



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลฝางเชียงใหม่  
ที่ ๕๓๗ / ๒๕๖๖  
เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนจริยธรรม

ตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสามกำหนดให้ รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว และพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ.๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ เพื่อใช้เป็นหลักสำคัญในการจัดทำประมวลจริยธรรมของหน่วยงานของรัฐ นั้น

ฉะนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนจริยธรรม ขององค์การบริหารส่วนตำบลฝางเชียงใหม่ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ตามเจตนารมณ์ของประมวลจริยธรรม และมีประสิทธิภาพ จึงขอแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนจริยธรรม โดยมีรายชื่อดังนี้

๑. นายอิทธิศักดิ์ อินทร์จำนงค์ นายองค์การบริหารส่วนตำบลฝางเชียงใหม่ ประธานคณะกรรมการ
๒. นายสมส่วนกอดสันเทียะ รองนายองค์การบริหารส่วนตำบลฝางเชียงใหม่ คณะทำงาน
๓. นายสมิทธิ ฤทธิสนธิ์ รองนายองค์การบริหารส่วนตำบลฝางเชียงใหม่ คณะทำงาน
๔. นายสัญญา หินโคกสูง เลขานุการนายองค์การบริหารส่วนตำบลฝางเชียงใหม่ คณะทำงาน
๕. นายสมมิตร บัวหอม ประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบลฝางเชียงใหม่ คณะทำงาน
๖. นายสนั่น ของดี รองประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบลฝางเชียงใหม่ คณะทำงาน
๗. นายชัยพร รังงาม เลขานุการสภาองค์การบริหารส่วนตำบลฝางเชียงใหม่ คณะทำงาน
๘. นายกฤษดา ปิ่นทอง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลฝางเชียงใหม่ คณะทำงาน
๙. นางจิตินภา เลหาณะคิวงค์ รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลฝางเชียงใหม่ คณะทำงาน
๑๐. นางสาวพินพิชญา บาทขุนทด หัวหน้าสำนักปลัดฝางเชียงใหม่ คณะทำงาน
๑๑. นายสยาม บัวหอม ผู้อำนวยการกองช่างฝางเชียงใหม่ คณะทำงาน
๑๒. นางสาวชุติกัญจน์ จุฬามีนไวย ผู้อำนวยการกองคลังฝางเชียงใหม่ คณะทำงาน
๑๓. นางสาวพรกมล ทองขุนวงศ์ ผู้อำนวยการกองการศึกษาฝางเชียงใหม่ คณะทำงาน
๑๔. นายอภิรักษ์ ปัจชัยสังข์ นิติกรชำนาญการฝางเชียงใหม่ คณะทำงาน
๑๕. นายวสันต์ ใจรักษา นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการฝางเชียงใหม่ คณะทำงาน/เลขานุการ

/หน้าที่และอำนาจ...

## หน้าที่และอำนาจ

๑. ทำหน้าที่ให้คำปรึกษา สอดส่อง ดูแลและส่งเสริมให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมในองค์การบริหารส่วนตำบลพังเทียม
  ๒. รวบรวมข้อมูล ศึกษา วิเคราะห์รูปแบบ ส่งเสริมคุณธรรมในหน่วยงาน และจัดทำแผนขับเคลื่อนจริยธรรมในหน่วยงาน
  ๓. ดำเนินการนำข้อมูลเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน
  ๔. ติดตามและประเมินผลการขับเคลื่อนงานด้านจริยธรรมของหน่วยงาน
  ๕. คຸ້ມครองเจ้าหน้าที่ผู้ซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างตรงไปตรงมามีให้ผู้บังคับบัญชาใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรมต่อเจ้าหน้าที่ ผู้นั้น
  ๖. จัดทำแนวทางปฏิบัติงานด้านจริยธรรม Dos & Don'ts เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทา และเป็นแนวทางในการปฏิบัติตนทางจริยธรรม
  ๗. ดำเนินการอื่นตามประมวลจริยธรรม
- ทั้งนี้ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๘ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายอิทธิศักดิ์ อินทร์จ่านงค์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลพังเทียม



