



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลฝางเทียม
เรื่อง การกำหนดจำนวนวันลาและการมาทำงานสายของพนักงานส่วนตำบล
พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลฝางเทียม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

อาศัยอำนาจตามข้อ ๒๐๕ (๗) แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครราชสีมา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๔๕ แก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน ลงวันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบันได้กำหนดเงื่อนไขให้พนักงานส่วนตำบลซึ่งจะได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนในแต่ละครั้งต้องไม่ลาหรือมาทำงานสายเกินจำนวนครั้งที่นายองค์การบริหารส่วนตำบลกำหนดเป็นหนังสือ โดยคำนึงถึงลักษณะงานและสภาพท้องถิ่นเป็นที่ตั้งหน่วยงาน

เพื่อเป็นแนวทางการปฏิบัติราชการอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล นายองค์การบริหารส่วนตำบลฝางเทียม จึงกำหนดจำนวนครั้งการทำงานสายในปีงบประมาณเพื่อประกอบการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้าง โดยอนุโลมใช้กับพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไปด้วย ดังนี้

ข้อ ๑. ประกาศนี้ใช้บังคับตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ในการประเมินผลการปฏิบัติงาน ซึ่งมีรอบการประเมิน ๒ ครั้ง ดังนี้

รอบการประเมิน ครั้งที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๙)

รอบการประเมิน ครั้งที่ ๒ (๑ เมษายน ๒๕๖๙ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙)

ข้อ ๒. พนักงานส่วนตำบล ซึ่งจะได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนในแต่ละครั้ง หนึ่งชั้น ในครึ่งปีที่ผ่านมาต้องไม่มาทำงานสายเกิน ๑๘ ครั้ง/รอบการประเมิน และในครึ่งปีที่ผ่านมา

ข้อ ๓. พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล

กรณีเลื่อนขั้นเงินเดือนครึ่งชั้น พนักงานครูไม่น้อยกว่าร้อยละ ๒.๕ มาทำงานสายได้ไม่เกิน ๒๐ ครั้ง ลากิจส่วนตัวและลาป่วยกรณีมิใช่เจ็บป่วยต่อเนื่อง ให้ลารวมกันได้ไม่เกิน ๒๓ วัน/รอบการประเมิน

กรณีเลื่อนขั้นเงินเดือนหนึ่งชั้น ครูไม่น้อยกว่าร้อยละ ๓ มาทำงานสายได้ไม่เกิน ๑๕ ครั้ง ลากิจส่วนตัวและลาป่วยกรณีมิใช่เจ็บป่วยต่อเนื่อง ให้ลารวมกันได้ไม่เกิน ๑๕ วัน/รอบการประเมิน

ข้อ ๔. พนักงานจ้างตามภารกิจ (กรณีเลื่อนค่าตอบแทน) มาทำงานสายได้ไม่เกิน ๑๕ ครั้ง ลากิจส่วนตัวและลาป่วยกรณีมิใช่เจ็บป่วยต่อเนื่อง ให้ลารวมกันได้ไม่เกิน ๒๓ วัน/รอบการประเมิน

ข้อ ๕. พนักงานจ้างทั่วไป (กรณีได้รับค่าตอบแทน) มาทำงานสายได้ไม่เกิน ๑๕ ครั้ง/รอบการประเมิน ลาป่วยได้ไม่เกิน ๑๕ วัน/ปีงบประมาณ ไม่มีสิทธิลากิจ

ทั้งนี้ ให้ผลการพิจารณาตามประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลพังเทียม เรื่อง การกำหนดจำนวนวันลาและการมาทำงานสายของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ซึ่งเป็นส่วนหนึ่งในการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการปฏิบัติราชการของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง เพื่อนำเสนอพิจารณาความดี ความชอบในการเลื่อนขั้นเงินเดือน รวมทั้งการประเมินเลื่อนระดับหรือใช้ในการพิจารณาเพื่อต่อสัญญาจ้าง

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๘



(นายอิทธิศักดิ์ อินทร์จำนงค์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลพังเทียม