



รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤตินิชอบ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ของ องค์การบริหารตำบลปางเตี้ยม
อำเภอพระทองคำ จังหวัดนครราชสีมา

จัดทำโดย : สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล
องค์การบริหารส่วนปางเตี้ยม
ธันวาคม ๒๕๖๘

ความเสี่ยงการทุจริต หมายถึง ความเสี่ยงของการดำเนินงานที่อาจก่อให้เกิดการทุจริต การขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม หรือการรับสินบน

วัตถุประสงค์การประเมินความเสี่ยงการทุจริต

มาตรการป้องกันการทุจริตสามารถช่วยลดความเสี่ยงที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตในองค์กรได้ ดังนั้น การประเมินความเสี่ยงด้านการทุจริต การออกแบบและการปฏิบัติงานตามมาตรการควบคุมภายในที่เหมาะสมจะช่วยลดความเสี่ยงด้านการทุจริต ตลอดจนการสร้างจิตสำนึกและค่านิยมในการต่อต้านการทุจริตให้แก่บุคลากรขององค์กรถือเป็นการป้องกันการเกิดการทุจริตในองค์กร ทั้งนี้ การนำเครื่องมือประเมินความเสี่ยงมาใช้ในองค์กรจะช่วยให้เป็นหลักประกันในระดับหนึ่งว่า การดำเนินการขององค์กรจะไม่มี การทุจริต หรือในกรณีที่พบกับการทุจริตที่ไม่คาดคิดโอกาสที่จะประสบกับปัญหาน้อยกว่าองค์กรอื่น หรือหากเกิดความเสียหายขึ้นก็จะเป็นความเสียหายที่น้อยกว่าองค์กรที่ไม่มีการนำเครื่องมือประเมินความเสี่ยง มาใช้ เพราะได้มีการเตรียมการป้องกันล่วงหน้าไว้โดยให้เป็นส่วนหนึ่งของการปฏิบัติงานประจำ ซึ่งไม่ใช่การเพิ่มภาระงานแต่อย่างใด

วัตถุประสงค์หลักของการประเมินความเสี่ยงการทุจริต : เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐ มีมาตรการ ระบบ หรือ แนวทางในการบริหารจัดการความเสี่ยงของการดำเนินงานที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตซึ่งเป็นมาตรการป้องกันการทุจริตเชิงรุกที่มีประสิทธิภาพต่อไป

การบริหารจัดการความเสี่ยงมีความแตกต่างจากการตรวจสอบภายในอย่างไร

การบริหารจัดการความเสี่ยงเป็นการทำงานในลักษณะที่ทุกภาระงานต้องประเมินความเสี่ยง ก่อนปฏิบัติงานทุกครั้ง และแทรกกิจกรรมการตอบโต้ความเสี่ยงไว้ก่อนเริ่มปฏิบัติงานหลักตามภาระงานปกติ ของการเผื่อระวังความเสี่ยงล่วงหน้าจากทุกภาระงานร่วมกันโดยเป็นส่วนหนึ่งของความรับผิดชอบปกติที่มีการ รับรู้และยอมรับจากผู้ที่เกี่ยวข้อง (ผู้นำส่งงานให้) เป็นลักษณะ Pre-Decision ส่วนการตรวจสอบภายในจะเป็น ในลักษณะกำกับติดตามความเสี่ยง เป็นการสอบทาน เป็นลักษณะ Post-Decision

องค์ประกอบที่ทำให้เกิดการทุจริต

องค์ประกอบหรือปัจจัยที่นำไปสู่การทุจริต ประกอบด้วย Pressure/Incentive หรือ แรงกดดันหรือแรงจูงใจ Opportunity หรือ โอกาส ซึ่งเกิดจากช่องโหว่ของระบบต่าง ๆ คุณภาพการควบคุม กำกับควบคุมภายในขององค์กรมีจุดอ่อน และ Rationalization หรือ การหาเหตุผลสนับสนุนการกระทำตาม ทฤษฎี สามเหลี่ยมการทุจริต (Fraud Triangle)