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลฝางเชียงใหม่

ที่ ๔๓๘ /๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรม

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลฝางเชียงใหม่ ได้ประกาศบังคับใช้ข้อกำหนดจริยธรรมของข้าราชการ พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาและพนักงานจ้าง เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางการปฏิบัติที่ควรกระทำหรือไม่ควรกระทำสำหรับข้าราชการที่สอดคล้องกับบทบาทภารกิจและสภาพปัญหาความเสี่ยงทางจริยธรรมของข้าราชการ ในการนี้ เพื่อให้การขับเคลื่อนพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ.๒๕๖๒ และประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่องประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ องค์การบริหารส่วนตำบลฝางเชียงใหม่จึงแต่งตั้งคณะกรรมการให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรม ดังนี้

๑. นายกฤษดา ปิ่นทอง	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	ประธานคณะกรรมการ
๒. นางจิตนภา เลาหะนาควังค์	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	คณะกรรมการ
๓. นางสาวพิณพิชญา บาทขุนทด	หัวหน้าสำนักปลัด	คณะกรรมการ
๔. นายสยาม บัวหอม	ผู้อำนวยการกองช่าง	คณะกรรมการ
๕. นางสาวชุตติกาญจน์ จุ๋หมื่นไวย	ผู้อำนวยการกองคลัง	คณะกรรมการ
๖. นางสาวพรกมล ทองขุนวงศ์	ผู้อำนวยการกองการศึกษา	คณะกรรมการ
๗. นายอภิรักษ์ ปัจชัยสังข์	นิติกรชำนาญการ	คณะกรรมการ
๘. นายวสันต์ ใจรักษา	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	คณะกรรมการ/เลขานุการ

โดยให้คณะกรรมการให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรม และให้คำแนะนำ ข้อเสนอแนะการปฏิบัติที่ควรกระทำหรือไม่ควรกระทำสำหรับข้าราชการ พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาและพนักงานจ้าง

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๘ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายอิทธิศักดิ์ อินทร์จำนงค์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลฝางเชียงใหม่



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลพังเทียม โทร ๐ ๔๔๓๘ ๑๙๑๙  
ที่ นม ๘๐๗๐๑/- วันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๖

เรื่อง แจ้งแนวทางการปฏิบัติตามมาตรฐานจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลพังเทียม

เรียน ปลัดอบต./รองปลัดอบต. /หัวหน้าสำนักปลัด/ผู้อำนวยการกองช่าง/ผู้อำนวยการกองการศึกษา

องค์การบริหารส่วนตำบลพังเทียม จึงได้จัดทำประมวลจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลพังเทียม  
ขึ้นและหวังว่าข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลพังเทียม ทุกคนจะได้ใช้ประโยชน์ จาก  
ประมวลจริยธรรมฉบับนี้ในการนำมาเป็นแนวทางปฏิบัติงาน และเป็นเครื่องกำกับความประพฤติในการปฏิบัติงาน  
อย่างมีคุณธรรมและจริยธรรมยังประโยชน์สุขและผลสำเร็จมาสู่หน่วยงาน ดังนั้นจึงได้จัดทำคู่มือการปฏิบัติงาน  
ตามหลักเกณฑ์เกี่ยวกับจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล ในลักษณะ Dos & Don'ts ที่เข้าใจง่ายและมีเนื้อหาที่  
สอดคล้องกับภารกิจที่ปฏิบัติอยู่เพื่อเป็นแนวทางการนำไปใช้ และมีคำอธิบายให้ชัดเจนและยกตัวอย่าง  
การกระทำที่ควรทำหรือไม่ควรทำในการปฏิบัติงาน นั้น

เพื่อให้เป็นแนวทางการปฏิบัติตามมาตรฐานจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลพังเทียม  
รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายนี้

จึงเรียนมาเพื่อทราบและแจ้งให้บุคคลากรในสังกัดทราบและถือปฏิบัติต่อไป

(ลงชื่อ) .....

(นายอิทธิศักดิ์ อินทร์จำนงค์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลพังเทียม

ทราบ

๑. นายฤชดา ปิ่นทอง.....
๒. นางจิตนภา เลาหะนาคิงห์.....
๓. นายสยาม บัวหอม.....
๔. นางสาวชุติกายุจน์ จุ้หมื่นไวย.....
๕. นางสาวพินพิชญา บาทขุนทด.....
๖. นางสาวพรกมล ทองขุนวงศ์.....



**แนวปฏิบัติ Dos & Don'ts  
เพื่อเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม**

**องค์การบริหารส่วนตำบลพังเทียม  
อำเภอพระทองคำ จังหวัดนครราชสีมา**

## แนวทางปฏิบัติงานตามมาตรฐานจริยธรรม องค์การบริหารส่วนตำบลพังเทียม

รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มีสาระสำคัญประการหนึ่งที่มุ่งแก้ไขปัญหาการผูกขาดอำนาจรัฐและการใช้อำนาจอย่างไม่เป็นธรรม รวมทั้งการดำเนินการทางการเมืองที่ขาดความโปร่งใส ไม่มีคุณธรรม จริยธรรม และระบบการตรวจสอบการใช้อำนาจที่ล้มเหลว จึงมีบทบัญญัติที่มุ่งเน้นการทำให้บ้านเมืองมีความโปร่งใส มีคุณธรรมและจริยธรรม โดยกำหนดในหมวด ๖ นโยบายแห่งรัฐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม เป็นบทบัญญัติเกี่ยวกับจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ โดยมีกลไกและระบบคือ ให้มีการจัดทำประมวลจริยธรรมเพื่อเป็นมาตรฐานทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้นๆ เพื่อให้การบังคับใช้มาตรการทางจริยธรรมของ เจ้าหน้าที่ของรัฐ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

องค์การบริหารส่วนตำบลพังเทียม จึงได้จัดทำประมวลจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลพังเทียม ขึ้นและหวังว่าข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลพังเทียม ทุกคนจะได้ใช้ประโยชน์ จากประมวลจริยธรรมฉบับนี้ในการนำมาเป็นแนวทางปฏิบัติงาน และเป็นเครื่องกำกับความประพฤติในการปฏิบัติงานอย่างมีคุณธรรมและจริยธรรมยังประโยชน์สุขและผลสำเร็จมาสู่หน่วยงาน ดังนั้น จึงได้จัดทำคู่มือการปฏิบัติงาน ตามหลักเกณฑ์เกี่ยวกับจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล ในลักษณะ Dos & Don'ts ที่เข้าใจง่ายและมีเนื้อหาที่สอดคล้องกับภารกิจที่ปฏิบัติอยู่เพื่อเป็นแนวทางการนำไปใช้ และมีคำอธิบายให้ชัดเจน และยกตัวอย่างการกระทำที่ควรทำหรือไม่ควรทำในการปฏิบัติงาน

โดยยึดหลักค่านิยมหลักของมาตรฐานจริยธรรม ทั้ง ๙ ข้อ ดังนี้



๑

การยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม

# Dos

- ประพฤติปฏิบัติตนและปฏิบัติหน้าที่ตามจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง
- ไม่กระทำการใด ๆ อันอาจนำความเสื่อมเสียและไม่ไว้วางใจให้เกิดแก่ส่วนราชการ
- ตระหนักอยู่เสมอว่าตนเองอยู่ในฐานะข้าราชการต้องดำรงตนให้เป็นแบบอย่างที่ดี รักษาชื่อเสียงและภาพลักษณ์ของข้าราชการและส่วนราชการของตน
- ตักเตือนข้าราชการหรือเจ้าหน้าที่ของรัฐ หากพบเห็นว่ามีพฤติกรรมที่เป็นการทำลายชื่อเสียงหรือภาพลักษณ์ของราชการ

# Don'ts

- ประพฤติปฏิบัติตนและปฏิบัติหน้าที่ไม่สอดคล้องกับจริยธรรม ของพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง

มีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ สุจริต และรับผิดชอบ

# Dos

- ตระหนักในบทบาทหน้าที่ที่รับผิดชอบทั้งในหน้าที่ราชการและการเป็นข้าราชการที่ดี
- ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรอบคอบ รวดเร็ว เต็มกำลังความสามารถ และกล้ารับผิดชอบในความผิดพลาดที่เกิดขึ้นจากการปฏิบัติหน้าที่ รวมทั้งพร้อมรับการตรวจสอบจากบุคคลหรือหน่วยงานที่มีหน้าที่ในการตรวจสอบ- เสียสละและอุทิศตนในการทำงาน

# Don'ts

- ประพฤติปฏิบัติตนและปฏิบัติหน้าที่โดยไม่คำนึงถึงความเสียหายอาจที่เกิดขึ้นต่องาน ต่อองค์กร ต่อรัฐบาลต่อประชาชนหรือต่อประเทศชาติ
- ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามีกรกระทำที่ขาดความรับผิดชอบต่อหน้าที่ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความล่าช้าหรือไม่โปร่งใส



การยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วน  
ตนและไม่มีผลประโยชน์ซับซ้อน

# Dos

- ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดถือประโยชน์ของราชการ ประชาชน  
หรือประเทศชาติเป็นหลัก

# Don'ts

- ใช้ความรู้สึกส่วนตัวในการปฏิบัติหน้าที่ หรือมีอคติต่องาน  
ที่ปฏิบัติ ต่อร่วมปฏิบัติงาน ต่อองค์กร ต่อรัฐบาล หรือต่อ  
ประชาชน
- ปฏิบัติงานโดยมุ่งให้เกิดประโยชน์ของตัวเองมากกว่าคำนึงถึง  
ประโยชน์ของส่วนรวม
- ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามีกรกระทำ  
ที่นำความคิดเห็นส่วนตัวมาใช้ปะปนกับการปฏิบัติหน้าที่

การยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม และถูกกฎหมาย

# Dos

ตระหนักและยึดมั่นในคุณความดี และประพฤติปฏิบัติตนให้  
สอดคล้องกับคำสอนหรือหลักปฏิบัติของศาสนาและให้เหมาะสม  
ในฐานะที่เป็นข้าราชการ

- ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดหลักความถูกต้องตามหลักกฎหมายหลัก  
วิชาการ และแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง
- ปฏิบัติหน้าที่โดยกล้าแสดงความคิดเห็นหรือทักท้วงเมื่อพบว่ามี  
การกระทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง

# Don'ts

- ประพฤติปฏิบัติตนตามความพึงพอใจส่วนตัวโดยไม่คำนึงถึง  
หลักและคำสอนของศาสนา หรือความเหมาะสมในการเป็น  
ข้าราชการที่ดี
- ปฏิบัติหน้าที่โดยไม่คำนึงถึงหลักกฎหมาย หลักวิชาการและแนว  
ปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง
- ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามี การกระทำในสิ่ง  
ที่ไม่ถูกต้อง หรือไม่เป็นธรรม

การให้บริการแก่ประชาชน ด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัย  
และไม่เลือกปฏิบัติ

# Dos

- ปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงความเป็นธรรมที่ผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง  
ในเรื่องนั้น ๆ จะได้รับทั้งทางตรงและทางอ้อม
- ให้บริการและอำนวยความสะดวกแก่ผู้มาติดต่อราชการด้วย  
อัธยาศัยที่ดี สุภาพ และสร้างความประทับใจให้แก่ประชาชนผู้มา  
ขอรับบริการด้วยน้ำใสใจจริง

# Don'ts

- ปฏิบัติหน้าที่โดยนำความเชื่อส่วนตัวทางการเมืองมาใช้ในการ  
เลือกปฏิบัติราชการในเรื่องต่าง ๆ
- แสดงความคิดเห็นต่อสาธารณะโดยไม่คำนึงถึงหน้าที่ความ  
รับผิดชอบในฐานะที่เป็นข้าราชการที่ต้องมีความเป็นกลาง  
ทางการเมือง
- มีอคติในการปฏิบัติหน้าที่โดยเลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม
- ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามี การเลือกปฏิบัติ  
อย่างไม่เป็นธรรม

การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง  
และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง

# Dos

- ปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามที่พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ กำหนด
- ให้บริการผู้มาติดต่อขอรับข้อมูลข่าวสารอย่างครบถ้วน ถูกต้อง ทันการณ์ และให้ตรงกับความต้องการของผู้รับบริการอย่างครบถ้วน โดยคำนึงถึงประโยชน์ของผู้มาติดต่อเป็นสำคัญ

# Don'ts

- เรียกรับสินบนหรือประโยชน์อื่นใดจากผู้มาติดต่อขอข้อมูลข่าวสาร
- ปกปิด บิดเบือนข้อเท็จจริงของข้อมูลข่าวสารที่ให้บริการแก่ผู้มาติดต่อขอรับข้อมูลข่าวสาร
- ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามีกรกระทำที่เป็น การละเว้นหรือละเมิดการปฏิบัติตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ หรือทำให้ผู้มาติดต่อราชการ ได้รับความเสียหาย

การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพโปร่งใส  
และตรวจสอบได้

# Dos

- ปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงประสิทธิภาพและประสิทธิผลเพื่อให้  
งานบรรลุเป้าหมายอย่างดีที่สุด
- รักษาและพัฒนามาตรฐานการทำงานที่ดีเพื่อเพิ่มศักยภาพการ  
ทำงานให้ดียิ่งขึ้น

# Don'ts

- ปฏิบัติหน้าที่โดยให้ความสำคัญกับกระบวนการที่ระเบียบหรือ  
กฎหมายไม่ได้กำหนดไว้ จนไม่คำนึงถึงผลสำเร็จของงาน
- ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามี การปฏิบัติหน้าที่  
ไม่เต็มความสามารถที่มีอยู่ หรือตามมาตรฐานเดิมที่เคยปฏิบัติ  
หรือตามความพึงพอใจส่วนตัว



การยึดมั่นในระบบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์  
ทรงเป็นประมุข

# Dos

- ตระหนักและยึดมั่นในหลักการของการปกครองในระบบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
- รับฟังความคิดเห็นของเพื่อนร่วมงาน ผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และนำความคิดเห็นที่เป็นประโยชน์ไปใช้ในการปฏิบัติงาน และ/หรือประกอบการพิจารณาการพัฒนาการทำงานให้ดียิ่งขึ้น
- ปฏิบัติหน้าที่โดยสามารถอธิบายเหตุและผลในเรื่องต่าง ๆ ข้อมูลที่จำเป็นให้ผู้เกี่ยวข้องได้ทราบด้วย
- การปฏิบัติงานที่จำเป็นต้องตัดสินใจด้วยเสียงข้างมาก จะต้องให้ความสำคัญแก่ความคิดเห็นของเสียงส่วนน้อยด้วย

# Don'ts

- แสดงพฤติกรรมที่ก่อให้เกิดความเคลือบแคลงสงสัยว่าเป็นการต่อต้านการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
- ใช้อำนาจบังคับหรือแสดงพฤติกรรมที่ก่อให้เกิดความเคลือบแคลงสงสัยว่าเป็นการกดดันให้เพื่อนร่วมงาน ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย หรือผู้อื่นปฏิบัติตามความต้องการของตน
- ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามีกระทำที่ไม่จงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์

การยึดมั่นในหลักจรรยาบรรณวิชาชีพขององค์กร

# Dos

- ละเว้นการเรียกรับหรือดำเนินการอื่นใดที่ประสงค์จะให้ตนเองได้รับประโยชน์ตอบแทนจากการปฏิบัติหน้าที่

# Don'ts

- ใช้ตำแหน่งหน้าที่เรียกรับ ยอมรับ หรือดำเนินการอื่นใดเพื่อแสวงหาประโยชน์ส่วนตน
- กระทำการอันเป็นการก่อให้เกิดความเคลือบแคลงสงสัยว่าเป็นการเอื้อประโยชน์โดยมิชอบให้ตนเอง หรือบุคคลอื่น
- ใช้อำนาจหน้าที่หรือตำแหน่งกลั่นแกล้งผู้ใต้บังคับบัญชาหรือบุคคลอื่นให้ได้รับความเสียหาย
- ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามีกรกระทำที่นำตำแหน่งหน้าที่ไปใช้แสวงหาประโยชน์ส่วนตน

