



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลพังเทียม

ที่ นม ๘๐๗๐๑/๒๕๖๗

วันที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๗

เรื่อง รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลพังเทียม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลพังเทียม

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลพังเทียม ได้เล็งเห็นความสำคัญ ในการพัฒนา ทรัพยากรบุคคลซึ่งมีบทบาทสำคัญในการขับเคลื่อนการพัฒนาท้องถิ่นให้ก้าวหน้า และบุคลากรของท้องถิ่นให้เป็นผู้มี ศักยภาพสูง โดยมีวัตถุประสงค์ เพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในการบริหารทรัพยากรบุคคลเพื่อพัฒนา ศักยภาพ และสามารถพัฒนาท้องถิ่นได้อย่างบรรลุเป้าหมายและมีความพร้อมต่อการเปลี่ยนแปลงในอนาคต เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลพังเทียม บริหารทรัพยากรบุคคล ให้เป็นไปตามอำนาจหน้าที่ แผนนโยบายภาครัฐ โปร่งใส เป็นธรรม รวมทั้งให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ทั้งนี้ ได้กำหนดนโยบายการบริหาร ทรัพยากรบุคคล เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลพังเทียม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ไปแล้วนั้น บัดนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลพังเทียม ได้ดำเนินการตามนโยบายดังกล่าว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เสร็จสิ้นแล้วจึงขอรายงานผลการบริหารและพัฒนาบุคคลประจำปี รายละเอียด ปรากฏตามเอกสารแนบท้าย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นายวสันต์ ใจรักษา)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ทราบ/.....

(ลงชื่อ)

(นางสาวพินพิชญา บาทขุนทด)

หัวหน้าสำนักปลัด อบต.

ทราบ/.....

(นายกฤษดา ปิ่นทอง)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

ทราบ/.....

(ลงชื่อ)

(นายอิทธิศักดิ์ อินทร์จำนงค์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลพังเทียม



เรื่อง ผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ขององค์การบริหารส่วนตำบลพังงา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

องค์การบริหารส่วนตำบลพังงา
อำเภอพระทองคำ จังหวัดนครราชสีมา

โครงการหรือกิจกรรม การบริหารและพัฒนาทรัพยากร บุคคล	ผลการดำเนินงานของ แต่ละโครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับ จัดสรร	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ ที่ใช้ดำเนินการแต่ละ โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาในการดำเนินการ (วัน เดือน ปีที่เริ่ม) (วัน เดือน ปี ที่สิ้นสุดการ ดำเนินการ)
โครงการอบรมและศึกษาดูงานของ พนักงาน พนักงานจ้าง คณะผู้บริหาร ท้องถิ่นและสมาชิกสภาท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗	ผู้เข้าร่วมโครงการฯ จำนวน ๓๑ คน ได้เพิ่มพูน ความรู้และประสบการณ์ตรง จากการศึกษาดูงานความ เข้าใจเกี่ยวกับได้ศึกษา เกี่ยวกับการพัฒนาการเกษตร การส่งเสริมอาชีพ การแปรร รูปผลผลิตทางการเกษตร และการพัฒนาชุมชนด้วยหลัก เศรษฐกิจพอเพียงการแก้ไข ปัญหาสิ่งแวดล้อม เรื่องการ บริหารจัดการขยะการบริหาร จัดการบ้านเมืองที่ดีตาม หลักธรรมาภิบาล	๓๐๐,๐๐๐ บาท	๑๖๘,๙๔๐ บาท	เริ่ม วันที่ ๓๐ มกราคม ๒๕๖๗ เวลา ๐๘.๓๐ น. สิ้นสุด วันที่ ๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ เวลา ๑๖.๓๐ น.

โครงการหรือกิจกรรม การบริหารและพัฒนาทรัพยากร บุคคล	ผลการดำเนินงานของ แต่ละโครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับ จัดสรร	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ ที่ใช้ดำเนินการแต่ละ โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาในการดำเนินการ (วัน เดือน ปีที่เริ่ม) (วัน เดือน ปี ที่สิ้นสุดการ ดำเนินการ)
โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลสำหรับผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗	ผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๕๖ คน มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม และมีความโปร่ง ใสในการปฏิบัติงาน ยึดมั่นใน หลักคุณธรรม จริยธรรม และ สามารถนำหลักธรรมทาง พระพุทธศาสนา มาปรับใช้ใน การปฏิบัติงาน รู้จักการ ทำงานเป็นทีม มีทัศนคติที่ดี ต่องาน เพื่อนร่วมงาน ภูมิใจใ บริการ และมีความรักความ สามัคคีภายในองค์กร	๒๐,๐๐๐ บาท	๖,๐๘๐ บาท	เริ่ม วันที่ ๑๖ กันยายน ๒๕๖๗ เวลา ๐๘.๓๐ น. สิ้นสุด วันที่ ๑๖ กันยายน ๒๕๖๗ เวลา ๑๖.๐๐ น.

นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

หัวข้อ นโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลาในการดำเนินการ (วัน เดือน ปีที่เริ่ม) (วัน เดือน ปี ที่สิ้นสุดการดำเนินการ)	ผลการวิเคราะห์ / ข้อเสนอแนะ
๑. ด้านการสรรหา องค์การบริหารส่วนตำบลพึงเทียม ดำเนินการวางแผนกำลังคน แสวงหาคนตามคุณลักษณะที่กำหนดและเลือกสรรคนต้นคนแก่เพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงาน แนวทางปฏิบัติ ดังนี้ ๑.๑ จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อใช้ในการกำหนดโครงสร้างและกรอบอัตรากำลังรองรับต่อภารกิจองค์การบริหารส่วนตำบลพึงเทียมที่เปลี่ยนแปลงไป ๑.๒ ดำเนินการสรรหาพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู อบต. และพนักงานจ้างให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงหรือการสูญเสียกำลังคน โดยมุ่งเน้นการสรรหาภายในห้วงเวลา ๖๐ วัน นับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง ๑.๓ การรับโอนพนักงานส่วนตำบลพนักงานครู อบต. และรับสมัครบุคคลเพื่อเลือกสรรเป็น พนักงานจ้าง ต้องประกาศทางเว็บไซต์ อบต. และแจ้งข่าวประชาสัมพันธ์ไปยังหน่วยงานอื่นประกอบด้วย ๑) สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดนครราชสีมา ๒) องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดนครราชสีมาและจังหวัดใกล้เคียง ๓) เทศบาลในเขตจังหวัดนครราชสีมาและจังหวัดใกล้เคียง ๔) หมู่บ้านในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลพึงเทียม ๑.๔ แต่งตั้งคณะกรรมการในการสรรหาและเลือกสรรตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วน ตำบลจังหวัดนครราชสีมา เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง หมวด ๔ ข้อ ๑๘, ๑๙ และข้อ ๒๐ ลงวันที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๕๗ และประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครราชสีมา เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๓) ลงวันที่ ๖ สิงหาคม ๒๕๕๗	- ทบทวนและปรับปรุงโครงสร้างองค์การระบบงาน และกรอบอัตรากำลังให้สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ พันธกิจ ขององค์การบริหารส่วนตำบลพึงเทียม โดยการวิเคราะห์กรอบอัตรากำลัง เพื่อจัดทำกรอบอัตรากำลังในแต่ละส่วนราชการ ให้สอดคล้องกับภารกิจที่ต้องปฏิบัติ - ได้ดำเนินการสรรหาพนักงานส่วนตำบลในตำแหน่งที่ว่างตามแผนอัตรากำลัง ขององค์การบริหารส่วนตำบลพึงเทียม และปรับเปลี่ยนตำแหน่งงาน มอบหมายงานในตำแหน่งที่ว่าง เพื่อให้สามารถขับเคลื่อนภารกิจขององค์การบริหาร ส่วนตำบลพึงเทียมและบริหารประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ - การสรรหาพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงหรือการสูญเสียกำลังคน การรับโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชี ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา ตำแหน่ง ครู ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์	๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗ สรรหาพนักงานส่วนตำบล รอบที่ ๑ ๘ มกราคม ๒๕๖๗ รอบที่ ๒ ๒ เมษายน ๒๕๖๗ สรรหาพนักงานจ้าง รอบที่ ๑ ๗ ก.พ. ๒๕๖๗ - ๑ มี.ค. ๒๕๖๗ รอบที่ ๒ ๑ ส.ค. ๒๕๖๗ - ๓ ก.ย. ๒๕๖๗ -	- ควรมีการปรับปรุงแผนอัตรากำลังอย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง - มีกรอบอัตรากำลังอย่างชัดเจน - ตอบสนองต่อภาระงานในแต่ละ ส่วนงาน

หัวข้อ นโยบาย	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลาในการดำเนินการ (วัน เดือน ปีที่เริ่ม) (วัน เดือน ปี ที่สิ้นสุดการดำเนินการ)	ผลการวิเคราะห์ / ข้อเสนอแนะ
๒. ด้านการพัฒนา องค์การบริหารส่วนตำบลพึงเทียมดำเนินการวางแผนพัฒนาบุคลากร เตรียมความพร้อมของ พนักงานส่วนตำบล และพนักงานครู เพื่อเป็นข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงของ อบต.พึงเทียม พัฒนาความรู้ทักษะ และสมรรถนะตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง โดยใช้เครื่องมือที่หลากหลายตามเส้นทางการพัฒนา บุคลากร เพื่อให้สามารถรองรับภารกิจของหน่วยงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ แนวทางปฏิบัติ ดังนี้ ๒.๑ จัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปีเพื่อเป็นกรอบในการพัฒนาของบุคลากรในแต่ละตำแหน่ง ๒.๒ ดำเนินการตามแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี โดยการจัดส่งข้าราชการเข้ารับการฝึกอบรม ความรู้ตามสายงานแต่ละตำแหน่ง ๒.๓ จัดองค์ความรู้ในองค์กร (Knowledge Management : KM) ได้แก่ ความรู้ด้านแผนงาน การงานบุคคล งบประมาณ การคลัง หรืออื่น ๆ ที่สามารถใช้ในการบริหารจัดการและพัฒนาท้องถิ่นให้เข้มแข็ง	- องค์การบริหารส่วนตำบลพึงเทียม ได้จัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี เพื่อใช้เป็นการรองรับการพัฒนาของบุคลากรในแต่ละตำแหน่ง - องค์การบริหารส่วนตำบลพึงเทียมได้ดำเนินการส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมตามสายงานความก้าวหน้า - องค์การบริหารส่วนตำบลพึงเทียม ได้จัดทำองค์ความรู้องค์กร (Knowledge Management : KM) ได้แก่ ความรู้ ด้านแผนงาน การบริหารงานบุคคล งบประมาณ การคลัง หรืออื่น ๆ ที่สามารถใช้เป็นเครื่องมือในการบริหารงานและพัฒนาท้องถิ่นให้เข้มแข็ง	- ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖- ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗ - ๘ - ๑๒ มกราคม ๒๕๖๗	- ควรส่งเสริมให้บุคลากรทุกตำแหน่งได้รับการฝึกอบรมเพื่อเพิ่มศักยภาพในการปฏิบัติงานและจัดทำรายงานผลสรุป - หลังจากเข้ารับการฝึกอบรมและมีความรู้

หัวข้อ นโยบาย	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลาในการดำเนินการ (วัน เดือน ปีที่เริ่ม) (วัน เดือน ปี ที่สิ้นสุดการ ดำเนินการ)	ผลการวิเคราะห์ / ข้อเสนอแนะ
๓. ด้านเก็บรักษาไว้ องค์การบริหารส่วนตำบลพึงเตรียมต้องวางจัดทำเส้นทางความก้าวหน้าในสายงาน ปรับปรุงระบบฐานข้อมูลบุคคล การประเมินผลการปฏิบัติงานการของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู อบต. และการประเมินผล การปฏิบัติงานของพนักงานจ้างที่มีประสิทธิภาพ และยกย่อง ชมเชยบุคลากร เพื่อให้บุคลากรเกิดความผูกพันต่อหน่วยงาน แนวทางปฏิบัติ ดังนี้ ๓.๑ กำหนดให้จัดกิจกรรมแข่งขันกีฬามีสมาชิกสมัครเป็นประจำปี เพื่อให้เกิดเป็น สื่อกลางในการเชื่อมความสัมพันธ์และความสามัคคีที่ดีของบุคลากรในหน่วยงาน รวมทั้งเป็นการเสริมสร้างสุขภาพแข็งแรง ๓.๒ จัดทำเส้นทางความก้าวหน้าในสายงานแจ้งเวียนให้ข้าราชการในหน่วยงานรับทราบ ๓.๓ ปรับปรุงฐานข้อมูลบุคลากรในระบบสมเทศ ศูนย์บริการข้อมูลบุคลากรที่องถิ่นแห่งชาติให้เป็นปัจจุบัน ๓.๔ จัดกิจกรรมการยกย่อง ชมเชยบุคลากร เช่น การคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลดีเด่น พนักงานครู อบต. ดีเด่น เพื่อเป็นการเสริมสร้างความรัก ความผูกพันระหว่างบุคลากรกับองค์การบริหารส่วนตำบลพึงเตรียม และหากมีบุคลากรที่ประพฤติดีสมควรแก่การเป็นแบบอย่างให้ผู้บังคับบัญชาขารายงานให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลพึงเตรียม รับทราบเพื่อพิจารณาเป็นกรณีพิเศษ ๓.๕ ควบคุมให้การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู อบต. และการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่องค์การบริหารส่วนตำบลพึงเตรียม กำหนด พร้อมทั้งให้การเลื่อนขั้นเงินเดือนของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู อบต. และเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้างเป็นไปตามช่วงเวลาที่กำหนด หากมีพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู อบต. หรือพนักงานจ้างร้องเรียน ร้องขอความเป็นธรรมให้รวบรวมและรับนำเสนอจนยกองค์การบริหารส่วนตำบลพึงเตรียมพิจารณาโดยด่วน	องค์การบริหารส่วนตำบลพึงเตรียม ได้จัดทำเส้นทางความก้าวหน้าในสายงานและได้ดำเนินการปรับปรุงระบบ ฐานข้อมูลบุคคล การประเมินผลการปฏิบัติงานการของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู อบต. และการประเมินผล การปฏิบัติงานของพนักงานจ้างที่มีประสิทธิภาพ และยกย่อง ชมเชยบุคลากร เพื่อให้บุคลากรเกิดความผูกพันต่อหน่วยงาน ดังนี้ - จัดให้มีการแข่งขันกีฬา และและการออกกำลังกาย ภายในองค์กร เพื่อสร้างความสัมพันธ์และความสามัคคีภายในองค์กร - จัดทำคู่มือเส้นทางความก้าวหน้าในสายงาน เพื่อเป็นองค์ความรู้ในการเข้าสู่เส้นทางความก้าวหน้าในตำแหน่ง - ดำเนินการปรับปรุงฐานข้อมูลบุคลากรท้องถิ่น ในระบบสารสนเทศ (LHR) ให้เป็นปัจจุบันอยู่เสมอ โดยจะทำการปรับปรุงให้แล้วเสร็จก่อนวันที่ ๕ ของทุกเดือน - มีการยกย่องเชิดชู บุคลากรในสังกัด โดยการคัดเลือกพนักงานดีเด่น ประจำปี ขององค์การบริหารส่วนตำบลพึงเตรียม - มีการประกาศผู้ที่มิได้คะแนนประเมินของแต่ละสายงานที่อยู่ในระดับดีเด่น เป็นประจำทุกรอบการประเมินผลการปฏิบัติงาน - ควบคุมให้การประเมินผลการปฏิบัติงานการของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู อบต. และ การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่องค์การบริหารส่วนตำบลพึงเตรียม กำหนด พร้อมทั้งให้การเลื่อนขั้นเงินเดือนของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู อบต. และเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้างเป็นไปตามช่วงเวลาที่กำหนด	- ๑๕-๑๙ ม.ค.๒๕๖๗ - ๑๘-๒๒ ก.พ.๒๕๖๗ - ๑๕- ๑๙ ม.ค.๒๕๖๗ - ๓๑ ต.ค.๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗ - ๑ เม.ย.๒๕๖๗ - ๕ เม.ย. ๒๕๖๗ - ๑ ต.ค.๖๖ - ๓๑ มี.ค.๖๗	- ควรมีการปรับปรุงแผนอัตรากำลังเพื่อรองรับความต้องการของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง

หัวข้อ นโยบาย	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลาในการดำเนินการ (วัน เดือน ปีที่เริ่ม) (วัน เดือน ปีที่สิ้นสุดการ ดำเนินการ)	ผลการวิเคราะห์ / ข้อเสนอแนะ
๔. ด้านการใช้ประโยชน์ องค์การบริหารส่วนตำบลพึงเทียม โดยทุกส่วนราชการ ต้องร่วมมือกันในการบริหารทรัพยากร บุคคลอย่างเป็นระบบ แะง้ให้บุคลากรเข้าถึงช่องทางกรรับทราบข้อ มูลด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล รวมทั้ง ควบคุม กำกับ ดูแลให้ปฏิบัติตามนโยบายอย่างมีประสิทธิภาพ แนวทางปฏิบัติ ดังนี้ ๔.๑ ให้ผู้บังคับบัญชามอบหมายงานแก่ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติรวมทั้ง ควบคุม กำกับ ดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาปฏิบัติตามระเบียบวินัย ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนตำบล และมาตรฐาน คุณธรรมและจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล และจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลพึงเทียม ๔.๒ การพิจารณาแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู อบต. ให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในตำแหน่งต่าง ๆ จะยึดถือความรู้ ความสามารถ และประโยชน์สูงสุด และปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) และคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล จังหวัดนครราชสีมา (ก.อบต.จังหวัดนครราชสีมา) กำหนด	–องค์การบริหารส่วนตำบลพึงเทียม ได้มีการดำเนินการ แะง้ให้บุคลากรเข้าถึงช่องทางกรรับทราบข้อ มูลด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล รวมทั้ง ควบคุม กำกับ ดูแลให้ปฏิบัติตามนโยบายอย่างมีประสิทธิภาพ ดังนี้ –ผู้บังคับบัญชา ได้มีคำสั่งมอบหมายงานในหน้าที่และงานที่ได้รับมอบหมายให้แกบุคลากรในสังกัดอย่างเป็นธรรม โดยปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนตำบล และมาตรฐาน คุณธรรมและจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล และพนักงนจ้างองค์การบริหาร ส่วนตำบล พึงเทียม –กรณีที่มีการแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลพนักงานครู ให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น โดยยึดถือความรู้ความสามารถ และประโยชน์สูงสุด และปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการกลาง พนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) และคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครราชสีมา (ก.อบต.จังหวัดนครราชสีมา) กำหนด ทั้งนี้ ในห้วงระยะเวลาที่ผ่านมา ยังไม่มีพนักงานส่วนตำบลรายใด ถึงรอบการพิจารณาแต่งตั้ง	๑ ต.ค.๖๖ – ๓๐ ก.ย.๖๗	- การประเมินผลการปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม - ผู้บังคับบัญชาให้คำแนะนำ ปรีกษาในการปฏิบัติงาน ผู้ใต้บังคับบัญชา

๑. ข้อมูลและสถิติด้านการบริหารงานบุคคล ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ อัตรากำลังและแผนอัตรากำลัง (ข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗)

๑. นายเกษดา ปิ่นทอง	เลขที่ตำแหน่ง	๒๐-๓-๐๐-๑๑๑-๐๐๑	ปลัด อบต.	ประเภท บริหารท้องถิ่น ระดับกลาง
๒. นางจิตินภา เลื่อนนาดีวงศ์	เลขที่ตำแหน่ง	๒๐-๓-๐๐-๑๑๑-๐๐๒	รองปลัด อบต.	ประเภท บริหารท้องถิ่น ระดับต้น