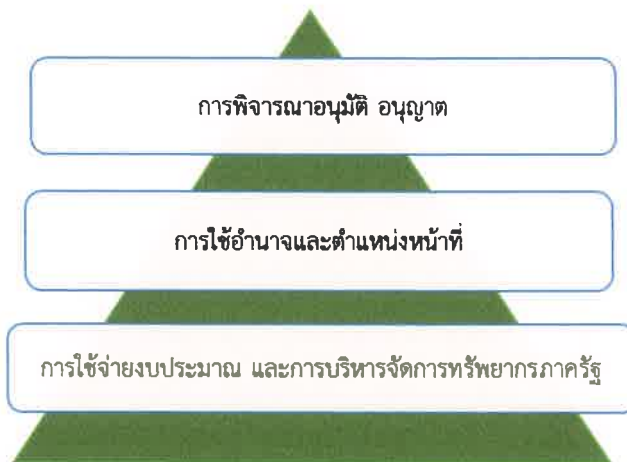
ขอบเขตประเมินความเสี่ยงการทุจริต

แบ่งประเภทความเสี่ยงการทุจริต ออกเป็น ๓ ด้าน ดังนี้

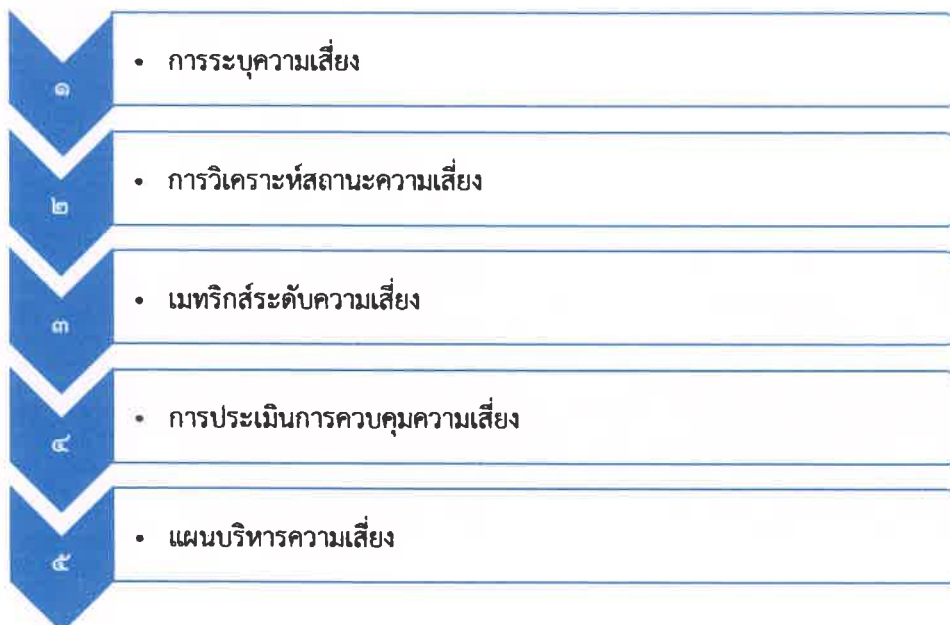
๑. ความเสี่ยงการทุจริตที่เกี่ยวข้องกับการพิจารณาอนุมัติ อนุญาต การกิจให้บริการ ประชาชนอนุมัติ หรืออนุญาต ตามพระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทาง ราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘)

๒. ความเสี่ยงการทุจริตในความโปร่งใสของการใช้อำนาจและตำแหน่งหน้าที่

๓. ความเสี่ยงการทุจริตในความโปร่งใสของการใช้จ่ายงบประมาณและการบริหารจัดการ ทรัพยากรภาครัฐ



การประเมินความเสี่ยงการทุจริต



การระบุความเสี่ยง (Risk Identification)

ขั้นตอนที่ ๑ นำข้อมูลที่ได้จากขั้นเตรียมการในส่วนรายละเอียดขั้นตอน แนวทางหรือเกณฑ์ การปฏิบัติงานของกระบวนการที่จะทำการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ซึ่งในขั้นตอนการปฏิบัติงานนั้น ย่อมประกอบไปด้วยขั้นตอนย่อย ในการระบุความเสี่ยงตามขั้นตอนที่ ๑ ให้ทำการระบุความเสี่ยง อธิบายรายละเอียด รูปแบบ พฤติการณ์ความเสี่ยงเฉพาะที่มีความเสี่ยงการทุจริตเท่านั้น และในการประเมินต้องคำนึงถึงความเสี่ยงในภาพรวมของการดำเนินงานเรื่องที่จะทำการประเมินด้วย เนื่องจากในกระบวนการปฏิบัติงานตามขั้นตอนอาจไม่พบความเสี่ยง หรือโอกาสเสี่ยงต่ำ แต่อาจพบว่ามีความเสี่ยงในเรื่องนั้น ๆ ในการดำเนินงานที่ไม่ได้อยู่ในขั้นตอนก็เป็นได้ โดยไม่ต้องคำนึงว่าหน่วยงานจะมีมาตรการป้องกันหรือแก้ไขความเสี่ยงการทุจริตนั้นอยู่แล้ว นำข้อมูลรายละเอียดดังกล่าวลงในประเภทของความเสี่ยงซึ่งเป็น Known Factor หรือ Unknown Factor