กำหนดการอบรมและศึกษาดูงานของพนักงาน พนักงานจ้าง คณะผู้บริหารท้องถิ่นและสมาชิกสภาท้องถิ่น

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ระหว่างวันที่ ๓๐ มกราคม - ๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

ณ องค์การบริหารส่วนตำบลพังเทียม จังหวัดจันทบุรี และ จังหวัดระยอง

\*\*\*\*\*

วันที่ ๓๐ มกราคม ๒๕๖๗ (อบรม ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลพังเทียม)

- เวลา ๐๘.๐๐ น. - ๐๘.๓๐ น. ลงทะเบียนผู้เข้ารับการฝึกอบรม
- เวลา ๐๘.๓๐ น. - ๐๙.๐๐ น. พิธีเปิดการอบรม โดย นายอำเภอพระทองคำ
- เวลา ๐๙.๐๐ น. - ๑๐.๐๐ น. การบรรยายเรื่องการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ตามหลักธรรมาภิบาล โดย ท้องถิ่นอำเภอพระทองคำ
- เวลา ๑๐.๐๐ น. - ๑๐.๑๕ น. พักรับประทานอาหารว่างและเครื่องดื่ม
- เวลา ๑๐.๑๕ น. - ๑๑.๑๕ น. การบรรยายเรื่องคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการของผู้ปฏิบัติงานในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยท้องถิ่นอำเภอพระทองคำ
- เวลา ๑๑.๑๕ น. - ๑๒.๑๕ น. การบรรยายเรื่องการพัฒนาการเกษตร และการส่งเสริมอาชีพ โดยวิทยากรจากเกษตรอำเภอพระทองคำ
- เวลา ๑๒.๑๕ น. - ๑๓.๐๐ น. พักรับประทานอาหารกลางวัน
- เวลา ๑๓.๐๐ น. - ๑๔.๐๐ น. การบรรยาย เรื่องเกษตรทฤษฎีใหม่และเศรษฐกิจพอเพียง โดยวิทยากรจากเกษตรอำเภอพระทองคำ
- เวลา ๑๔.๐๐ น. - ๑๔.๑๕ น. พักรับประทานอาหารว่างและเครื่องดื่ม
- เวลา ๑๔.๑๕ น. - ๑๖.๑๕ น. การบรรยาย เรื่องการจัดการสิ่งแวดล้อม และการจัดการขยะ โดยวิทยากรจาก รพ.สต.ตำบลพังเทียม
- เวลา ๑๖.๒๐ น. - ๑๖.๕๐ น. แนะนำและซักซ้อมการศึกษาดูงานฯและปิดการฝึกอบรม
- เวลา ๒๒.๓๐ น. พร้อมกันที่อบต.พังเทียม คณะศึกษาดูงานออกเดินทางมุ่งหน้าสู่จังหวัดจันทบุรี

วันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๗

- เวลา ๐๖.๐๐ น. ถึงจังหวัดจันทบุรี / ทำภารกิจส่วนตัว
- เวลา ๐๗.๐๐ น. รับประทานอาหารเช้า
- เวลา ๐๙.๐๐ น. - ศึกษาดูงาน เรื่อง การบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดีตามหลักธรรมาภิบาล ณ องค์การบริหารส่วนจังหวัดจันทบุรี อำเภอเมือง จังหวัดจันทบุรี
- เวลา ๑๒.๐๐ น. รับประทานอาหารกลางวัน
- เวลา ๑๓.๐๐ น. - ศึกษาดูงานการบริหารจัดการขยะ ณ เทศบาลตำบลปลับพลานารายณ์ อำเภอเมืองจังหวัดจันทบุรี
- เวลา ๑๖.๐๕ น. เดินทางเข้าที่พักจังหวัดจันทบุรี / พักผ่อนตามอัยาศัย
- เวลา ๑๘.๐๐ น. รับประทานอาหารเย็น

วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

- เวลา ๐๗.๐๐ น. รับประทานอาหารเช้า
- เวลา ๐๙.๐๐ น. - ศึกษาดูงานวิสาหกิจชุมชนกลุ่มแม่บ้านเกษตรกรเขาบายศรี อำเภอท่าใหม่ จังหวัดจันทบุรี

/เวลา...

