท้องถิ่น
พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

วันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๖

ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลพังเทียม อำเภอพระทองคำ จังหวัดนครราชสีมา

๑. เพศ ☐ ชาย ☐ หญิง
๒. สถานภาพ ☐ คณะผู้บริหาร ☐ สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล
- ☐ พนักงานส่วนตำบล ☐ พนักงานจ้างฯ

๓. โปรดทำเครื่องหมาย / ลงในช่องที่ตรงกับความพึงพอใจของท่านเพียงระดับเดียว

รายการประเมิน	มากที่สุด (๕)	มาก (๔)	ปานกลาง (๓)	น้อย (๒)	น้อยที่สุด (๑)
การฝึกอบรม					
๑. ความรู้ ความเข้าใจ ก่อน การอบรม					
๒. ความรู้ ความเข้าใจ หลัง การอบรม					
๓. ความรู้ ความเข้าใจที่นำเสนอแต่ละหัวข้อ					
๔. ประโยชน์ที่ท่านได้รับจากการอบรม					
วิทยากร					
๑. การถ่ายทอดความรู้ความชัดเจน					
๒. การสร้างบรรยากาศในการอบรม					
๓. ความครบถ้วนของเนื้อหาในการอบรม					
๔. เปิดโอกาสให้ผู้เข้าร่วมอบรม แสดงความคิดเห็น					
๕. การใช้เวลาตามที่กำหนดไว้					
ด้านสถานที่/ระยะเวลา/อาหาร					
๑. สถานที่และสภาพแวดล้อมมีความเหมาะสม					
๒. ความพร้อมของอุปกรณ์โสตทัศนูปกรณ์ต่างๆ					
๓. ระยะเวลาในการอบรมมีความเหมาะสม					
๔. อาหาร และเครื่องดื่มต่างๆ มีความเหมาะสม					

๕. ข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะอื่นๆ

"ข้อเสนอแนะของท่านนั้นมีค่า ขอขอบพระคุณในความร่วมมือของท่าน"