Known Factor	ความเสี่ยงทั้ง ปัญหา/เหตุการณ์ที่เคยรับรู้ว่าจะเกิดมาก่อน คาดหมายได้ว่า มีโอกาสสูงที่จะเกิดขึ้น หรือมีประวัติ มีตำนานอยู่แล้ว
Unknown Factor	ปัจจัยความเสี่ยงที่มาจากพยากรณ์ ประมาณการล่วงหน้าในอนาคต ปัญหา/เหตุการณ์ ความเสี่ยงที่อาจจะเกิดขึ้น (คิดล่วงหน้า ตีตนไปก่อนไข้เสมอ)

เทคนิคในการ ระบุความเสี่ยง หรือค้นหาความเสี่ยงการทุจริตด้วยวิธีการต่าง ๆ ดังนี้



เกณฑ์ระดับโอกาสที่จะเกิดความเสี่ยง (Likelihood) เชิงคุณภาพ

ระดับ	โอกาสที่เกิด	คำอธิบาย
๕	สูงมาก	โอกาสเกิดการกระทำทุจริตมากกว่า ๒๕ ครั้งต่อปี
๔	สูง	โอกาสเกิดการกระทำทุจริตไม่เกิน ๒๐ ครั้งต่อปี
๓	ปานกลาง	โอกาสเกิดการกระทำทุจริตไม่เกิน ๑๕ ครั้งต่อปี
๒	น้อย	โอกาสเกิดการกระทำทุจริตไม่เกิน ๑๐ ครั้งต่อปี
๑	น้อยมาก	โอกาสเกิดการกระทำทุจริตไม่เกิน ๕ ครั้งต่อปี

เกณฑ์ระดับความรุนแรงของผลกระทบ (Impact)

ระดับ	ความรุนแรง	คำอธิบาย
๕	สูงมาก	เสียหายต่อภาพลักษณ์ของหน่วยงาน ประชาชนไม่ได้รับความสะดวก เป็นภัยด้านความมั่นคง อาชญากรรม และความรุนแรงอื่น ๆ
๔	สูง	เสียหายต่อภาพลักษณ์ของหน่วยงาน และประชาชนไม่ได้รับความสะดวก
๓	ปานกลาง	เสียหายต่อภาพลักษณ์ของหน่วยงาน
๒	น้อย	-
๑	น้อยมาก	-

ระดับของความเสี่ยง (Degree of Risk) แสดงถึงระดับความสำคัญในการบริหารความเสี่ยง โดยพิจารณาจากผลคูณของระดับโอกาสที่จะเกิดความเสี่ยง (Likelihood) กับระดับความรุนแรงของผลกระทบ (Impact) ของความเสี่ยงแต่ละสาเหตุ (โอกาส x ผลกระทบ) กำหนดเกณฑ์ไว้ ๔ ระดับ ดังนี้

ระดับของความเสี่ยง (Degree of Risk)

ลำดับ	ระดับความเสี่ยง	ช่วงคะแนน
๑	ความเสี่ยงระดับสูงมาก (Extreme Risk : E)	๑๕ - ๒๕ คะแนน
๒	ความเสี่ยงระดับสูง (High Risk : H)	๙ - ๑๔ คะแนน
๓	ความเสี่ยงระดับปานกลาง (Moderate Risk : M)	๔ - ๘ คะแนน
๔	ความเสี่ยงระดับต่ำ (Low Risk : L)	๑ - ๓ คะแนน

ในการวิเคราะห์ความเสี่ยงจะต้องมีการกำหนดแผนภูมิความเสี่ยง (Risk Profile) ที่ได้จากการพิจารณาจัดระดับความสำคัญของความเสี่ยงจากโอกาสที่จะเกิดความเสี่ยง (Likelihood) และผลกระทบ ที่เกิดขึ้น (Impact) และขอบเขตของระดับความเสี่ยงที่สามารถยอมรับได้ (Risk Appetite Boundary) โดยที่

$$\text{ระดับความเสี่ยง} = \text{โอกาสในการเกิดเหตุการณ์ต่างๆ} \times \text{ความรุนแรงของเหตุการณ์ต่างๆ} \\ (\text{Likelihood} \times \text{Impact})$$

ซึ่งจัดแบ่งเป็น ๔ ระดับ สามารถแสดงเป็น Risk Profile แบ่งพื้นที่เป็น ๔ ส่วน (๔ Quadrant) ใช้เกณฑ์ในการจัดแบ่งดังนี้