- เวลา ๑๒.๐๐ น.            รับประทานอาหารกลางวัน  
เวลา ๑๓.๐๐ น.            - ศึกษาตุงานวิสาหกิจชุมชนกลุ่มทำเสื่อกกสุริยาบางสระแก้ว อำเภอแหลมสิงห์  
                                  จังหวัดจันทบุรี  
เวลา ๑๖.๐๕ น.            เดินทางเข้าที่พักจังหวัดระยอง /พักผ่อนตามอรัยาศัย  
เวลา ๑๘.๐๐ น.            รับประทานอาหารเย็น

**วันที่ ๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗**

- เวลา ๐๗.๐๐ น.            รับประทานอาหารเช้า  
เวลา ๐๙.๐๐ น.            - ศึกษาตุงานกลุ่มจักสานกระจูดบ้านมาบเหลาชะโอน อำเภอแกลง จังหวัดระยอง  
เวลา ๑๒.๐๐ น.            รับประทานอาหารกลางวัน  
เวลา ๑๓.๐๐ น.            - ศึกษาตุงานองค์กรชุมชนตำบลเนินฆ้อ (มหาวิทยาลัยบ้านนอกบ้านจ่ารุง)  
เวลา ๑๖.๓๐ น.            รับประทานอาหารเย็น  
เวลา ๑๗.๓๐ น.            เดินทางกลับจังหวัดนครราชสีมา  
เวลา ๒๓.๕๐ น.            เดินทางถึงจังหวัดนครราชสีมา โดยสวัสดิภาพ

.....

หมายเหตุ : กำหนดการอาจเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม

การฝึกอบรมที่มีการสอดแทรกสาระด้านจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ในหลักสูตร หรือกิจกรรม  
เสริมสร้าง/ส่งเสริมจริยธรรมที่ดำเนินการโดยหน่วยงาน ในปี พ.ศ.๒๕๖๗  
โครงการอบรมและศึกษาดูงานของพนักงาน พนักงานจ้าง คณะผู้บริหารท้องถิ่นและสมาชิกสภาท้องถิ่น  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗  
ระหว่างวันที่ ๓๐ มกราคม - ๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗  
ณ องค์การบริหารส่วนตำบลพังเทียม จังหวัดจันทบุรี และ จังหวัดระยอง



เมื่อวันที่ ๓๐ มกราคม พ.ศ.๒๕๖๗ องค์การบริหารส่วนตำบลพังเทียม ได้ดำเนินโครงการอบรมและศึกษาดูงานของพนักงาน พนักงานจ้าง คณะผู้บริหารท้องถิ่นและสมาชิกสภาท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ณ หอประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลพังเทียม โดยมีบุคลากรในองค์การบริหารส่วนตำบลพังเทียม ประกอบด้วยคณะผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลพังเทียม จำนวน ๔๔ คน เข้าร่วมโครงการ โดยมี นายอำนวยการศิลป์ มานะงาน นายอำเภอพระทองคำ เป็นประธานเปิดงาน ซึ่งโครงการในครั้งนี้ได้กำหนดให้มีการบรรยายเรื่องคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการของผู้ปฏิบัติงานในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยท้องถิ่นอำเภอพระทองคำ เพื่อให้บุคลากรทุกคนในองค์กรนำหลักเกณฑ์ตามประมวลจริยธรรมไปใช้ในการปฏิบัติตน และรักษาคุณงามความดีที่เจ้าหน้าที่ของรัฐต้องยึดถือปฏิบัติ รวมถึงแนวทางการปฏิบัติตนทางจริยธรรม (Do's & Don'ts) ข้อควรทำ ข้อไม่ควรทำ