สำนักปลัด

๓. นางสาวพัฒนพิชญา บาทขุนทด	เลขที่ตำแหน่ง	๒๐-๓-๐๑-๒๑๑-๐๐๑	หัวหน้าสำนักปลัด	ประเภท อำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น
๔. นายอภินันท์ ใจรักษา	เลขที่ตำแหน่ง	๒๐-๓-๐๑-๓๑๑-๐๐๑	นักทรัพยากรบุคคล	ประเภท วิชาการ
๕. นายวัชรวิระ ตีรชาติ	เลขที่ตำแหน่ง	๒๐-๓-๐๑-๓๑๑-๐๐๑	นักพัฒนาชุมชน	ประเภท วิชาการ
๖. นางสาวสิริกร สุจริยา	เลขที่ตำแหน่ง	๒๐-๓-๐๑-๓๑๑-๐๐๒	นักพัฒนาชุมชน	ประเภท วิชาการ
๗. นายผจญ คุรุทำสวน	เลขที่ตำแหน่ง	๒๐-๓-๐๑-๓๑๑-๐๐๑	นักจัดการงานทั่วไป	ประเภท วิชาการ
๘. นางสาวกิติ สาระอินทร์	เลขที่ตำแหน่ง	๒๐-๓-๐๑-๓๑๑-๐๐๑	นักวิเคราะห์นโยบาย	ประเภท วิชาการ
๙. นายอภินันท์ ปัจจัยสังข์	เลขที่ตำแหน่ง	๒๐-๓-๐๑-๓๑๑-๐๐๑	นิติกร	ประเภท วิชาการ
๑๐. น.ส.จิรนนท์ ไวยขุนทด	เลขที่ตำแหน่ง	๒๐-๓-๐๑-๓๑๑-๐๐๑	นักวิชาการเกษตร	ประเภท วิชาการ
๑๑. นางสาวปรัชญาพร รุจาคม	เลขที่ตำแหน่ง	๒๐-๓-๐๑-๓๑๑-๐๐๑	นักวิชาการสาธารณสุข	ประเภท วิชาการ
๑๒. จ.อ.ประพนธ์ แหงกลาง	เลขที่ตำแหน่ง	๒๐-๓-๐๑-๓๑๑-๐๐๑	เจ้าพนักงานธุรการ	ประเภท <u>ทั่วไป</u>
๑๓. นายวีรยุทธ งดสันเทียะ	เลขที่ตำแหน่ง	๒๐-๓-๐๑-๓๑๑-๐๐๑	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	ประเภท <u>ทั่วไป</u>

พนักงานจ้าง

๑๔. -ว่าง-	พนักงานขับรถยนต์ (ทักษะ)	ประเภท พนักงานจ้างตามภารกิจ
๑๕. นายองอาจ อุปมา	พนักงานขับรถยนต์ (ทั่วไป)	ประเภท พนักงานจ้างทั่วไป
๑๖. -ว่าง-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	คุณวุฒิ ประเภทพนักงานจ้างตามภารกิจ
๑๗. -ว่าง-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชีงานประจำ	คุณวุฒิ ประเภทพนักงานจ้างตามภารกิจ
๑๗. นางณิชนันท์ บุญลอย	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์	คุณวุฒิ ประเภท พนักงานจ้างตามภารกิจ

๑๘. นายสุทิน พินิจ ประสาท พนักงานจ้างทั่วไป
 ๑๙. นายสุพิศ หัตถ์สันเทียะ ประสาท พนักงานจ้างทั่วไป
 ๒๐. นายสุนันท เกตุคงพล ประสาท พนักงานจ้างทั่วไป

กองคลัง

๒๑. นางสาวชุตินาญณ์ สุหมีไวย
 ๒๒. นายยุทธนา เชิดพุดซา
 ๒๓. -ว่าง-
 ๒๔. นางฐิติ สวัสดิ์พุทรา
 ๒๕. นางสาวณัฐพร ขุสันเทียะ
 ๒๖. นางสาวศศิธร คงสุข
 ๒๗. นางอมรา สุวรรณบุตร

กองช่าง

๒๗. นายสยาม บัวหอม เลขที่ตำแหน่ง ๒๐-๓-๐๔-๒๑๐๓-๐๐๑ ผู้ชำนาญการกองช่าง ประสาทชำนาญการท้องถิ่น ระดับ ต้น
 ๒๘. นายทวีภ ใจชอบงาม เลขที่ตำแหน่ง ๒๐-๓-๐๔-๓๓/๐๑-๐๐๑ วิศวกรโยธา ประสาท วิชาการ
 ๒๙. นางสาวอุบล เพ็ญศรี เลขที่ตำแหน่ง ๒๐-๓-๐๔-๔๓/๐๑-๐๐๑ นายช่างโยธา ประสาท ทั่วไป
 ๓๐. นายมงคล บัวหอม เลขที่ตำแหน่ง ๒๐-๓-๐๔-๔๑๐๑-๐๐๒ เจ้าพนักงานธุรการ ประสาท ทั่วไป
 ๓๑. นางสาวพรทิพย์ อริยเดชวิทยา เลขที่ตำแหน่ง ๒๐-๓-๐๔-๔๓/๐๑-๐๐๒ นายช่างโยธา ประสาท ทั่วไป

พนักงานจ้าง

๓๒. นายพดล นุชนาท ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า คุณวุฒิ ประสาท พนักงานจ้างตามภารกิจ
 ๓๓. นายพรประเสริฐ ยาวะโนภาส คนงาน ประสาท พนักงานจ้างทั่วไป
 ๓๔. นายอนุโลม หมู่ไพส พนักงานขับรถยนต์ ประสาท พนักงานจ้างทั่วไป

กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม

๓๕.	นางสาวพรกมล ทองขุนวงศ์	เลขที่ตำแหน่ง	๒๐-๓-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองการศึกษาฯ	ประเภทชำนาญการท้องถิ่น ระดับต้น
๓๖.	-ว่าง-	ปริญญาดรี	เลขที่ตำแหน่ง	๒๐-๓-๐๘-๓๔๐๓-๐๐๑	นักวิชาการศึกษา ประเภทวิชาการ
๓๗.	นางนริศรา	โกฏสินเทียมะ	เลขที่ตำแหน่ง	๓๐-๒-๐๐๘๕	ครู
๓๘.	-ว่าง-		เลขที่ตำแหน่ง	๓๐-๒-๐๓๖๐	ครู
๓๙.	-ว่าง-	ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านพังเทียม			กำหนดตามโครงสร้าง ประเภทชำนาญการท้องถิ่น ระดับต้น
๔๐.	-ว่าง-	ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านโนนไพล			กำหนดตามโครงสร้าง ประเภทชำนาญการท้องถิ่น ระดับต้น
๔๑.	-ว่าง-	ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็กอนุบาลสามขบปานชายพะเนา			กำหนดตามโครงสร้าง ประเภทชำนาญการท้องถิ่น ระดับต้น
๔๒.	-ว่าง-	ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านหนองกก			กำหนดตามโครงสร้าง ประเภทชำนาญการท้องถิ่น ระดับต้น
๔๓.	-ว่าง-	ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านทองหลาง			กำหนดตามโครงสร้าง ประเภทชำนาญการท้องถิ่น ระดับต้น

พนักงานจ้าง

๔๔.	นางลำยอง	ผิงขาว	ผู้ดูแลเด็ก	(ทักษะ) พนักงานจ้างตามภารกิจ
๔๕.	นางสมหมาย	อัมละมุล	ผู้ดูแลเด็ก	(ทักษะ) พนักงานจ้างตามภารกิจ
๔๖.	นายวิญญู	บำรุงกุล	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	คุณวุฒิ พนักงานจ้างตามภารกิจ
๔๗.	นางสาวน้ำฝน	ชาญณรงค์	ผู้ดูแลเด็ก	ประเภท พนักงานจ้างทั่วไป
๔๘.	น.ส.จิรันท	งอมสินเทียมะ	ผู้ดูแลเด็ก	ประเภท พนักงานจ้างทั่วไป
๔๙.	นางสาวณิภาพร	สุชนอก	ผู้ดูแลเด็ก	ประเภท พนักงานจ้างทั่วไป

หน่วยตรวจสอบภายใน

๕๐.	นางดุษฎี	คงจิตราคา	เลขที่ตำแหน่ง	๒๐-๓-๑๒-๓๒๐๕-๐๐๑	นักวิชาการตรวจสอบภายใน ประเภทวิชาการ
-----	----------	-----------	---------------	------------------	--------------------------------------

๒.สถิติการดำเนินการฝึกอบรม/พัฒนาบุคลากรรอบปี ๒๕๖๗

แบบสรุปการฝึกอบรมของพนักงานส่วนตำบลประจำปี ๒๕๖๗

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	อบรม/หลักสูตร	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ	หน่วยงานที่จัด ฝึกอบรม	สถานที่จัด ฝึกอบรม	ระยะเวลา
๑	นายเกษดา ปิ่นทอง	ปลัดองค์การ บริหารส่วนตำบล	- โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาลสำหรับ ผู้บริหาร สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบลและพนักงาน จ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	มีความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม และความ โปร่งใสในการปฏิบัติงาน สามารถนำความรู้ที่ได้มา ประยุกต์ใช้ในการ ปฏิบัติงานให้เกิด ประโยชน์สูงสุดต่อองค์กร	๖,๐๘๐.- (รวมผู้เข้าร่วม โครงการ ๕๖ คน)	อบต.พังเทียม	ห้องประชุม อบต.พังเทียม อ.พระทองคำ จ.นครราชสีมา	๑๖ ก.ย. ๒๕๖๗

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	อบรม/หลักสูตร	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ	หน่วยงานที่จัด ฝึกอบรม	สถานที่จัด ฝึกอบรม	ระยะเวลา
๒	นางจิตนภา เลาหะนาควังค์	รองปลัดองค์การ บริหารส่วนตำบล	- โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาลสำหรับ ผู้บริหาร สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบลและพนักงาน จ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	ได้รับความรู้และทักษะที่ ได้จากการอบรมนำมาใช้ ในการปฏิบัติงาน	๖,๐๘๐.- (รวมผู้เข้าร่วม โครงการ ๕๖ คน)	อบต.พังเทียม	ห้องประชุม อบต.พังเทียม อ.พระทองคำ จ.นครราชสีมา	๑๖ ก.ย. ๒๕๖๗