ระดับความเสี่ยง	คะแนนระดับความเสี่ยง	มาตรการกำหนด	การแสดงสีสัญลักษณ์
เสี่ยงสูงมาก (Extreme)	๑๕ - ๒๕ คะแนน	มีมาตรการลดและประเมินซ้ำหรือถ่ายโอนความเสี่ยง	สีแดง
เสี่ยงสูง (High)	๙ - ๑๔ คะแนน	มีมาตรการลดความเสี่ยง	สีส้ม
ปานกลาง (Medium)	๔ - ๘ คะแนน	ยอมรับความเสี่ยง แต่มีมาตรการควบคุมความเสี่ยง	สีเหลือง
ต่ำ (Low)	๑ - ๓ คะแนน	ยอมรับความเสี่ยง	สีเขียว

ตารางระดับของความเสี่ยง (Degree of Risk)

ความรุนแรงของผลกระทบ (Impact)

๕	๕	๑๐	๑๕	๒๐	๒๕
๔	๔	๘	๑๒	๑๖	๒๐
๓	๓	๖	๙	๑๒	๑๕
๒	๒	๔	๖	๘	๑๐
๑	๑	๒	๓	๔	๕

๑

๒

๓

๔

๕

โอกาสที่จะเกิดความเสียหาย (Likelihood)

- สถานะสีแดง : ความเสี่ยงอยู่ในระดับที่ไม่สามารถยอมรับได้ ต้องมีแผน/มาตรการเพื่อลดความเสี่ยงทันที
- สถานะสีส้ม : ความเสี่ยงอยู่ในระดับที่ไม่สามารถยอมรับได้ ต้องมีแผน/มาตรการเพื่อลดความเสี่ยง
- สถานะสีเหลือง : ความเสี่ยงยังอยู่ในระดับที่ยอมรับได้ แต่ต้องมีการทบทวนความเพียงพอของมาตรการควบคุมที่มีอยู่
- สถานะสีเขียว : ความเสี่ยงอยู่ในระดับที่ยอมรับได้ โดยไม่ต้องมีการจัดทำแผนเพื่อลดความเสี่ยง

ผลการประเมินความเสี่ยงและผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

เหตุการณ์ความเสี่ยง	ระดับของความเสี่ยง			วิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินการตามวิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยง	หมายเหตุ
	โอกาสเกิด (L)	ผลกระทบ (I)	ความรุนแรง (L*I)			
๑.เจ้าหน้าที่เรียกรับผลประโยชน์ในระหว่างการตรวจสอบเอกสารหลักฐานประกอบการพิจารณาขออนุมัติ/อนุญาต	๒	๓	๖	๑.จัดทำคู่มือสำหรับประชาชน ประกอบด้วยหลักเกณฑ์วิธีการ และเงื่อนไข(ถ้ามี) ในการยื่นคำขอ ขั้นตอนและระยะเวลาใน การพิจารณาอนุญาตและรายการเอกสารหรือหลักฐานที่ผู้ขออนุญาตจะต้องยื่นมาพร้อมกับคำขอ ๒.ปิดประกาศคู่มือสำหรับประชาชนไว้ ณ สถานที่ที่ กำหนดให้ยื่นคำขอและเผยแพร่ทางสื่อต่างๆ เช่น ประชาสัมพันธ์ผ่านเว็บไซต์	มีการจัดทำคู่มือสำหรับประชาชน และปิดประกาศคู่มือสำหรับประชาชน ไว้ ณ ป้ายประชาสัมพันธ์ และเว็บไซต์ของหน่วยงาน (www.phungtheam.go.th)	
๒ เจ้าหน้าที่ใช้อำนาจในทางมิชอบเพื่อเรียกรับผลประโยชน์เพื่อให้เกิดผลต่อการสนับสนุนแผนงานหรือโครงการ	๒	๒	๔	๑.จัดทำประกาศมาตรการป้องกันการเรียกรับสินบน ๒.ผู้บริหารติดตามผลการปฏิบัติงานอย่างต่อเนื่อง ๓.เผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับกฎหมายในการปฏิบัติงานให้กับบุคลากรและเจ้าหน้าที่	๑.ผู้บริหารประกาศ “มาตรการป้องกันการรับสินบน” ๒.แจ้งประกาศฯ ให้ข้าราชการ พนักงานจ้าง ทราบ ๓. เผยแพร่ประกาศฯ บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน (www.phungtheam.go.th)	

เหตุการณ์ความเสี่ยง	ระดับของความเสี่ยง			วิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินการตามวิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยง	หมายเหตุ
	โอกาสเกิด (L)	ผลกระทบ (I)	ความรุนแรง (L*I)			
				๔.หากมีสถานการณ์การให้ของขวัญควรปฏิเสธการรับของขวัญ ของกำนัล โดยอธิบายว่าเป็นการขัดต่อกฎหมาย นโยบายของรัฐ		
๓. การรับของขวัญจากบุคคลอื่นเพื่อช่วยให้บุคคลนั้นได้ผลประโยชน์จากองค์กร	๒	๒	๔	จัดทำประกาศมาตรการ NO Gift Policy	๑.ผู้บริหารประกาศ “มาตรการ NO Gift Policy” ๒.แจ้งประกาศฯ ให้ข้าราชการ พนักงานจ้าง ทราบ ๓. เผยแพร่ประกาศฯ บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน (www.phungtheam.go.th) ๔.จัดกิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ฯ	
๔.เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานบางรายมีการเรียกรับสินบนหรือผลประโยชน์จากร้านค้าเพื่อแลกกับการจัดซื้อจัดจ้างในอนาคต	๒	๓	๖	๑.จัดทำประกาศมาตรการป้องกันการเรียกรับสินบน ๒.มีมาตรการ “จัดการในกรณีได้ทราบ หรือรับแจ้ง หรือตรวจสอบพบการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลพังเทียม”	๑.ผู้บริหารประกาศ “มาตรการป้องกันการเรียกรับสินบน” ๒.แจ้งประกาศฯ ให้ข้าราชการ พนักงานจ้าง ทราบ ๓. ผู้บริหารจัดตั้งศูนย์รับเรื่องร้องเรียนการทุจริต และแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ประจำศูนย์ฯ ๔. เผยแพร่ประกาศฯ บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน (www.phungtheam.go.th)	

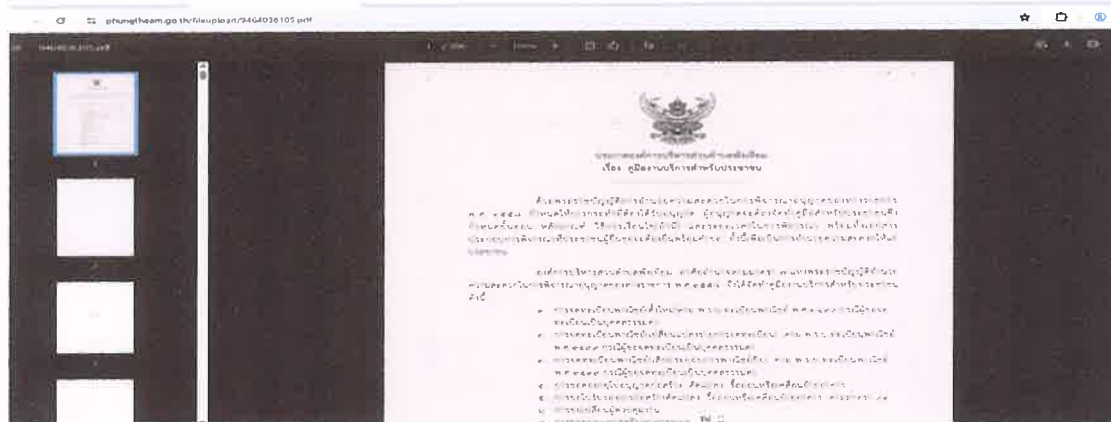
เหตุการณ์ความเสี่ยง	ระดับของความเสี่ยง			วิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินการตามวิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยง	หมายเหตุ
	โอกาสเกิด (L)	ผลกระทบ (I)	ความรุนแรง (L*I)			
๕.ผู้บริหารหน่วยงานมีการเรียกรับผลประโยชน์จากเจ้าหน้าที่กรณีโยกย้ายเลื่อน	๒	๓	๖	๑.มีมาตรการ “จัดการในกรณีได้ทราบ หรือรับแจ้ง หรือตรวจสอบพบการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลพังเทียม” ๒.ประชาสัมพันธ์ช่องทางการร้องเรียนกรณีมีการเรียกรับสินบนของเจ้าหน้าที่มายังสำนักงาน ป.ป.ช. และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง โดยจะต้องเป็นช่องทางที่เข้าถึงง่ายและให้ความคุ้มครองผู้แจ้งเบาะแส	๑. ผู้บริหารจัดตั้งศูนย์รับเรื่องร้องเรียนการทุจริต และแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ประจำศูนย์ฯ ๒. ผู้บริหารจัดให้มีช่องทางการรับเรื่องเรียนการทุจริต	
๖.การใช้อำนาจหน้าที่ในการเรียกรับสินบนจากผู้สมัครงานเพื่อแลกกับการได้รับคัดเลือกเข้าทำงาน	๒	๔	๘	๑.ประชาสัมพันธ์การรับสมัครพนักงานผ่านสื่อช่องทางต่าง ๆ ๒.แต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาและคัดเลือกกำกับ ดูแล ควบคุมโดยกำหนดผู้รับผิดชอบชัดเจน	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ หน่วยงานไม่มีการสมัครรับพนักงานจ้าง	
๗. บุคลากรของหน่วยงานไม่ให้ความสำคัญกับการปฏิบัติงาน ขาดความรับผิดชอบต่อการปฏิบัติงาน	๒	๓	๖	๑.เจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบแจ้งประมวลจริยธรรมฯ ให้กับคณะผู้บริหาร,สมาชิกสภา,ข้าราชการ ทราบและเพื่อถือปฏิบัติ	๑.เจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบแจ้งประมวลจริยธรรมฯ ให้กับคณะผู้บริหาร,สมาชิกสภา,ข้าราชการ ทราบและเพื่อถือปฏิบัติ ๒.เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ประมวล	