แบบสรุปการฝึกอบรมของพนักงานส่วนตำบลประจำปี ๒๕๖๗

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	อบรม/หลักสูตร	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ	หน่วยงานที่จัดฝึกอบรม	สถานที่จัดฝึกอบรม	ระยะเวลา
๓	นางสาวชุตติกาญจน์ จูหมื่นไวย	ผอ.กองคลัง	- โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตรเสริมสร้างความรู้ด้านกฎหมาย ระเบียบสมรรถนะเพื่อพัฒนางาน สู่ความเป็นเลิศในทางวิชาการ - โครงการอบรมและศึกษาดูงานของพนักงานงานจ้าง คณะบริหารท้องถิ่นและสมาชิกสภาท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - โครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและธรรมาภิบาลสำหรับผู้บริหาร สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	ได้รับความรู้และทักษะที่นำมาใช้ในการปฏิบัติงาน ได้รับความรู้และทักษะที่ได้จากการฝึกอบรมและนำมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน ให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ได้รับความรู้และทักษะที่ได้จากการอบรมนำมาใช้ในการปฏิบัติงาน	๔,๕๐๐ ๑๖๘,๙๔๐.- (รวมผู้เข้าร่วมโครงการ ๓๑ คน) ๖,๐๘๐.- (รวมผู้เข้าร่วมโครงการ ๕๖ คน)	สำนักบริการวิชาการ ม.ขอนแก่น อบต.พังเทียม อบต.พังเทียม	โรงแรมโคราชไฮเต็ล จ.นครราชสีมา ห้องประชุม อบต.พังเทียม จ.ฉะเชิงเทรา ห้องประชุม อบต.พังเทียม อ.พระทองคำ จ.นครราชสีมา	๒๓ ก.พ. ๒๕๖๗ - ๒๕ ก.พ. ๒๕๖๗ ๓๐ - มี.ค. ๖๗ - ๒ ก.พ. ๒๕๖๘ ๑๖ ก.ย. ๒๕๖๗

แบบสรุปการฝึกอบรมของพนักงานส่วนตำบลประจำปี ๒๕๖๗

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	อบรม/หลักสูตร	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ	หน่วยงานที่จัด ฝึกอบรม	สถานที่จัด ฝึกอบรม	ระยะเวลา
๔	นายยุทธนา เชิดพุดซา	นักวิชาการพัสดุ	- โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตรเสริมสร้างความรู้ด้านกฎหมายระเบียบสมรรถนะเพื่อพัฒนางานสู่ความเป็นเลิศในทางวิชาการ - โครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและธรรมาภิบาลสำหรับผู้บริหาร สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	ได้รับความรู้และทักษะที่นำมาใช้ในการปฏิบัติงาน ได้รับความรู้และทักษะที่ได้จากการอบรมนำมาใช้ในการปฏิบัติงาน	๔,๕๐๐.- ๖,๐๘๐.- (รวมผู้เข้าร่วม โครงการ ๕๖ คน)	สำนักบริหารการวิชาการ ม.ขอนแก่น อบต.พังเทียม	โรงแรมโคราช ไฮเต็ล จ.นครราชสีมา ห้องประชุม อบต.พังเทียม	๒๓ ก.พ. ๒๕๖๗ - ๒๕ ก.พ. ๒๕๖๗ ๑๖ ก.ย. ๒๕๖๗

แบบสรุปการฝึกอบรมของพนักงานส่วนตำบลประจำปี ๒๕๖๗

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	อบรม/หลักสูตร	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ	หน่วยงานที่จัดฝึกอบรม	สถานที่จัดฝึกอบรม	ระยะเวลา
๕	นางสาวพัฒนพิชญ์ บาทขุนทด	หัวหน้าสำนักงาน	- โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากร ท้องถิ่นสู่ความเป็นเลิศด้านกฎหมาย และสมรรถนะ เพื่อพัฒนาองค์กรให้ ก้าวหน้าทันการเปลี่ยนแปลงบริบท ของสังคมอย่างยั่งยืน รุ่นที่ ๓	ได้รับความรู้และทักษะที่ นำมาใช้ในการปฏิบัติงาน	๔,๙๐๐.-	สำนักบริหารวิชาการ มหาวิทยาลัย มหาสารคาม	โรงแรมสยาม แกรนด์ อ.เมือง จ.อุดรธานี	๑๐ พ.ย. ๒๕๖๗ - ๑๒ พ.ย. ๒๕๖๗
			- โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาลสำหรับ ผู้บริหาร สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบลและพนักงาน จ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	ได้รับความรู้และทักษะที่ ได้จากการอบรมนำมาใช้ ในการปฏิบัติงาน	๖,๐๘๐.- (รวมผู้เข้าร่วม โครงการ ๕๖ คน)	อบต.พังเทียม	ห้องประชุม อบต.พังเทียม	๑๖ ก.ย. ๒๕๖๗

แบบสรุปการฝึกอบรมของพนักงานส่วนตำบลประจำปี ๒๕๖๗

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	อบรม/หลักสูตร	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ	หน่วยงานที่จัด ฝึกอบรม	สถานที่จัด ฝึกอบรม	ระยะเวลา
๖	นายอภิรักษ์ ปัจจัยสังข์	นิติกร	- โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาลสำหรับ ผู้บริหาร สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบลและพนักงาน จ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	ได้รับความรู้และทักษะที่ ได้จากการอบรมนำมาใช้ ในการปฏิบัติงาน	๖,๐๘๐.- (รวมผู้เข้าร่วม โครงการ ๕๖ คน)	อบต.พังเทียม	ห้องประชุม อบต.พังเทียม อ.พระทองคำ จ.นครราชสีมา	๑๖ ก.ย.๒๕๖๗

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	อบรม/หลักสูตร	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ	หน่วยงานที่จัด ฝึกอบรม	สถานที่จัด ฝึกอบรม	ระยะเวลา
๗	นายวัชร ตรีชาติ	นักพัฒนาชุมชน	- โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาลสำหรับ ผู้บริหาร สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบลและพนักงาน จ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	ได้รับความรู้และทักษะที่ ได้จากการอบรมนำมาใช้ ในการปฏิบัติงาน	๖,๐๘๐.- (รวมผู้เข้าร่วม โครงการ ๕๖ คน)	อบต.พังเทียม	ห้องประชุม อบต.พังเทียม อ.พระทองคำ จ.นครราชสีมา	๑๖ ก.ย.๒๕๖๗

แบบสรุปการฝึกอบรมของพนักงานส่วนตำบลประจำปี ๒๕๖๗

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	อบรม/หลักสูตร	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ	หน่วยงานที่จัด ฝึกอบรม	สถานที่จัด ฝึกอบรม	ระยะเวลา
๘	นายผจญ . ครุทำสวน	นักจัดการงาน ทั่วไป	- โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาลสำหรับ ผู้บริหาร สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบลและพนักงาน จ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	ได้รับความรู้และทักษะที่ ได้จากการอบรมนำมาใช้ ในการปฏิบัติงาน	๖,๐๘๐.- (รวมผู้เข้าร่วม โครงการ ๕๖ คน)	อบต.พังเทียม	ห้องประชุม อบต.พังเทียม อ.พระทองคำ จ.นครราชสีมา	๑๖ ก.ย.๒๕๖๗

แบบสรุปการฝึกอบรมของพนักงานส่วนตำบลประจำปี ๒๕๖๗

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	อบรม/หลักสูตร	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ	หน่วยงานที่จัด ฝึกอบรม	สถานที่จัด ฝึกอบรม	ระยะเวลา
๙	นายวสันต์ ใจรักษา	นักทรัพยากรบุคคล	- โครงการฝึกอบรมและพัฒนาบุคลากรท้องถิ่นหลักสูตรเชิงวิชาการ “เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารงานบุคคลและสิทธิประโยชน์ของพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๗ - โครงการอบรมและศึกษาดูงานของพนักงานงานจ้าง คณะบริหารท้องถิ่นและสมาชิกสภาท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - โครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและธรรมาภิบาลสำหรับผู้บริหาร สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	ได้รับความรู้และทักษะที่ได้จากการอบรมนำมาใช้ในการปฏิบัติงาน ได้รับความรู้และทักษะที่ได้จากการอบรมนำมาใช้ในการปฏิบัติงาน ได้รับความรู้และทักษะที่ได้จากการอบรมนำมาใช้ในการปฏิบัติงาน	๔,๙๐๐.- ๑๖๘,๙๔๐.- (รวมผู้เข้าร่วมโครงการ ๓๑ คน) ๖,๐๘๐.- (รวมผู้เข้าร่วมโครงการ ๕๖ คน)	สถาบันบริการวิชาการ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน อบต.พังเทียม อบต.พังเทียม	โรงพอลูน อ.เมือง นม. จ.นครราชสีมา ห้องประชุม อบต.พังเทียม จ.จันทบุรี จ.ระยอง ห้องประชุม อบต.พังเทียม อ.พระทองคำ จ.นครราชสีมา	๓ พ.ค. ๒๕๖๗ - ๕ พ.ค. ๒๕๖๗ ๓๐ - ๓๑.ค. ๖๗ - ๒ ก.พ. ๒๕๖๘ ๑๖ ก.ย. ๒๕๖๗

แบบสรุปการฝึกอบรมของพนักงานส่วนตำบลประจำปี ๒๕๖๗

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	อบรม/หลักสูตร	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ	หน่วยงานที่จัดฝึกอบรม	สถานที่จัดฝึกอบรม	ระยะเวลา
๑๐	นางจิรนนท์ ขอบสอาด	นักวิชาการเกษตร	- โครงการอบรมสัมมนาอนุรักษ พันธุกรรมพืชอันเนื่องมาจาก พระราชดำริฯ - โครงการอบรมและศึกษาดูงาน ของพนักงานงานจ้าง คณะ บริหารท้องถิ่นและสมาชิกสภา ท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาลสำหรับ ผู้บริหาร สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบลและพนักงาน จ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	ได้รับความรู้และทักษะที่ นำมาใช้ในการปฏิบัติงาน ได้รับความรู้และทักษะที่ ได้จากการอบรมนำมาใช้ ในการปฏิบัติงาน ได้รับความรู้และทักษะที่ ได้จากการอบรมนำมาใช้ ในการปฏิบัติงาน	ไม่ใช้งบประมาณ (อบจ.เป็นผู้จัด) ๑๖๘,๙๔๐.- (รวมผู้เข้าร่วม โครงการ ๓๑ คน) ๖,๐๘๐.- (รวมผู้เข้าร่วม โครงการ ๕๖ คน)	อบจ.นครราชสีมา อบต.พังงา อบต.พังงา	โรงแรมรายา แกรนด์ อ.เมือง จ.นครราชสีมา ห้องประชุม อบต.พังงา จ.ทับปุด จ.ระยอง ห้องประชุม อบต.พังงา	๒๑ ธ.ค. ๒๕๖๗ ๓๐ - ม.ค. ๖๗ - ๒ ก.พ. ๒๕๖๘ ๑๖ ก.ย. ๒๕๖๗

แบบสรุปการฝึกอบรมของพนักงานส่วนตำบลประจำปี ๒๕๖๗

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	อบรม/หลักสูตร	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ	หน่วยงานที่จัด ฝึกอบรม	สถานที่จัด ฝึกอบรม	ระยะเวลา
๑๑	นางสิริกร สุจริยา	นักพัฒนาชุมชน	- โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาลสำหรับ ผู้บริหาร สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบลและพนักงาน จ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	ได้รับความรู้และทักษะที่ ได้จากการอบรมนำมาใช้ ในการปฏิบัติงาน	๖,๐๘๐.- (รวมผู้เข้าร่วม โครงการ ๕๖ คน)	อบต.พังเทียม	ห้องประชุม อบต.พังเทียม อ.พระทองคำ จ.นครราชสีมา	๑๖ ก.ย.๒๕๖๗

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	อบรม/หลักสูตร	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ	หน่วยงานที่จัด ฝึกอบรม	สถานที่จัด ฝึกอบรม	ระยะเวลา
๑๒	นางสาวปรัชญาพร รูดาคม	นักวิชาการ สาธารณสุข	- โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาลสำหรับ ผู้บริหาร สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบลและพนักงาน จ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	ได้รับความรู้และทักษะที่ ได้จากการอบรมนำมาใช้ ในการปฏิบัติงาน	๖,๐๘๐.- (รวมผู้เข้าร่วม โครงการ ๕๖ คน)	อบต.พังเทียม	ห้องประชุม อบต.พังเทียม อ.พระทองคำ จ.นครราชสีมา	๑๖ ก.ย.๒๕๖๗

แบบสรุปการฝึกอบรมของพนักงานส่วนตำบลประจำปี ๒๕๖๗

ลำดับ ที่	ชื่อ – สกุล	ตำแหน่ง	อบรม/หลักสูตร	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ	หน่วยงานที่จัด ฝึกอบรม	สถานที่จัด ฝึกอบรม	ระยะเวลา
๑๓	นายวีรยุทธ งดสันเทียะ	เจ้าพนักงาน ป้องกันและ บรรเทาสาธารณ ภัย	- โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาลสำหรับ ผู้บริหาร สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบลและพนักงาน จ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	ได้รับความรู้และทักษะที่ ได้จากการอบรมนำมาใช้ ในการปฏิบัติงาน	๖,๐๘๐.- (รวมผู้เข้าร่วม โครงการ ๕๖ คน)	อบต.พังเทียม	ห้องประชุม อบต.พังเทียม อ.พระทองคำ จ.นครราชสีมา	๑๖ ก.ย.๒๕๖๗

ลำดับ ที่	ชื่อ – สกุล	ตำแหน่ง	อบรม/หลักสูตร	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ	หน่วยงานที่จัด ฝึกอบรม	สถานที่จัด ฝึกอบรม	ระยะเวลา
๑๔	จำเอกประพจน์ แห่งกลาง	เจ้าพนักงานธุรการ	- โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาลสำหรับ ผู้บริหาร สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบลและพนักงาน จ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	ได้รับความรู้และทักษะที่ ได้จากการอบรมนำมาใช้ ในการปฏิบัติงาน	๖,๐๘๐.- (รวมผู้เข้าร่วม โครงการ ๕๖ คน)	อบต.พังเทียม	ห้องประชุม อบต.พังเทียม อ.พระทองคำ จ.นครราชสีมา	๑๖ ก.ย.๒๕๖๗

แบบสรุปการฝึกอบรมของพนักงานส่วนตำบลประจำปี ๒๕๖๗

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	อบรม/หลักสูตร	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ	หน่วยงานที่จัด ฝึกอบรม	สถานที่จัด ฝึกอบรม	ระยะเวลา
๑๕	นางชูลี สวัสดิ์พุทรา	เจ้าพนักงานจัดเก็บ รายได้	- โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตรการปรับปรุงแผนที่แม่บท ด้วยโปรแกรม LTAX GIS การปรับ จากมาตรา ๑๐ กรมที่ดิน - โครงการอบรมและศึกษาดูงาน ของพนักงานงานจ้าง คณะ บริหารท้องถิ่นและสมาชิกสภา ท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	ได้รับความรู้และทักษะที่ นำมาใช้ในการปฏิบัติงาน ได้รับความรู้และทักษะที่ ได้จากการอบรมนำมาใช้ ในการปฏิบัติงาน ได้รับความรู้และทักษะที่ ได้จากการอบรมนำมาใช้ ในการปฏิบัติงาน	๕,๐๐๐ ๑๖๘,๙๔๐.- (รวมผู้เข้าร่วม โครงการ ๓๑ คน)	สำนักบริการวิชาการ ม.บูรพา อบต.พังเทียม อบต.พังเทียม	โรงแรมโฆษะ อ.เมือง จ.ขอนแก่น ห้องประชุม อบต.พังเทียม จ.จันทบุรี จ.ระยอง ห้องประชุม อบต.พังเทียม	๒๗ มี.ค. ๒๕๖๗ - ๒๙ มี.ค. ๒๕๖๗ ๓๐ - มี.ค. ๖๗ - ๒ ก.พ.๒๕๖๘ ๑๖ ก.ย.๒๕๖๗

แบบสรุปการฝึกอบรมของพนักงานส่วนตำบลประจำปี ๒๕๖๗

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	อบรม/หลักสูตร	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ	หน่วยงานที่จัด ฝึกอบรม	สถานที่จัด ฝึกอบรม	ระยะเวลา
๑๖	นายสยาม บัวหอม	ผู้อำนวยการ กองช่าง	- โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาลสำหรับ ผู้บริหาร สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบลและพนักงาน จ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	ได้รับความรู้และทักษะที่ ได้จากการอบรมนำมาใช้ ในการปฏิบัติงาน	๖,๐๘๐.- (รวมผู้เข้าร่วม โครงการ ๕๖ คน)	อบต.พังเทียม	ห้องประชุม อบต.พังเทียม อ.พระทองคำ จ.นครราชสีมา	๑๖ ก.ย.๒๕๖๗

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	อบรม/หลักสูตร	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ	หน่วยงานที่จัด ฝึกอบรม	สถานที่จัด ฝึกอบรม	ระยะเวลา
๑๗	นางสุภาวดี สารอินทร์	นักวิเคราะห์ นโยบายและแผน	- โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ เพื่อทบทวนแผนพัฒนาจังหวัดนคร ราชสีมา ระยะที่ ๕ ปี พ.ศ.๒๕๖๖- ๒๕๖๗ ฉบับทบทวนประจำปี งบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๗ - โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาลสำหรับ ผู้บริหาร สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบลและพนักงาน จ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	ได้รับความรู้และทักษะที่ นำมาใช้ในการปฏิบัติงาน ได้รับความรู้และทักษะที่ ได้จากการอบรมนำมาใช้ ในการปฏิบัติงาน	ไม่ใช้งบประมาณ อบจ. นครราชสีมา เป็นผู้จัด+ ๖,๐๘๐.- (รวมผู้เข้าร่วม โครงการ ๕๖ คน)	อบจ. นครราชสีมา อบต.พังเทียม	โรงแรมชนบท ราไคราช จ.นครราชสีมา ห้องประชุม อบต.พังเทียม	๑๗ ม.ค. ๒๕๖๗ - ๒๐ ม.ค. ๒๕๖๗ ๑๖ ก.ย.๒๕๖๗

แบบสรุปการฝึกอบรมของพนักงานส่วนตำบลประจำปี ๒๕๖๗

ลำดับ ที่	ชื่อ – สกุล นายทวีลาภ ใจชอบงาม	ตำแหน่ง วิศวกรโยธา	อบรม/หลักสูตร	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ	หน่วยงานที่จัด ฝึกอบรม	สถานที่จัด ฝึกอบรม	ระยะเวลา
๑๘			- โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการการจัดทำโครงการแหล่งน้ำขนาดเล็ก - โครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและธรรมาภิบาลสำหรับผู้บริหาร สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	ได้รับความรู้และทักษะที่นำมาใช้ในการปฏิบัติงาน ได้รับความรู้และทักษะที่ได้จากการอบรมนำมาใช้ในการปฏิบัติงาน	ไม่ใช้งบประมาณ ๖,๐๘๐.- (รวมผู้เข้าร่วมโครงการ ๕๖ คน)	สถาบันส่งเสริมและพัฒนากิจกรรมปิดทองหลังพระสืบสานแนวพระราชดำริ อบต.พังเทียม	โรงแรมฟอจูน อเมียง จ.นครราชสีมา ห้องประชุม อบต.พังเทียม	๒๖ ต.ค. ๒๕๖๗ – ๒๗ ต.ค. ๒๕๖๗ ๑๖ ก.ย. ๒๕๖๗

แบบสรุปการฝึกอบรมของพนักงานส่วนตำบลประจำปี ๒๕๖๗

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	อบรม/หลักสูตร	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ	หน่วยงานที่จัดฝึกอบรม	สถานที่จัดฝึกอบรม	ระยะเวลา
๑๙	นางสาวสุกปลา เพ็ญศรี	นายช่างโยธา	- โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาลสำหรับผู้บริหาร สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	ได้รับความรู้และทักษะที่ได้จากการอบรมนำมาใช้ในการปฏิบัติงาน	๖,๐๘๐.- (รวมผู้เข้าร่วมโครงการ ๕๖ คน)	อบต.พังเทียม	ห้องประชุม อบต.พังเทียม อ.พระทองคำ จ.นครราชสีมา	๑๖ ก.ย.๒๕๖๗