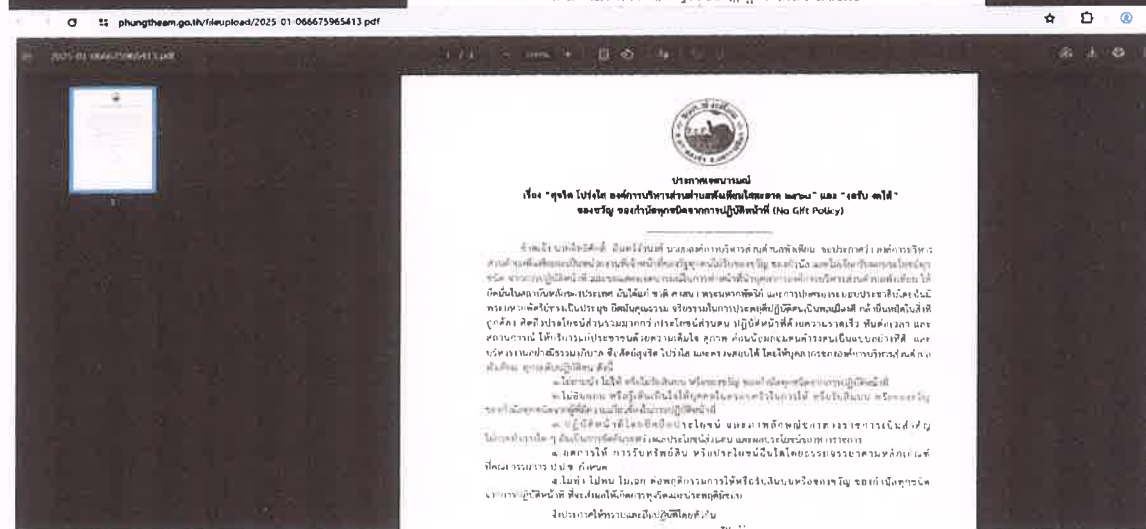
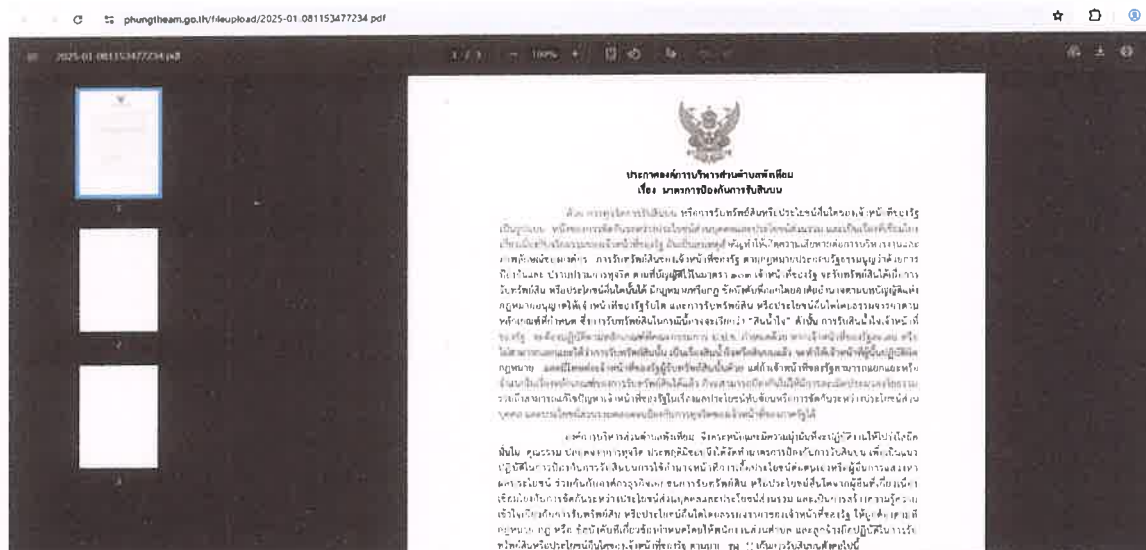
เหตุการณ์ความเสี่ยง	ระดับของความเสี่ยง			วิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินการตามวิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยง	หมายเหตุ
	โอกาสเกิด (L)	ผลกระทบ (I)	ความรุนแรง (L*I)			
					จริยธรรมฯ บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน (www.phungtheam.go.th)	