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	อบรม/หลักสูตร	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ	หน่วยงานที่จัดฝึกอบรม	สถานที่จัดฝึกอบรม	ระยะเวลา
๒๐	นางสาวพรทิพย์ อริยเดช	นายช่างโยธา	- โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตรเสริมสร้างความรู้ด้านกฎหมายระเบียบสมรรถนะเพื่อพัฒนางานสู่ความเป็นเลิศในทางวิชาการ - โครงการอบรมและศึกษาดูงานของพนักงานงานจ้าง คณะบริหารท้องถิ่นและสมาชิกสภาท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาลสำหรับผู้บริหาร สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	ได้รับความรู้และทักษะที่ได้นำมาใช้ในการปฏิบัติงาน ได้รับความรู้และทักษะที่ได้จากการอบรมนำมาใช้ในการปฏิบัติงาน ได้รับความรู้และทักษะที่ได้จากการอบรมนำมาใช้ในการปฏิบัติงาน	ไม่ใช้งบประมาณ อบจ.นครราชสีมา เป็นผู้จัด ๑๖๘,๙๔๐.- (รวมผู้เข้าร่วมโครงการ ๓๑ คน) ๖,๐๘๐.- (รวมผู้เข้าร่วมโครงการ ๕๖ คน)	อบจ.นครราชสีมา อบต.พังเทียม	โรงแรมไอชานาโคราช จ.นครราชสีมา ห้องประชุม อบต.พังเทียม จ.จันทบุรี จ.ระยอง ห้องประชุม อบต.พังเทียม	๒๓ ก.พ. ๒๕๖๗ - ๒๕ ก.พ. ๒๕๖๗ ๓๐ - ม.ค. ๖๗ - ๒ ก.พ.๒๕๖๘ ๑๖ ก.ย.๒๕๖๗

แบบสรุปการฝึกอบรมของพนักงานส่วนตำบลประจำปี ๒๕๖๗

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	อบรม/หลักสูตร	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ	หน่วยงานที่จัด ฝึกอบรม	สถานที่จัด ฝึกอบรม	ระยะเวลา
๒๑	นายมงคล บัวหอม	นายช่างโยธา	- โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาลสำหรับ ผู้บริหาร สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบลและพนักงาน จ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	ได้รับความรู้และทักษะที่ ได้จากการอบรมนำมาใช้ ในการปฏิบัติงาน	๖,๐๘๐.- (รวมผู้เข้าร่วม โครงการ ๕๖ คน)	อบต.พังเทียม	ห้องประชุม อบต.พังเทียม อ.พระทองคำ จ.นครราชสีมา	๑๖ ก.ย.๒๕๖๗

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	อบรม/หลักสูตร	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ	หน่วยงานที่จัด ฝึกอบรม	สถานที่จัด ฝึกอบรม	ระยะเวลา
๒๒	นางสาวพรมกมล ทองขุนวงศ์	ผอ.กองการศึกษา	- โครงการอบรมและศึกษาดูงาน ของพนักงานงานจ้าง คณะ บริหารท้องถิ่นและสมาชิกสภา ท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาลสำหรับ ผู้บริหาร สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบลและพนักงาน จ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	ได้รับความรู้และทักษะที่ ได้จากการอบรมนำมาใช้ ในการปฏิบัติงาน ได้รับความรู้และทักษะที่ ได้จากการอบรมนำมาใช้ ในการปฏิบัติงาน	๑๖๘,๙๔๐.- (รวมผู้เข้าร่วม โครงการ ๓๑ คน) ๖,๐๘๐.- (รวมผู้เข้าร่วม โครงการ ๕๖ คน)	อบต.พังเทียม	ห้องประชุม อบต.พังเทียม จ.จันทบุรี จ.ระยอง ห้องประชุม อบต.พังเทียม	๒๓ ก.พ. ๒๕๖๗ - ๒๕ ก.พ. ๒๕๖๗ ๑๖ ก.ย.๒๕๖๗

แบบสรุปการฝึกอบรมของพนักงานส่วนตำบลประจำปี ๒๕๖๗

ลำดับ ที่	ชื่อ – สกุล	ตำแหน่ง	อบรม/หลักสูตร	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ	หน่วยงานที่จัด ฝึกอบรม	สถานที่จัด ฝึกอบรม	ระยะเวลา
๒๓	นางดุขุณี คงจิตร์คำ	นักวิชาการ ตรวจสอบภายใน	- โครงการอบรมและศึกษาดูงาน ของพนักงานพนักงานจ้าง คณะ บริหารท้องถิ่นและสมาชิกสภา ท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาลสำหรับ ผู้บริหาร สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบลและพนักงาน จ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	ได้รับความรู้และทักษะที่ นำมาใช้ในการปฏิบัติงาน ได้รับความรู้และทักษะที่ ได้จากการอบรมนำมาใช้ ในการปฏิบัติงาน	๑๖๘,๙๔๐.- (รวมผู้เข้าร่วม โครงการ ๓๑ คน) ๖,๐๘๐.- (รวมผู้เข้าร่วม โครงการ ๕๖ คน)	อบต.พังเทียม อบต.พังเทียม	ห้องประชุม อบต.พังเทียม จ.จันทบุรี จ.ระยอง ห้องประชุม อบต.พังเทียม	๒๓ ก.พ. ๒๕๖๗ – ๒๕ ก.พ. ๒๕๖๗ ๑๖ ก.ย.๒๕๖๗

แบบสรุปการฝึกอบรมของพนักงานส่วนตำบลประจำปี ๒๕๖๗

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	อบรม/หลักสูตร	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ	หน่วยงานที่จัด ฝึกอบรม	สถานที่จัด ฝึกอบรม	ระยะเวลา
๒๔	นางนริศรา จันทร์เรือง	ครู	- โครงการอบรมและศึกษาดูงานของพนักงานงานจ้าง คณะบริหารท้องถิ่นและสมาชิกสภาท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - โครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและธรรมาภิบาลสำหรับผู้บริหาร สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	ได้รับความรู้และทักษะที่นำมาใช้ในการปฏิบัติงาน ได้รับความรู้และทักษะที่ได้จากการอบรมนำมาใช้ในการปฏิบัติงาน	๑๖๘,๙๔๐.- (รวมผู้เข้าร่วมโครงการ ๓๑ คน) ๖,๐๘๐.- (รวมผู้เข้าร่วมโครงการ ๕๖ คน)	อบต.พังเทียม อบต.พังเทียม	ห้องประชุม อบต.พังเทียม จ.จันทบุรี จ.ระยอง ห้องประชุม อบต.พังเทียม	๒๓ ก.พ. ๒๕๖๗ - ๒๕ ก.พ. ๒๕๖๗ ๑๖ ก.ย. ๒๕๖๗

แบบสรุปการฝึกอบรมของพนักงานส่วนตำบลประจำปี ๒๕๖๗

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	อบรม/หลักสูตร	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ	หน่วยงานที่จัด ฝึกอบรม	สถานที่จัด ฝึกอบรม	ระยะเวลา
๒๕	นางณิชนันท์ บุญลอย	ผ.ช.เจ้าพนักงาน ประชาสัมพันธ์	- โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาลสำหรับ ผู้บริหาร สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบลและพนักงาน จ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	ได้รับความรู้และทักษะที่ ได้จากการอบรมนำมาใช้ ในการปฏิบัติงาน	๖,๐๘๐.- (รวมผู้เข้าร่วม โครงการ ๕๖ คน)	อบต.พังเทียม	ห้องประชุม อบต.พังเทียม	๑๖ ก.ย.๒๕๖๗

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	อบรม/หลักสูตร	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ	หน่วยงานที่จัด ฝึกอบรม	สถานที่จัด ฝึกอบรม	ระยะเวลา
๒๖	นางสุทิน พินิจ	คนงาน	- โครงการอบรมและศึกษาดูงาน ของพนักงานงานจ้าง คณะ บริหารท้องถิ่นและสมาชิกสภา ท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาลสำหรับ ผู้บริหาร สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบลและพนักงาน จ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	ได้รับความรู้และทักษะที่ นำมาใช้ในการปฏิบัติงาน ได้รับความรู้และทักษะที่ ได้จากการอบรมนำมาใช้ ในการปฏิบัติงาน	๑๖๘,๙๔๐.- (รวมผู้เข้าร่วม โครงการ ๓๑ คน) ๖,๐๘๐.- (รวมผู้เข้าร่วม โครงการ ๕๖ คน)	อบต.พังเทียม อบต.พังเทียม	ห้องประชุม อบต.พังเทียม จ.จันทบุรี จ.ระยอง ห้องประชุม อบต.พังเทียม	๒๓ ก.พ. ๒๕๖๗ - ๒๕ ก.พ. ๒๕๖๗ ๑๖ ก.ย.๒๕๖๗

แบบสรุปการฝึกอบรมของพนักงานส่วนตำบลประจำปี ๒๕๖๗

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	อบรม/หลักสูตร	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ	หน่วยงานที่จัด ฝึกอบรม	สถานที่จัด ฝึกอบรม	ระยะเวลา
๒๗	นายสนั่น เกตุคังพลู	คนงาน	- โครงการอบรมและศึกษาดูงานของพนักงานงานจ้าง คณะบริหารท้องถิ่นและสมาชิกสภาท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - โครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและธรรมาภิบาลสำหรับผู้บริหาร สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	ได้รับความรู้และทักษะที่นำมาใช้ในการปฏิบัติงาน ได้รับความรู้และทักษะที่ได้จากการอบรมนำมาใช้ในการปฏิบัติงาน	๑๖๘,๙๔๐.- (รวมผู้เข้าร่วมโครงการ ๓๑ คน) ๖,๐๘๐.- (รวมผู้เข้าร่วมโครงการ ๕๖ คน)	อบต.พังเทียม อบต.พังเทียม	ห้องประชุม อบต.พังเทียม จ.จันทบุรี จ.ระยอง ห้องประชุม อบต.พังเทียม	๒๓ ก.พ. ๒๕๖๗ - ๒๕ ก.พ. ๒๕๖๗ ๑๖ ก.ย. ๒๕๖๗