(ผู้จัดทำ)
 (นายอนันต์ ปัจชัยสังข์)
 นิติกรชำนาญการ


(หัวหน้าผู้จัดทำ)
 (นายกฤษดา ปิ่นทอง)
 ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลพังเทียม

เอกสารเพิ่มเติม







วันที่ 9 ธันวาคม 2568 ณ ห้องประชุมศูนย์บริหารการต่างประเทศ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี (มจธ.) ได้มีพิธีเปิดงานเปิดตัวโครงการ “การพัฒนาศักยภาพบุคลากรภาครัฐในการดำเนินงานด้านนโยบายต่างประเทศ” (So Dec Policy) และมอบหมายคณะกรรมการดำเนินงานให้ **ดร.พรพาศกร พงษ์สุภา** และรองศาสตราจารย์นายธรรมพร ธรรมพร ให้ทำหน้าที่ และบุคลากรภายใต้สังกัด ดำเนินการในส่วนงานที่เกี่ยวข้อง เป็นประธานในพิธีเปิดงาน (เจ้าภาพ) และบุคลากรภายใต้หน่วยงานร่วมเป็นเกียรติในพิธีเปิดงานครั้งนี้

งานประชุมเปิดตัวพิธีเปิดงานครั้งนี้ ซึ่งจะมีพิธีการเปิดงานและแสดงนิทรรศการให้เป็นที่ประจักษ์แก่สายตา โดยมีการนำสื่อประชาสัมพันธ์ที่จัดทำขึ้นเป็นสื่อประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับงานด้านนโยบายต่างประเทศของ มจธ. ไปจัดแสดง ณ บริเวณโถงทางเดินของอาคารเรียน 100 ปี ศสค. และบริเวณโถงทางเดินของอาคารเรียน 100 ปี มจธ. โดยมีการนำสื่อประชาสัมพันธ์ที่จัดทำขึ้นมาจัดแสดง และมีการนำสื่อประชาสัมพันธ์ที่จัดทำขึ้นมาจัดแสดง

นอกจากนี้ ได้มีการนำสื่อประชาสัมพันธ์ที่จัดทำขึ้นมาจัดแสดง และมีการนำสื่อประชาสัมพันธ์ที่จัดทำขึ้นมาจัดแสดง และมีการนำสื่อประชาสัมพันธ์ที่จัดทำขึ้นมาจัดแสดง และมีการนำสื่อประชาสัมพันธ์ที่จัดทำขึ้นมาจัดแสดง

ทั้งนี้ การดำเนินโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรภาครัฐในการดำเนินงานด้านนโยบายต่างประเทศของ มจธ. นี้ มีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรภายใต้สังกัดของ มจธ. มีความรู้ ความเข้าใจ และมีความสามารถในการดำเนินงานด้านนโยบายต่างประเทศของ มจธ. และสามารถนำความรู้ ความเข้าใจ และความสามารถในการดำเนินงานด้านนโยบายต่างประเทศของ มจธ. ไปใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ทั้งนี้ การดำเนินโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรภาครัฐในการดำเนินงานด้านนโยบายต่างประเทศของ มจธ. นี้ มีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรภายใต้สังกัดของ มจธ. มีความรู้ ความเข้าใจ และมีความสามารถในการดำเนินงานด้านนโยบายต่างประเทศของ มจธ. และสามารถนำความรู้ ความเข้าใจ และความสามารถในการดำเนินงานด้านนโยบายต่างประเทศของ มจธ. ไปใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ทั้งนี้ การดำเนินโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรภาครัฐในการดำเนินงานด้านนโยบายต่างประเทศของ มจธ. นี้ มีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรภายใต้สังกัดของ มจธ. มีความรู้ ความเข้าใจ และมีความสามารถในการดำเนินงานด้านนโยบายต่างประเทศของ มจธ. และสามารถนำความรู้ ความเข้าใจ และความสามารถในการดำเนินงานด้านนโยบายต่างประเทศของ มจธ. ไปใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยเม็ก