แบบสรุปการฝึกอบรมของพนักงานส่วนตำบลประจำปี ๒๕๖๗

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	อบรม/หลักสูตร	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ	หน่วยงานที่จัด ฝึกอบรม	สถานที่จัด ฝึกอบรม	ระยะเวลา
๒๘	นายสุพิศ หัตถ์สันเทียะ	คนงาน	- โครงการอบรมและศึกษาดูงาน ของพนักงานงานจ้าง คณะ บริหารท้องถิ่นและสมาชิกสภา ท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาลสำหรับ ผู้บริหาร สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบลและพนักงาน จ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	ได้รับความรู้และทักษะที่ นำมาใช้ในการปฏิบัติงาน	๑๖๘,๙๔๐.- (รวมผู้เข้าร่วม โครงการ ๓๑ คน)	อบต. พังเทียม	ห้องประชุม อบต. พังเทียม จ.จันทบุรี จ.ระยอง	๒๓ ก.พ. ๒๕๖๗ - ๒๕ ก.พ. ๒๕๖๗
				ได้รับความรู้และทักษะที่ ได้จากการอบรมนำมาใช้ ในการปฏิบัติงาน	๖,๐๘๐.- (รวมผู้เข้าร่วม โครงการ ๕๖ คน)	อบต. พังเทียม	ห้องประชุม อบต. พังเทียม	๑๖ ก.ย. ๒๕๖๗

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	อบรม/หลักสูตร	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ	หน่วยงานที่จัด ฝึกอบรม	สถานที่จัด ฝึกอบรม	ระยะเวลา
๒๙	นายองอาจ อุปมา	พนักงานขับรถยนต์	- โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาลสำหรับ ผู้บริหาร สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบลและพนักงาน จ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	ได้รับความรู้และทักษะที่ ได้จากการอบรมนำมาใช้ ในการปฏิบัติงาน	๖,๐๘๐.- (รวมผู้เข้าร่วม โครงการ ๕๖ คน)	อบต. พังเทียม	ห้องประชุม อบต. พังเทียม	๑๖ ก.ย. ๒๕๖๗

แบบสรุปการฝึกอบรมของพนักงานส่วนตำบลประจำปี ๒๕๖๗

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	อบรม/หลักสูตร	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ	หน่วยงานที่จัด ฝึกอบรม	สถานที่จัด ฝึกอบรม	ระยะเวลา
๓๐	นายพนพล บุญทด	ผช.นายช่างไฟฟ้า	- โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาลสำหรับ ผู้บริหาร สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบลและพนักงาน จ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	ได้รับความรู้และทักษะที่ ได้จากการอบรมนำมาใช้ ในการปฏิบัติงาน	๖,๐๘๐.- (รวมผู้เข้าร่วม โครงการ ๕๖ คน)	อบต.พังเทียม	ห้องประชุม อบต.พังเทียม	๑๖ ก.ย.๒๕๖๗

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	อบรม/หลักสูตร	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ	หน่วยงานที่จัด ฝึกอบรม	สถานที่จัด ฝึกอบรม	ระยะเวลา
๓๑	นายพรประเสริฐ ยวະโนภาส	คนงาน	- โครงการอบรมและศึกษาดูงาน ของพนักงานพนักงานจ้าง คณะ บริหารท้องถิ่นและสมาชิกสภา ท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาลสำหรับ ผู้บริหาร สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบลและพนักงาน จ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	ได้รับความรู้และทักษะที่ นำมาใช้ในการปฏิบัติงาน ได้รับความรู้และทักษะที่ ได้จากการอบรมนำมาใช้ ในการปฏิบัติงาน	๑๖๘,๙๔๐.- (รวมผู้เข้าร่วม โครงการ ๓๑ คน) ๖,๐๘๐.- (รวมผู้เข้าร่วม โครงการ ๕๖ คน)	อบต.พังเทียม อบต.พังเทียม	ห้องประชุม อบต.พังเทียม จ.จันทบุรี จ.ระยอง ห้องประชุม อบต.พังเทียม	๒๓ ก.พ. ๒๕๖๗ - ๒๕ ก.พ. ๒๕๖๗ ๑๖ ก.ย.๒๕๖๗

แบบสรุปการฝึกอบรมของพนักงานส่วนตำบลประจำปี ๒๕๖๗

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	อบรม/หลักสูตร	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ	หน่วยงานที่จัด ฝึกอบรม	สถานที่จัด ฝึกอบรม	ระยะเวลา
๓๒	นายอนุโลม หนูเฟิล	พนักงานขับรถยนต์	- โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาลสำหรับ ผู้บริหาร สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบลและพนักงาน จ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	ได้รับความรู้และทักษะที่ ได้จากการอบรมนำมาใช้ ในการปฏิบัติงาน	๖,๐๘๐.- (รวมผู้เข้าร่วม โครงการ ๕๖ คน)	อบต.พังเทียม	ห้องประชุม อบต.พังเทียม	๑๖ ก.ย.๒๕๖๗

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	อบรม/หลักสูตร	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ	หน่วยงานที่จัด ฝึกอบรม	สถานที่จัด ฝึกอบรม	ระยะเวลา
๓๓	นางอมรา สุวรรณบุตร	ผช.จพง.จัดเก็บ รายได้	- โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาลสำหรับ ผู้บริหาร สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบลและพนักงาน จ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	ได้รับความรู้และทักษะที่ ได้จากการอบรมนำมาใช้ ในการปฏิบัติงาน	๖,๐๘๐.- (รวมผู้เข้าร่วม โครงการ ๕๖ คน)	อบต.พังเทียม	ห้องประชุม อบต.พังเทียม	๑๖ ก.ย.๒๕๖๗

แบบสรุปการฝึกอบรมของพนักงานส่วนตำบลประจำปี ๒๕๖๗

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	อบรม/หลักสูตร	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ	หน่วยงานที่จัด ฝึกอบรม	สถานที่จัด ฝึกอบรม	ระยะเวลา
๓๔	นางสาวพรทิพย์ อริยเดช	นายช่างโยธา	- โครงการอบรมและศึกษาดูงานของพนักงานงานจ้าง คณะบริหารท้องถิ่นและสมาชิกสภาท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - โครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและธรรมาภิบาลสำหรับผู้บริหาร สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	ได้รับความรู้และทักษะที่นำมาใช้ในการปฏิบัติงาน ได้รับความรู้และทักษะที่ได้จากการอบรมนำมาใช้ในการปฏิบัติงาน	๑๖๘,๙๔๐.- (รวมผู้เข้าร่วมโครงการ ๓๑ คน) ๖,๐๘๐.- (รวมผู้เข้าร่วมโครงการ ๕๖ คน)	อบต.พังเทียม อบต.พังเทียม	ห้องประชุม อบต.พังเทียม จ.จันทบุรี จ.ระยอง ห้องประชุม อบต.พังเทียม	๒๓ ก.พ. ๒๕๖๗ - ๒๕ ก.พ. ๒๕๖๗ ๑๖ ก.ย. ๒๕๖๗

แบบสรุปการฝึกอบรมของพนักงานส่วนตำบลประจำปี ๒๕๖๗

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	อบรม/หลักสูตร	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ	หน่วยงานที่จัด ฝึกอบรม	สถานที่จัด ฝึกอบรม	ระยะเวลา
๓๕	นางสาวศศิธร คงสุข	ผช.จพง.การเงิน และบัญชี	- โครงการอบรมและศึกษาดูงานของพนักงานงานจ้าง คณะบริหารท้องถิ่นและสมาชิกสภาท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - โครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและธรรมาภิบาลสำหรับผู้บริหาร สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	ได้รับความรู้และทักษะที่นำมาใช้ในการปฏิบัติงาน ได้รับความรู้และทักษะที่ได้จากการอบรมนำมาใช้ในการปฏิบัติงาน	๑๖๘,๙๔๐.- (รวมผู้เข้าร่วม โครงการ ๓๑ คน) ๖,๐๘๐.- (รวมผู้เข้าร่วม โครงการ ๕๖ คน)	อบต.พังเทียม อบต.พังเทียม	ห้องประชุม อบต.พังเทียม จ.จันทบุรี จ.ระยอง ห้องประชุม อบต.พังเทียม	๒๓ ก.พ. ๒๕๖๗ - ๒๕ ก.พ. ๒๕๖๗ ๑๖ ก.ย. ๒๕๖๗

แบบสรุปการฝึกอบรมของพนักงานส่วนตำบลประจำปี ๒๕๖๗

ลำดับ ที่	ชื่อ – สกุล จิตรมิตร	ตำแหน่ง	อบรม/หลักสูตร	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ	หน่วยงานที่จัด ฝึกอบรม	สถานที่จัด ฝึกอบรม	ระยะเวลา
๓๖	นายฤทธิเกียรติ จิตรมิตร	ผช.จพ.ง.ธุรการ	- โครงการอบรมและศึกษาดูงานของพนักงานงานจ้าง คณะบริหารท้องถิ่นและสมาชิกสภาท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - โครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและธรรมาภิบาลสำหรับผู้บริหาร สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	ได้รับความรู้และทักษะที่นำมาใช้ในการปฏิบัติงาน ได้รับความรู้และทักษะที่ได้จากการอบรมนำมาใช้ในการปฏิบัติงาน	๑๖๘,๙๔๐.- (รวมผู้เข้าร่วมโครงการ ๓๑ คน) ๖,๐๘๐.- (รวมผู้เข้าร่วมโครงการ ๕๖ คน)	อบต.พังเทียม อบต.พังเทียม	ห้องประชุม อบต.พังเทียม จ.จันทบุรี จ.ระยอง ห้องประชุม อบต.พังเทียม	๒๓ ก.พ. ๒๕๖๗ – ๒๕ ก.พ. ๒๕๖๗ ๑๖ ก.ย.๒๕๖๗