เรื่อง จัดตั้งศูนย์รับเรื่องร้องเรียนการทุจริตองค์การบริหารส่วนตำบลบางขันเคี้ยว

ตามปี ที่รัฐบาลเคยจัดสรรงบประมาณเข้าเรียน ที่หอพักเด็ก ๒๕๖๐ ๓๖๓,๙๖๖ บาท ส่วนในปีที่นี้ ยังไม่มีเงิน
อุดหนุนการจัดเรียน (เป็นเงินอุดหนุนเฉพาะตัว) คงมีเงินอุดหนุนนักเรียนทุนพิเศษ ซึ่งเป็นนักเรียนที่มาจากต่างประเทศ
และต่าง ๆ ให้ได้คงที่และคงอยู่เท่าที่ควร ปีนี้ยังเปิดโอกาสให้นักเรียนทุนพิเศษไปเข้าเรียนตามต่างประเทศ ได้ โดยมี
บุตรหอพักเด็ก ๒๐ ปี (๓.๓๖๓ - ๒๕๖๐) ได้เข้าเรียนบุตรหอพัก ที่ไปเรียนที่อเมริกาเป็นนักเรียนทุนการศึกษาที่วิทยาลัย
บรูกไลน์ที่เมืองบรู๊กลิน นิวยอร์ก และบุตรหอพักเด็กที่ไปเรียนที่ต่างประเทศ โดยที่หอพักเด็กมีเงินอุดหนุนไว้ว่า ๓๐,๓๖๓
บาทในปีที่นี้ ปีที่หอพักเด็กมีเงินอุดหนุนบุตรหอพักเด็ก และหอพักเด็กมีเงินอุดหนุนบุตรหอพักเด็กไปเรียนที่ต่างประเทศ
(๓.๓๖๓ - ๒๕๖๐) ในวงเงินนี้ (๒) บาท ที่หอพักเด็กมีเงินอุดหนุนบุตรหอพักเด็กไปเรียนที่ต่างประเทศ มีจำนวนเงินอุดหนุนไว้ว่า
ประมาณ ๓๐,๓๖๓ บาทที่หอพักเด็กมีเงินอุดหนุนบุตรหอพักเด็ก โดยที่หอพักเด็กมีเงินอุดหนุนไว้ว่า ๓๐,๓๖๓ บาท

ดังนี้ เพื่อเป็นการส่งเสริมให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นพิจารณาตามสิทธิของสมาชิกสภาผู้แทนราษฎรต่อไปยังการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ อีกทั้งยังสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติด้านการบริหารระดับพื้นที่ด้วย จึงมีการจัดทำศูนย์เรียนรู้เพื่อส่งเสริมการบูรณาการระหว่างหน่วยงานผู้เกี่ยวข้อง เพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ที่ทางเกิดขึ้นเป็นไปแบบทั่วถึงส่วน

๑. โรงเรียนวัดตะนาวสี ณ ตำบลวังโตน้อยโรงเรียนการพุทธศาสนาการบวชเรียนส่วนตำบลพิชัย
โรงเรียนแม่แตงเว็บไซต์ของการบริหารส่วนตำบลพิชัย www.watnangthong.go.th
๓. โรงเรียนบวรไพรพิสัยไพรท้าว ๐ ๕๔๓๐๔ ๓๐๔๓๔
๔. โรงเรียนพาสไปงชัยคีมา ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลพิชัย เลขที่ ๓๐๓ หมู่ที่ ๓

คำบดทั้งเขียน ชำนาญพระทองคำ จังหวัดนครราชสีมา ๓๐๖๒๒๐

จึงประมวลให้ทราบโดยทั่วกัน



นายสathan นัทธิ
นายกเทศมนตรีเทศบาลนครขอนแก่น


 ติดต่อผ่านมือถือ
 091-2633197

ศูนย์บริการส่วนตำบลเมืองทอง
 ที่ให้บริการประชาชนเทศบาลนครขอนแก่น
 การศึกษาทั่วไป การบริการด้านสังคม


 หมายเลขโทรศัพท์
044-381919


facebook
 อย. ฝ. ฝ. ฝ.


อีเมล e-mail



นายกุชณา นัทธิ
นายกเทศมนตรีเทศบาลนครขอนแก่น


 ติดต่อผ่านมือถือ
 091-6721111


E-service


ออนไลน์ / 24 ชั่วโมง


รับฟังความคิดเห็น


ออนไลน์บริการ


บริการประชาชน

ประชาสัมพันธ์บริการประชาชน

เพื่อรองรับวันเลือกตั้งสมาชิกสภาเทศบาลนครขอนแก่น

ตั้งแต่ ตุลาคม 2568 เป็นต้นไป

[illegible]