แบบสรุปการฝึกอบรมของพนักงานส่วนตำบลประจำปี ๒๕๖๗

ลำดับ ที่	ชื่อ – สกุล	ตำแหน่ง	อบรม/หลักสูตร	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ	หน่วยงานที่จัด ฝึกอบรม	สถานที่จัด ฝึกอบรม	ระยะเวลา
๓๗	นางสาว ผ่อง	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	- โครงการอบรมและศึกษาดูงาน ของพนักงานงานจ้าง คณะ บริหารท้องถิ่นและสมาชิกสภา ท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาลสำหรับ ผู้บริหาร สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบลและพนักงาน จ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	ได้รับความรู้และทักษะที่ นำมาใช้ในการปฏิบัติงาน ได้รับความรู้และทักษะที่ ได้จากการอบรมนำมาใช้ ในการปฏิบัติงาน	๑๖๘,๙๔๐.- (รวมผู้เข้าร่วม โครงการ ๓๑ คน) ๖,๐๘๐.- (รวมผู้เข้าร่วม โครงการ ๕๖ คน)	อบต.พังเทียม อบต.พังเทียม	ห้องประชุม อบต.พังเทียม จ.จันทบุรี จ.ระยอง ห้องประชุม อบต.พังเทียม	๒๓ ก.พ. ๒๕๖๗ – ๒๕ ก.พ. ๒๕๖๗ ๑๖ ก.ย. ๒๕๖๗

แบบสรุปการฝึกอบรมของพนักงานส่วนตำบลประจำปี ๒๕๖๗

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	อบรม/หลักสูตร	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ	หน่วยงานที่จัด ฝึกอบรม	สถานที่จัด ฝึกอบรม	ระยะเวลา
๓๘	นางสมหมาย ยิ้มละมูล	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	- โครงการอบรมและศึกษาดูงานของพนักงานงานจ้าง คณะบริหารท้องถิ่นและสมาชิกสภาท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - โครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและธรรมาภิบาลสำหรับผู้บริหาร สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	ได้รับความรู้และทักษะที่นำมาใช้ในการปฏิบัติงาน ได้รับความรู้และทักษะที่ได้จากการอบรมนำมาใช้ในการปฏิบัติงาน	๑๖๘,๙๔๐.- (รวมผู้เข้าร่วมโครงการ ๓๑ คน) ๖,๐๘๐.- (รวมผู้เข้าร่วมโครงการ ๕๖ คน)	อบต.พังเทียม อบต.พังเทียม	ห้องประชุม อบต.พังเทียม จ.จันทบุรี จ.ระยอง ห้องประชุม อบต.พังเทียม	๒๓ ก.พ. ๒๕๖๗ - ๒๕ ก.พ. ๒๕๖๗ ๑๖ ก.ย. ๒๕๖๗

แบบสรุปการฝึกอบรมของพนักงานส่วนตำบลประจำปี ๒๕๖๗

ลำดับ ที่	ชื่อ – สกุล	ตำแหน่ง	อบรม/หลักสูตร	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ	หน่วยงานที่จัด ฝึกอบรม	สถานที่จัด ฝึกอบรม	ระยะเวลา
๓๙	นายบุญญ บำรุงกุล	ผช.จพ.ง.ร.การ	- โครงการอบรมและศึกษาดูงาน ของพนักงานพนักงานจ้าง คณะ บริหารท้องถิ่นและสมาชิกสภา ท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาลสำหรับ ผู้บริหาร สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบลและพนักงาน จ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	ได้รับความรู้และทักษะที่ นำมาใช้ในการปฏิบัติงาน ได้รับความรู้และทักษะที่ ได้จากการอบรมนำมาใช้ ในการปฏิบัติงาน	๑๖๘,๙๔๐.- (รวมผู้เข้าร่วม โครงการ ๓๑ คน) ๖,๐๘๐.- (รวมผู้เข้าร่วม โครงการ ๕๖ คน)	อบต.พังเทียม อบต.พังเทียม	ห้องประชุม อบต.พังเทียม จ.จันทบุรี จ.ระยอง ห้องประชุม อบต.พังเทียม	๒๓ ก.พ. ๒๕๖๗ - ๒๕ ก.พ. ๒๕๖๗ ๑๖ ก.ย. ๒๕๖๗

แบบสรุปการฝึกอบรมของพนักงานส่วนตำบลประจำปี ๒๕๖๗

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	อบรม/หลักสูตร	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ	หน่วยงานที่จัด ฝึกอบรม	สถานที่จัด ฝึกอบรม	ระยะเวลา
๔๐	นางสาวน้ำฝน ชาญณรงค์	ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)	- โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาลสำหรับ ผู้บริหาร สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบลและพนักงาน จ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	ได้รับความรู้และทักษะที่ ได้จากการอบรมนำมาใช้ ในการปฏิบัติงาน	๖,๐๘๐.- (รวมผู้เข้าร่วม โครงการ ๕๖ คน)	อบต.พังเทียม	ห้องประชุม อบต.พังเทียม	๑๖ ก.ย.๒๕๖๗

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	อบรม/หลักสูตร	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ	หน่วยงานที่จัด ฝึกอบรม	สถานที่จัด ฝึกอบรม	ระยะเวลา
๔๑	นางสาวนิภากร สุขนอก	ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)	- โครงการอบรมและศึกษาดูงาน ของพนักงานพนักงานจ้าง คณะ บริหารท้องถิ่นและสมาชิกสภา ท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	ได้รับความรู้และทักษะที่ นำมาใช้ในการปฏิบัติงาน	๑๖๘,๙๔๐.- (รวมผู้เข้าร่วม โครงการ ๓๑ คน)	อบต.พังเทียม	ห้องประชุม อบต.พังเทียม จ.จันทบุรี จ.ระยอง	๒๓ ก.พ. ๒๕๖๗ - ๒๕ ก.พ. ๒๕๖๗
			- โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาลสำหรับ ผู้บริหาร สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบลและพนักงาน จ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	ได้รับความรู้และทักษะที่ ได้จากการอบรมนำมาใช้ ในการปฏิบัติงาน	๖,๐๘๐.- (รวมผู้เข้าร่วม โครงการ ๕๖ คน)	อบต.พังเทียม	ห้องประชุม อบต.พังเทียม	๑๖ ก.ย.๒๕๖๗

แบบสรุปการฝึกอบรมของพนักงานส่วนตำบลประจำปี ๒๕๖๗

ลำดับ ที่	ชื่อ – สกุล	ตำแหน่ง	อบรม/หลักสูตร	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ	หน่วยงานที่จัด ฝึกอบรม	สถานที่จัด ฝึกอบรม	ระยะเวลา
๔๒	นางสาวจิรนนท์ จอมสันติยะ	ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)	- โครงการอบรมและศึกษาดูงานของพนักงานงานจ้าง คณะบริหารท้องถิ่นและสมาชิกสภาท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - โครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและธรรมาภิบาลสำหรับผู้บริหาร สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	ได้รับความรู้และทักษะที่นำมาใช้ในการปฏิบัติงาน ได้รับความรู้และทักษะที่ได้จากการอบรมนำมาใช้ในการปฏิบัติงาน	๑๖๘,๙๔๐.- (รวมผู้เข้าร่วมโครงการ ๓๑ คน) ๖,๐๘๐.- (รวมผู้เข้าร่วมโครงการ ๕๖ คน)	อบต.พังเทียม อบต.พังเทียม	ห้องประชุม อบต.พังเทียม จ.จันทบุรี จ.ระยอง ห้องประชุม อบต.พังเทียม	๒๓ ก.พ. ๒๕๖๗ – ๒๕ ก.พ. ๒๕๖๗ ๑๖ ก.ย. ๒๕๖๗

ปัญหา/อุปสรรคโครงการหรือกิจกรรมการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

- ผู้เข้ารับการอบรมบางคนไม่สามารถอยู่เข้ารับการอบรมได้ตลอดระยะเวลาการอบรม ทำให้ได้รับประโยชน์จากการอบรมน้อยกว่ากลุ่มบุคคลที่เข้าร่วมการอบรมตลอดระยะเวลาของโครงการ
- เนื้อหาในการอบรม มีหัวข้อการบรรยายจำนวนมาก
- ข้อเสนอแนะโครงการหรือกิจกรรมการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล**
- ปรับระยะเวลาในการอบรมให้เหมาะสม
- ปรับเนื้อหาในการอบรมให้มีความเหมาะสมสอดคล้องกับระยะเวลาในการอบรม

ปัญหา/อุปสรรคนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

๑. ด้านการสรรหา ขาดบุคลากรมาปฏิบัติงานที่ตามภารกิจงาน บางตำแหน่งไม่มีผู้ปฏิบัติงานที่ตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งทำให้ภาระงานเพิ่มขึ้น
๒. ด้านการพัฒนา หลังจากที่เข้ารับการฝึกอบรมแล้วยังไม่มีการรายงานหรือสรุปผลการฝึกอบรมที่ได้รับความรู้มาใช้ในการปฏิบัติงานอย่างเต็มประสิทธิภาพ
๓. ด้านการเก็บรักษาไว้ แผนอัตรากำลังยังรองรับความเจริญก้าวหน้าตามสายงานอย่างมีข้อจำกัด
๔. ด้านการใช้ประโยชน์ การใช้ดุลยพินิจการประเมินผลการปฏิบัติงาน

ข้อเสนอแนะนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

๑. ด้านการสรรหา ควรมีการปรับปรุงแผนอัตรากำลังอย่างน้อย ปีละ ๑ ครั้ง มีกรอบอัตรากำลังอย่างชัดเจนตอบสนองต่อภารกิจในแต่ละส่วนงาน และดำเนินการสรรหาบุคลากรเข้ามาปฏิบัติงานที่ตามภารกิจงาน
๒. ด้านการพัฒนา ควรส่งเสริมให้บุคลากรทุกตำแหน่งได้รับการฝึกอบรมเพื่อเพิ่มศักยภาพในการปฏิบัติงานและจัดทำรายงานผลสรุปหลังจากเข้ารับการฝึกอบรมและมีการถ่ายทอดความรู้
๓. ด้านการเก็บรักษาไว้ ควรมีการปรับปรุงแผนอัตรากำลังเพื่อรองรับความก้าวหน้าของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง
๔. ด้านการใช้ประโยชน์ การประเมินผลการปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใสเป็นธรรม ผู้บังคับบัญชาให้คำแนะนำปรึกษาในการปฏิบัติงานผู้บังคับบัญชา
